

[Accueil](#) > [Actualités](#) > [Handicap](#)

Un job day pour les personnes porteuses d'un handicap

19/10/16



DiversiCom réunit des chercheurs d'emploi porteurs de handicap et des entreprises désireuses de leur ouvrir leurs postes, sur la base des compétences et aspirations exprimées.

Dans le domaine du travail, plusieurs initiatives voient le jour pour faciliter l'insertion des personnes handicapées dans les entreprises. C'est le cas notamment du projet [ID@Work](#), qui encourage les entreprises « classiques » à embaucher des personnes atteintes d'un handicap mental. L'ASBL DiversiCom souhaite également faciliter l'accès à l'entreprise ordinaire, aux personnes porteuses d'un handicap. Ce vendredi a lieu son premier JobDay.

Trois besoins

Pour les entreprises, le programme de la journée chez DiversiCom répond à trois besoins : s'informer, échanger leurs bonnes pratiques et rencontrer des candidats sélectionnés par DiversiCom pour leurs compétences et aspirations, en lien avec leurs opportunités de job. Une dizaine d'entreprises publiques et privées ont répondu à l'invitation. D'eux d'entre elles, Solvay et Darts-Ip, présenteront leurs avancées RH en matière d'ouverture au handicap et la valeur ajoutée de leur partenariat avec DiversiCom pour les conseiller à chaque étape d'un processus de recrutement.

Plusieurs compétences mises en avant

Les candidats présentent un panel large de compétences : droit, marketing, communication, économie, RH, gestion de l'environnement, assistance administrative... Ils surmontent différents types de handicap : moteur, visuel, auditif ou mental. Leur dénominateur commun : une volonté ferme de faire valoir leurs atouts, y compris les qualités de résilience, d'autonomie ou de débrouillardise que le handicap leur a exigé de développer. Sans pour autant en occulter les défis du quotidien.

La Ministre Céline Fremault encourage l'initiative en adressant un message personnel aux participants : *« Chacun de nous, peu importe sa situation, son origine ou son handicap, a le droit d'accéder à un emploi de qualité. Pour aider à l'insertion des personnes en situation de handicap, le service Phare prévoit un système de primes à l'emploi. Je suis ravie de constater cette année une explosion des demandes d'octroi de primes à l'emploi en faveur des personnes en situation de handicap à Bruxelles. Je citerai également le travail de POOL H d'Actiris, chargé d'offrir un conseil de première ligne aux entreprises privées et publiques sur les aides à l'emploi existantes. Et bien entendu DiversiCom, que je soutiens depuis deux ans maintenant, qui œuvre tant aux côtés des personnes handicapées que des entreprises pour garantir une véritable inclusion dans le monde du travail. Les résultats sont spectaculaires ! »*

DiversiCom ?

Depuis le lancement de ses activités fin 2014, DiversiCom accompagne une centaine de personnes handicapées dans leur parcours professionnel. Elle a conseillé plus de 40 entreprises sur les questions de handicap au travail et facilité 97 projets professionnels sous forme de stage, contrat d'adaptation, CDD ou CDI.

Plus d'infos : [ici](#)