

PERSBERICHT- onder embargo: dinsdag 3 juni

DiversiCom viert 10-jarig bestaan, meer dan 1.000 inclusieve cursussen en 20 miljoen euro aan besparingen voor de Belgische Staat

Brussel, 3 juni 2025– DiversiCom, de sociale onderneming die de tewerkstelling van personen met een beperking in het Brussels Gewest vergemakkelijkt, viert haar tiende verjaardag. Ter gelegenheid hiervan organiseert de vereniging een evenement in de Nationale Bank van België, in aanwezigheid van Zijne Majesteit Koning Filip, die het woord zal voeren. Ook federaal minister Rob Beenders (Handicap), Brussels minister Bernard Clerfayt (Werkgelegenheid) en Waals minister Yves Coppieters (Handicap) worden verwacht.

Het evenement brengt alle betrokken partijen van de vereniging samen -bedrijven, werkzoekenden en werknemers met een beperking, institutionele en politieke partners – om een opmerkelijke impact onder de aandacht te brengen. Sinds 2015 werden niet minder dan **1.180 arbeidscontracten** gefaciliteerd voor mensen met een beperking die begeleid worden. Het werk van DiversiCom, een partner van meer dan 300 bedrijven in Brussel, baant de weg voor een meer inclusieve arbeidsmarkt.

Menselijke begeleiding op maat

DiversiCom onderscheidt zich door haar rigoureuze en **geïndividualiseerde ondersteuning**. Dit wordt bevestigd door de [impactstudie](#) die Bain & Company en BNP Paribas Fortis op verzoek van de vereniging uitgevoerd hebben. In tien jaar tijd werden meer dan **530 kandidaten** begeleid en **meer dan 300 bedrijven** geadviseerd. De NPS (*Net Promotor Score*), een loyaliteitsscore gebaseerd op aanbevelingen van de begunstigden, is uitzonderlijk: 75 voor de kandidaten en 82 voor de werkgevers.

De vereniging biedt **persoonlijke coaching, opleiding, bewustmaking in bedrijven, ondersteuning bij aanwerving en opvolging in de tewerkstelling**. Bij alles wat ze doet, staat de mens centraal. Deze diepgaande uitvoering leidt tot professionele integratie maar ook tot echte voldoening. Zoals uitgelegd door een begunstigde: « *Sinds de steun van DiversiCom ben ik socialer en heb ik meer zelfvertrouwen. En ik maak mijn maanden zonder problemen af.* » Ook voor de gezinnen is het effect positief: « *Vroeger moesten we onze zoon financieel ondersteunen. Dankzij de baan die hij via DiversiCom heeft gevonden, is hij onafhankelijk geworden* », vertelt een ouder.

Wat betreft de werkgevers, geeft **97% van de ondervraagde bedrijven** aan tevreden te zijn. **Driekwart** van hen zeggen dat ze zonder de steun van DiversiCom geen talent met een beperking **zouden hebben aangeworven**.

Een meetbare maatschappelijke impact

België heeft een werkgelegenheidsgraad van slechts **35%** voor mensen met een beperking, één van de laagste in Europa. In deze context is DiversiCom een uniek initiatief. In tien jaar tijd heeft het de begunstigden in staat gesteld om een **werkgelegenheidsgraad van bijna 60%** te bereiken.

De impact wordt gemeten in concrete economische voordelen. Volgens de recente [maatschappelijke impactstudie](#) uitgevoerd door BNP Paribas Fortis, genereert elke door DiversiCom gefaciliteerde professionele integratie gemiddeld **€ 31.000 per jaar aan besparingen** voor de overheidsfinanciën. Dit cijfer houdt rekening met vermeden uitkeringen, geïnde belastingen en gemobiliseerde werkgelegenheidssteun. Het resultaat: **€ 19,7 miljoen aan geschatte besparingen voor de staat** over tien jaar vergeleken met een totaal van **€ 2 miljoen aan overheidssubsidies** die worden toegekend aan de vereniging. De overheidssubsidies van de vereniging worden aangevuld met eigen inkomsten uit haar **bedrijfsadvies activiteiten** en particuliere donaties, die essentieel zijn voor haar werking.

Een kwetsbare context voor mensen met een beperking in Brussel

Ondanks deze bemoedigende resultaten blijft de situatie zorgwekkend. Volgens Marie-Laure Jonet, oprichter en directeur van DiversiCom: « *Naast een wereldwijde beweging die inclusie bedreigt, is onze lokale situatie moeilijk. Federale beperkingen op werkloosheidsuitkeringen zouden gevolgen kunnen hebben voor onze bevolking, die al sterk gediscrimineerd en uitgesloten is van werk. Wat de federale uitkeringen voor mensen met een beperking betreft, deze zijn nooit gegarandeerd en blijven voor velen ontoegankelijk. De afwezigheid van een Brusselse regering vertraagt veel beslissingen en vergroot de financiële onzekerheid in een al verzadigde sector. Een overdracht van bevoegdheden van de Gemeenschap naar het Gewest voor het beheer van de werkgelegenheidssteun, die meer dan drie jaar geleden werd aangekondigd, blijft hangende, wat het ongemak en de operationele last voor de actoren op het terrein vergroot.* »

Een oproep tot voortdurende inspanningen

Nu de vereniging haar 10-jarig bestaan viert, stuurt ze een **krachtige boodschap** om de collectieve impuls te behouden. DiversiCom pleit voor een arbeidsmarkt waar verschillen eindelijk als een troef worden erkend.

« *De prachtige getuigenissen en de impact die we naar aanleiding van ons 10-jarig jubileum hebben gedeeld, zijn het resultaat van een immense collectieve inspanning. DiversiCom kan rekenen op solide publiek-private samenwerkingen. Maar de nakende federale maatregelen baren ons zorgen en de maandenlange inertie van de dialoog in Brussel weegt zwaar op onze sector. We roepen op tot dringende en goed gedocumenteerde beslissingen om te voorkomen dat hun situatie nog verder verslechtert* », besluit Marie-Laure Jonet.

Over DiversiCom

DiversiCom vergemakkelijkt de tewerkstelling van mensen met een beperking in de reguliere bedrijven in Brussel. Ze voert vier hoofactiviteiten uit:

1. **Jobcoaching** van mensen met een beperking;
2. **Advies** aan bedrijven die hun inclusie willen versterken;
3. **Faciliteren en opvolgen** van contracten tussen kandidaten en werkgevers;
4. **Communicatie en pleitdooi** om het systeem en de houdingen te veranderen.

Als partner van de openbare diensten op het gebied van werkgelegenheid en arbeidsgeschiktheid, wordt vzw DiversiCom als **verwijzingsdienst** in Brussel erkend. Ze wordt regelmatig geraadpleegd door overheden, bedrijven en actoren uit de sector.

Het huidige team bestaat uit **9 personen**, met een **jaarlijks budget van € 800.000**.

Nuttige links:

Website: www.diversicom.be

Impactstudie: [Etude d'impact « 10 ans d'inclusion professionnelle avec DiversiCom »](#)



Perscontact:

Marie-Laure Jonet, Oprichter en directeur: ml.jonet@diversicom.be; 0475/ 30.57.84