



Faire du handicap UNE PLUS-VALUE

Augustin s'est entretenu avec un employeur de Solvay pendant 15 minutes. © BAUWERBERTS



RÉACTION

Céline Fremault
MINISTRE EN
CHARGE DES
PERSONNES
HANDICAPÉES
(CDH)

"Chacun a droit à un emploi de qualité"

"Chacun de nous, peu importe sa situation ou son handicap, a le droit d'accéder à un emploi de qualité. Pour aider à l'insertion des personnes en situation de handicap, plusieurs organismes ont été mis en place, comme le service Phare qui prévoit un système de primes à l'emploi. Je citerai aussi le travail de Pool H d'Actiris, chargé d'offrir un conseil de première ligne aux entreprises sur les aides à l'emploi existantes. Je tiens enfin à saluer le travail de DiversiCom qui œuvre tant aux côtés des personnes handicapées que des entreprises pour garantir une véritable inclusion dans le monde du travail. Les résultats sont spectaculaires !"

A. F.

► Ce vendredi, des chercheurs d'emploi porteurs de handicap ont rencontré des entreprises du circuit ordinaire lors d'un JobDay

► "Je viens ici pour nouer des contacts avec des entreprises. J'ai fini mes études en septembre et j'ai une formation d'économiste en poche." Augustin, 26 ans, fait partie des 13 chercheurs d'emploi porteurs d'un handicap qui se sont rendus à la première édition du JobDay, à l'initiative des ministres en charges des Personnes handicapées et de l'Emploi, Céline Fremault (CDH) et Didier Gosuin (DéFI).

Cet événement est organisé par DiversiCom, une ASBL créée en 2014 qui accompagne

une centaine de personnes handicapées dans leur parcours professionnel. "Les personnes que nous accompagnons doivent surmonter différents types de handicap : moteur, visuel, auditif ou mental", explique Marie-Laure Jonet, fondatrice de DiversiCom.

L'objectif de cette ASBL est de réunir des chercheurs d'emploi porteurs de handicap avec des entreprises désireuses de leur ouvrir leurs portes. Ce vendredi, une dizaine d'entreprises publiques et privées ont répondu à l'invitation. Parmi-elles, citons notamment Engie Electrabel, L'Oréal, Sécurité, Handicap international ou la commune de Woluwe-Saint-Pierre.

lité comme n'importe qui. Mieux encore, ils ont des compétences surdéveloppées du fait de l'exigence de leur handicap et des nombreuses difficultés qu'ils ont surmontés,

ajoute Marie-Laure Jonet. Prenons l'exemple d'Augustin, qui a déjà réalisé un stage chez Solvay. Il a un sens de la débrouillardise extraordinaire, une mémoire incroyable et une capacité d'écoute différente du fait de ne pas voir. Son handicap peut dès lors constituer une plus-value et favoriser la solidarité au sein de l'entreprise."

De son côté, Vincent est paraplégique suite à un accident survenu en 2005. "J'ai un diplôme de marketing à l'Ephec et un master en gestion de l'environnement", explique ce jeune de 27 ans qui est également accompagné par DiversiCom. Cette ASBL a déjà conseillé plus de 40 entreprises sur les questions de handicap au travail et a déjà facilité 97 projets professionnels en 2 ans.

Arnaud Farr



Passeport Réussite

2016 - 2017
7^{ème} édition

FORMATIONS À LA CARTE

Pour porteurs de projets, starters et entrepreneurs

CRÉATIVITÉ ET DÉVELOPPEMENT PERSONNEL
LÉGISLATION ET COMPTABILITÉ
PUBLICITÉ ET COMMUNICATION
COMMERCÉ ET MARKETING
GESTION ET FINANCES



www.passeportreussite.be

Avec le soutien du Fonds Social Européen et des Services du Gouvernement Francophone Bruxellois



56

En 2015, le centre pour l'Égalité des Chances a ouvert 56 dossiers pour des plaintes liées au handicap en Région bruxelloise.

POUR LES CHERCHEURS d'emploi, ce JobDay permet de se faire connaître auprès des recruteurs. Leur espoir : accéder à des postes correspondant à leur profil dans un environnement de travail qui veillera aux aménagements éventuels liés à leur handicap.

"Notre volonté est de faire en sorte que les entreprises réalisent que les personnes porteuses d'un handicap regorgent de qua-