

COMMUNIQUE DE PRESSE - sous embargo : mardi 3 juin

DiversiCom fête ses 10 ans, plus de 1.000 parcours inclusifs et 20 millions d'économies pour l'État belge

Bruxelles, le 3 juin 2025 – DiversiCom, l'entreprise sociale qui facilite l'emploi des personnes en situation de handicap en Région bruxelloise, célèbre ses dix ans d'existence. À cette occasion, l'asbl organise un événement à la Banque Nationale de Belgique, en présence de Sa Majesté le Roi Philippe qui prendra la parole. Le Ministre fédéral Rob Beenders (Handicap), le Ministre bruxellois en affaires courantes Bernard Clerfayt (Emploi) et le Ministre wallon Yves Coppieters (Handicap), sont notamment attendus.

L'événement réunit toutes les parties prenantes de l'association - entreprises, chercheurs d'emploi et travailleurs en situation de handicap, partenaires institutionnels et politiques - pour mettre en lumière un impact remarquable. Depuis 2015, pas moins de **1.180 contrats de travail** ont été facilités pour les personnes en situation de handicap accompagnées. L'action de DiversiCom, partenaire de plus de 300 entreprises bruxelloises, pose les jalons d'un marché du travail plus inclusif.

Un accompagnement humain et sur mesure

DiversiCom se distingue par un **accompagnement individualisé** et rigoureux. C'est ce que confirme [l'étude](#) réalisée par Bain & Company et BNP Paribas Fortis à la demande de l'asbl. Plus de **530 candidats** ont été suivis, et **plus de 300 entreprises** conseillées en dix ans. Le NPS (Net Promotor Score), score de fidélité basé sur les recommandations des bénéficiaires, est exceptionnel : 75 pour les candidats, 82 pour les employeurs.

L'association propose du **coaching personnalisé**, de la **formation**, de la **sensibilisation en entreprise**, un **accompagnement à l'embauche** et un **suivi dans l'emploi**. Elle met l'humain au cœur de toutes ses démarches. Ce travail en profondeur permet non seulement une insertion professionnelle, mais un véritable épanouissement. Un bénéficiaire témoigne : « *Depuis l'accompagnement de DiversiCom, je suis plus sociable, plus confiant. Et je termine mes mois sans problème.* » Pour les familles aussi, l'effet est positif : « *Avant, nous devions soutenir financièrement notre fils. Grâce à son job trouvé via DiversiCom, il est devenu autonome* », explique un parent.

Du côté des employeurs, **97 % des entreprises interrogées** se disent satisfaites. **Trois quarts** d'entre elles déclarent qu'elles **n'auraient pas recruté** de talent en situation de handicap sans le soutien de DiversiCom.

Un impact sociétal mesuré

La Belgique affiche un taux d'emploi des personnes en situation de handicap de seulement **35 %**, parmi les plus faibles d'Europe. Dans ce contexte, DiversiCom représente une initiative unique. En dix ans, elle a permis aux chercheurs d'emploi bénéficiaires de ses services d'atteindre un **taux d'emploi proche de 60 %**.

L'impact se mesure en retombées économiques concrètes. Selon la récente [étude d'impact sociétal](#) menée par BNP Paribas Fortis, chaque insertion professionnelle facilitée par DiversiCom génère en moyenne **31.000€ d'économies par an** pour les finances publiques. Ce chiffre tient compte à la fois des allocations évitées, des impôts perçus et des aides à l'emploi mobilisées. Résultat : **19,7 millions d'euros d'épargne estimée pour l'État** en dix ans, contre un total de **2 millions d'euros de subsides publics octroyés** à l'association. Les subsides publics de l'asbl sont complétés par les revenus propres issus de ses **activités de conseil aux entreprises** et les **dons privés**, essentiels à son fonctionnement.

Un contexte fragile pour le handicap à Bruxelles

Malgré ces résultats encourageants, le contexte reste préoccupant. Selon Marie-Laure Jonet, fondatrice et directrice de DiversiCom: « *Outre un mouvement global qui menace l'inclusion, notre situation locale est difficile. Les restrictions fédérales sur les allocations de chômage pourraient affecter nos publics, déjà très discriminés et éloignés de l'emploi. Quant aux allocations fédérales spécifiques au handicap, elles ne sont jamais garanties et restent encore inaccessibles pour beaucoup. L'absence de gouvernement bruxellois retarde bon nombre de décisions et ajoute de l'incertitude financière à un secteur déjà saturé. Un transfert de compétences du communautaire vers la Région sur la gestion des aides à l'emploi, annoncé depuis plus de trois ans, reste en suspens, renforçant inconfort et lourdeur opérationnelle pour les acteurs de terrain.* »

Appel à poursuivre l'effort

Alors que l'association célèbre ses 10 ans, elle envoie un **message fort** pour maintenir l'élan collectif. DiversiCom appelle à un marché du travail où la différence est enfin reconnue comme une richesse.

« *Les magnifiques témoignages et l'impact partagés à l'occasion de nos 10 ans résultent d'un immense travail collectif. DiversiCom peut compter sur de solides partenariats publics et privés. Mais les imminentes mesures fédérales nous inquiètent et l'inertie du dialogue à Bruxelles depuis des mois pèse lourdement sur notre secteur. Les effets se font ressentir sur nos bénéficiaires. Nous appelons à des décisions urgentes et bien documentées pour éviter une aggravation de leur précarité* », conclut Marie-Laure Jonet.

A propos de DiversiCom

DiversiCom facilite l'emploi des personnes en situation de handicap dans les entreprises ordinaires à Bruxelles. Elle développe quatre activités principales :

1. **Jobcoaching** des personnes en situation de handicap ;
2. **Conseil** aux entreprises désireuses de renforcer leur inclusion ;
3. **Facilitation et suivi** des contrats entre candidats et employeurs ;
4. **Communication et plaidoyer** pour faire évoluer le système et les mentalités.

Partenaire des services publics liés à l'emploi et au handicap, l'asbl DiversiCom est reconnue comme un **service de référence** à Bruxelles. Elle est régulièrement sollicitée par les pouvoirs publics, les entreprises et les acteurs du secteur.

L'équipe actuelle compte **9 personnes**, avec un **budget annuel de 800.000 €**.

Lien utiles :

Site web : www.diversicom.be

Etude d'impact : [Etude d'impact « 10 ans d'inclusion professionnelle avec DiversiCom »](#)



Contact presse :

Marie-Laure Jonet, Fondatrice et Directrice : ml.jonet@diversicom.be ; 0475 / 30.57.84