

Handicap et emploi

Accompagnement et conseil
pour faciliter l'emploi
de la personne en situation de handicap

Rapport d'activité 2025



DiversiCom ASBL

Bâtiment Securex – Espace Hive5
Cours Saint-Michel, 30
B - 1040 Bruxelles

Siège social:

Avenue Emile Max 142
B - 1030 Bruxelles

T +32 (0)2 880 50 69

Email : info@diversicom.be

www.diversicom.be

N° d'entreprise et TVA: BE 0546 986 166

Compte IBAN : BE74 0017 2242 9707 / BIC: GEBABEBB

Déductibilité fiscale pour les dons à partir de 40€





Chères lectrices,
Chers lecteurs,

A l'heure du bilan, le tableau de 2025 est on ne peut plus contrasté, à exposer en clair-obscur.

L'ombre. L'inertie politique ambiante et l'incertitude économique dans lesquelles les associations bruxelloises ont dû opérer ont rarement été aussi anxiogènes. Le désengagement politique ne convient à aucune société. L'absence de vision ne convient à aucune entreprise.

Les lumières. Robuste et engagée, DiversiCom l'a été. Nous l'avons été en 2020 pour nous maintenir et adapter nos services aux contraintes sanitaires ; nous l'avons été en 2025 pour avancer sans vision sur la viabilité de notre volet social subsidié au-delà de l'année en cours et avec un horizon proche au-delà duquel bon nombre de nos talents plongeront inquiets dans une précarité croissante suite à leur exclusion du chômage.

Optimistes, nous sommes restés. En 2025, nous n'avons pas perdu le sens de la fête. L'anniversaire de nos 10 ans, rehaussé de la présence royale, restera dans nos annales source d'inspirations et de belles émotions pour ses nombreux participants. Le record des projets professionnels facilités est encore battu, prétexte à l'explosion de joies régulières partagées en équipe, avec nos talents et nos entreprises partenaires.



L'engagement, la robustesse et l'optimisme restent bien les meilleurs remèdes face aux épreuves.

Tous terrains, nous restons. L'équipe se professionnalise encore, prête à innover et relever chaque défi entrant dans son champ de compétences. DiversiCom agit sur de multiples terrains. En priorité le terrain social et celui du conseil en entreprises, pour aboutir au carrefour d'emploi créé entre ces deux mondes. Elle emprunte aussi volontiers les couloirs des fora politiques - le plaidoyer faisant office de remède systémique -, et des auditoriums d'enseignement supérieur - l'éducation ayant vertu de prévention. Merci aux nombreuses instances politiques et académiques qui sollicitent notre expertise dans leurs missions respectives.

L'année 2026 propulse l'équipe de DiversiCom vers de très beaux objectifs. Notamment, elle inaugurera son troisième mandat auprès d'Actiris, consacrant ainsi une neuvième année de confiance et de collaboration. Puisse cette année nous apporter un gouvernement bruxellois qui se dotera d'une vision forte et investie pour une société inclusive et universellement accessible.

Comptez sur DiversiCom pour y contribuer avec cœur et professionnalisme. Et restez bien à nos côtés : nous avons besoin de vous !

Votre soutien est notre moteur.

Bonne lecture !

Marie-Laure Jonet
Fondatrice
Administratrice déléguée





Philippe Pozzo di Borgo
*L'Intouchable parrain
de DiversiCom*



Depuis 20 ans dans mon fauteuil, et particulièrement depuis l'aventure du film Intouchables, j'ai connu de nombreuses situations où le handicap a été mis dans l'entreprise avec beaucoup de pertinence, pour la personne handicapée et surtout pour l'entreprise !

Là, il y a donc une combinaison qui n'est pas bien exploitée aujourd'hui et un potentiel pour le bien-être de la société qui est considérable.

In memoriam



Sommaire

Présentation de DiversiCom

Genèse	p. 6
Mission et activités	p. 8
Valeurs	p. 9
Impact	p. 10
Modèle	p. 11

Bilan 2025

En chiffres	p. 13
Focus 2025 :	
Une équipe forte et engagée	p. 15
10 ans méritaient bien une grande fête !	p. 20
Matching : une bonne année malgré tout	p. 27
Partenariat avec Actiris : historique et perspectives	p. 28
Le coaching interne en entreprise : coup de projecteur	p. 29
Mission pédagogique	p. 30
Activités courantes :	
Activité 1 : Accompagnement des chercheurs d'emploi	p. 33
Activité 2 : Conseil aux entreprises	p. 41
Activité 3 : Matching	p. 51
Activité 4 : Communication	p. 59
Partenariats	p. 63
Finances	p. 65

Perspectives 2025

Priorités	p. 70
Finances	p. 72

Annexes

Charte DiversiCom	p. 75
Revue de presse « 10 ans dinclusion avec DiversiCom »	p. 76
Etude d'impact	p. 97
Réseaux sociaux	p. 98

Equipe

p. 113

Le handicap et l'emploi en Belgique



- Près de la moitié des personnes handicapées inactives estiment possible de travailler.
- La Belgique adhère à la Convention des Nations Unies et aux Stratégies européennes en faveur des personnes en situation de handicap
- Dans le secteur public, des quotas sont imposés mais non atteints.
- Dans le secteur privé, le défi est laissé au libre choix des entreprises, souvent dépourvues d'information et de conseil.
- Les stéréotypes et la discrimination à l'embauche sont encore une réalité.
- Les aides publiques aux employeurs et aux candidats restent trop méconnues.

Les freins sont nombreux :

- une méconnaissance du handicap générant préjugés et discriminations ;
- un système social n'incitant pas les personnes handicapées à tenter l'aventure professionnelle ;
- une accessibilité qui laisse à désirer ;
- des politiques Emploi et Handicap réparties sur différents niveaux de compétences, etc.

Et pourtant ! 91% des employeurs de personnes en situation de handicap se disent satisfaits de leur collaboration. Et l'impact d'une intégration professionnelle réussie est incontestable.

Alors que faire de plus et de mieux ? Comment ajouter le bon rayon à la roue des services existants ? Faudrait-il :

- mieux accompagner la personne handicapée ?
- mieux conseiller l'entreprise ?
- sensibiliser davantage sur les facteurs de succès et les bénéfices d'une intégration réussie ?

Tout cela ensemble.

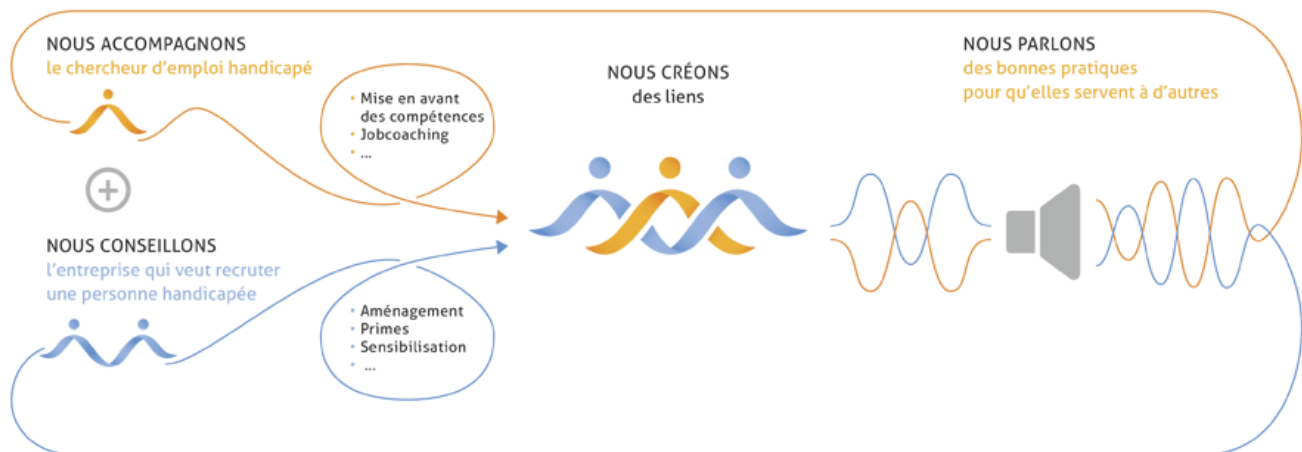
L'asbl voit le jour en 2014 suite à l'accueil favorable et au soutien de premiers partenaires publics et privés. Aujourd'hui, elle est reconnue en tant que service de référence dans les secteurs croisés de l'emploi inclusif et du handicap.

Mission & activités

DiversiCom se donne pour mission de promouvoir la diversité dans le milieu du travail ordinaire et de faciliter l'emploi des personnes en situation du handicap.

Elle mène les activités suivantes :

- l'accompagnement du chercheur d'emploi ;
- le conseil à l'entreprise désireuse de renforcer sa capacité inclusive ;
- la création de liens entre les chercheurs d'emploi et les entreprises ; le suivi dans l'emploi
- la communication et le partage de bonnes pratiques, facteurs d'évolution des comportements.



Activité 1 : Accompagnement du chercheur d'emploi handicapé

DiversiCom accompagne le chercheur d'emploi dans son parcours d'insertion professionnelle. DiversiCom adopte une approche personnalisée. Elle cherche les réponses aux besoins spécifiques du candidat et de son entourage.

Le coaching peut comprendre :

- bilan des compétences et des aspirations ;
- analyse des besoins (formations, aménagements, etc.) ;
- travail sur l'estime de soi ;
- préparation du CV et de l'entretien d'embauche ;
- aide à la recherche d'emploi ;
- prévention des risques en collaboration avec l'entreprise ;
- suivi du projet professionnel.



Mission & activités

Activité 2 : Conseil à l'entreprise

DiversiCom conseille l'entreprise à toutes les étapes. Elle apporte une expertise unique et sur mesure grâce à son réseau de partenaires Emploi et Diversité issus des secteurs public, privé et associatif.

Le conseil peut comprendre :

- présentation du contexte et des services ;
- audit et analyse des besoins, plan d'action ;
- formation des recruteurs, sensibilisation du personnel ;
- recherche et pré-sélection de candidats ;
- plan d'embauche et aménagements immatériels ;
- expertise de l'aménagement matériel ;
- identification des primes à l'emploi, suivi administratif ;
- prévention des risques ;
- préparation des équipes et communication interne ;
- suivi du projet professionnel ;
- informations sur les labels Diversité.



Activité 3 : « Matching », création des liens entre les candidats et les entreprises

DiversiCom crée les liens entre ses candidats et ses entreprises partenaires. Elle veille à la meilleure adéquation entre les compétences des uns et les opportunités professionnelles des autres, tenant compte des besoins spécifiques liés au handicap et des contraintes des entreprises.

Elle accompagne le processus de recrutement pour les aspects administratifs, logistiques et humains. Elle suit les projets d'intégration, soucieuse de l'adaptation des collaborateurs et du développement professionnel du travailleur.



Activité 4 : Parlons-en. Avec l'entreprise et le travailleur.

Informar des facteurs de succès et des bénéfiques de la diversité au travail, c'est encourager d'autres à y croire. C'est contribuer à l'évolution des comportements face au handicap, dans l'entreprise et au-delà. Sans occulter les défis.

DiversiCom part de la sensibilité du travailleur et de la culture de l'entreprise pour définir avec eux les messages, produits et canaux de diffusion appropriés.

Le travailleur et son entreprise sont les porte-parole de leur réussite. DiversiCom les soutient dans leur démarche et conçoit avec eux :

- articles et interviews ;
- animations et reportages ;
- témoignages aux pairs et mises en réseau.



Valeurs

Valeurs

Diversité
Responsable
Expertise Sur-mesure Equité
Dignité **Compétent**
Partage Travail Epanouissement
Respect Solidarité
Emploi

Être compétent
n'est pas un plus;
C'est une condition.



En parler
n'est ni vain ni vaniteux;
*C'est faire évoluer les
comportements.*



Recruter un talent en
situation de handicap
n'est pas généreux;
C'est responsable.

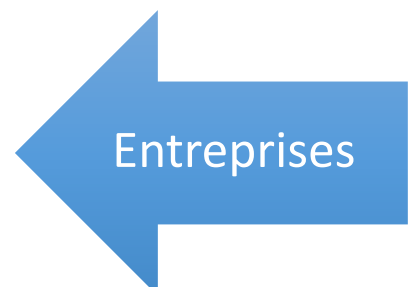


Valeur ajoutée :
double point d'entrée

Candidats

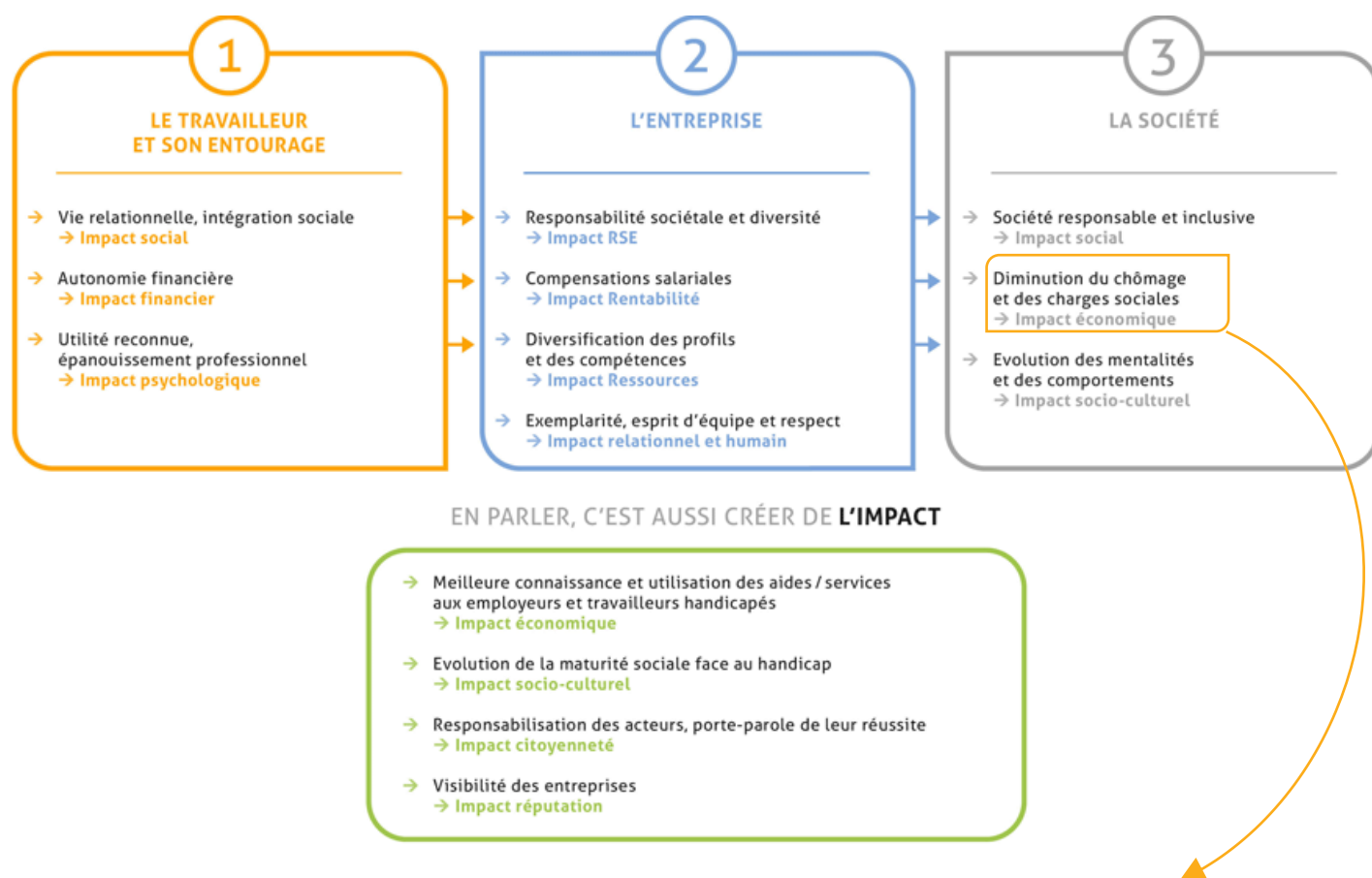


Entreprises



Impact

Booster l'emploi des personnes handicapées, c'est créer de l'impact à 3 niveaux



Dans ses projections initiales, DiversiCom avait estimé l'impact économique de la mise à l'emploi d'une personne reconnue en situation de handicap **sur base d'un profil type** : le jeune chercheur d'emploi en situation de handicap isolé, allocataire, recruté pour un salaire inférieur au salaire moyen du travailleur belge. Le calcul tenait compte des différents niveaux de handicap, de l'activation réaliste des primes à l'emploi et des variations des taxes, cotisations et allocations (chômage, intégration, remplacement de revenus).

Partant de cette hypothèse, le bénéfice économique moyen pour la société était estimé à **20.000€** par personne mise à l'emploi et par an.

Après 5 et 10 années d'activité, deux études d'impact **sur données réelles** ont été menées grâce à la contribution d'un échantillon large de candidats ayant trouvé un emploi stable via DiversiCom, et avec le support de consultants externes.

En 2025, le bénéfice économique moyen pour la société s'élève à **30.858€** par personne à l'emploi et par an.

La synthèse de l'étude d'impact menée en 2025 est disponible via : <https://diversicom.be/parlons-en/impact>.

Source : BNP Paribas Fortis Consulting

Modèle

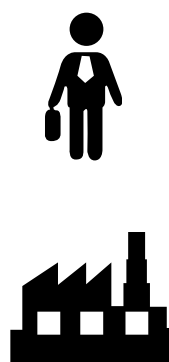
Le financement de l'asbl est hybride et lié à une activité d'entrepreneuriat social pour laquelle une partie est supportée par les acteurs économiques du marché et l'autre par les subsides et donations.

DiversiCom définit un modèle qui attribue à chacun la part de financement la plus juste.

- Le chercheur d'emploi est accompagné gratuitement grâce aux subsides et donations.
- L'entreprise cliente paie des frais de conseil selon le partenariat défini, sous forme d'une participation forfaitaire. Elle signe la charte DiversiCom. L'adhésion à la Charte se traduit par une cotisation annuelle, variable selon la taille de l'entreprise.

Les frais de l'ASBL sont donc couverts par :

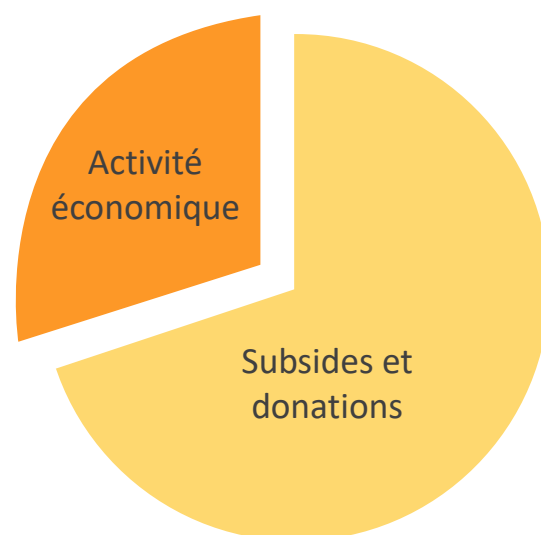
- les subsides et les donations ;
- les revenus de son activité de conseil aux entreprises.



Candidats accompagnés
gratuitement

Entreprises paient
conseil + adhésion charte

Financement des frais







Accompagnement

Conseil

Bilan 2025

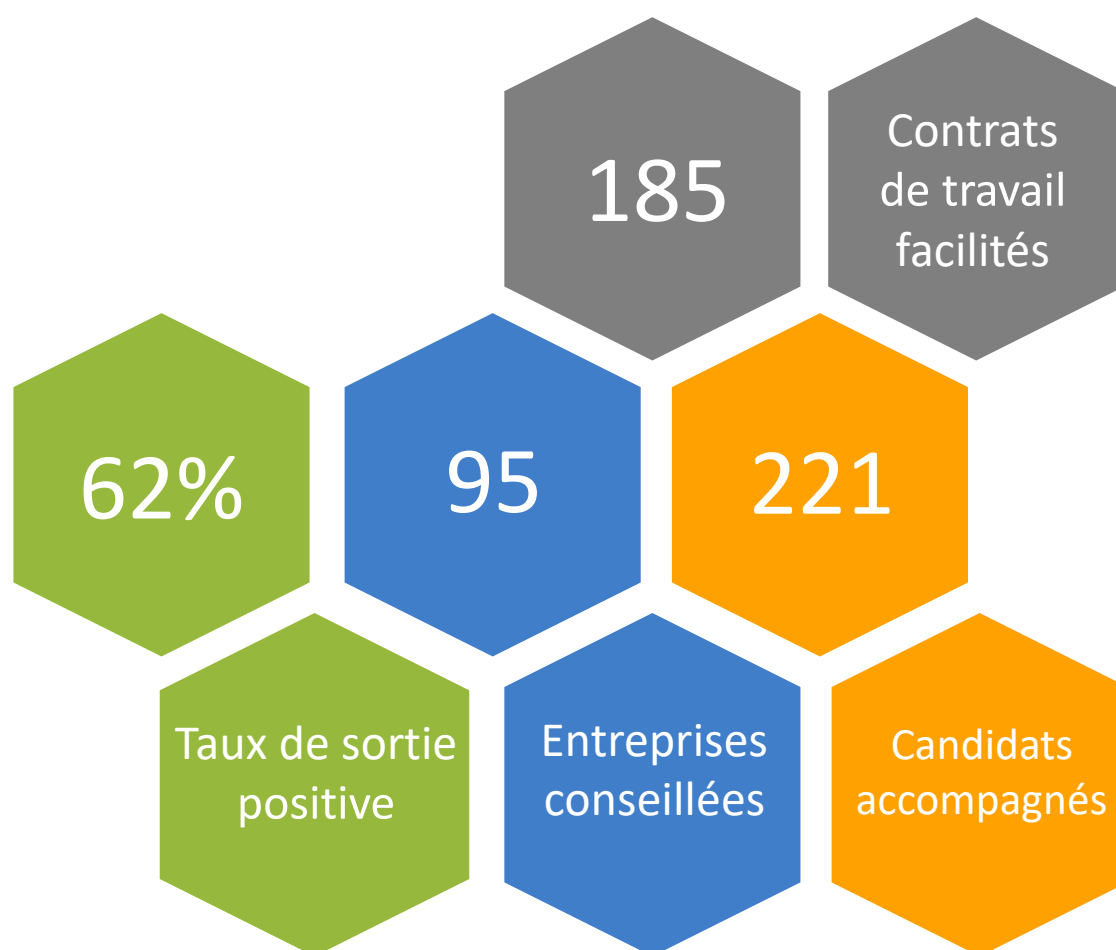
Matching

Communication



Bilan 2025

Tableau de bord



Les chiffres clés présentés ci-dessus sont détaillés dans les pages qui suivent.

Une équipe forte et engagée



Derrière le travail présenté dans les pages qui suivent, se cache une équipe petite... mais solide ! Profitons de ce rapport pour vous dévoiler leurs motivations...

Marie-Laure Jonet
Fondatrice et Directrice

En fondant DiversiCom, je tenais à rapprocher deux univers qui se connaissent mal et se redoutent, et qui ont pourtant tout à gagner à s'approprier : l'univers du handicap et celui de l'entreprise.

Nos existences sont fragiles par nature et, paradoxalement, nous puisons nos plus grandes forces dans les épreuves qu'elles nous imposent. Nous le savons, nous le vivons tous.

80% des handicaps surviennent pendant la vie, suite à un accident ou à une maladie invalidante. Une famille sur quatre est concernée. Mais alors, pourquoi le handicap continue-t-il à nous faire si peur ? Pourquoi la société n'y repère-t-elle pas naturellement ce qu'il induit de résilience, de volonté, parfois d'aptitudes compensatoires extraordinaires ?



Chez DiversiCom, nous vivons le constat tous les jours : le « Plus Handicap » n'est pas une béate espérance. Notre mission est de le partager au plus grand nombre et de le démontrer en facilitant des parcours professionnels ajustés aux aspirations de nos candidats.

Eléonore Snoy
Co-gérante



Travailler pour DiversiCom est une joie au quotidien. J'ai le bonheur de pouvoir y allier deux passions : des rencontres humaines extraordinaires avec les personnes handicapées et une présence en entreprise passionnante et stimulante.

Les personnes handicapées rencontrées forcent mon admiration. Chaque fois, je suis bluffée par leur force, leur résilience, leur niaque ! Certaines n'ont pas toujours conscience des compétences développées pour surmonter leur handicap. Lors de coaching de groupe, nous assistons à des « déclics ». Les personnes changent leur regard sur elles-mêmes. Ces moments sont très émouvants et déterminants dans leur recherche d'emploi.

Les entreprises qui viennent vers nous, nous prouvent que, dans le monde dans lequel nous vivons, chaque personne peut vraiment trouver sa place. Grâce à nos sensibilisations, nous voyons tomber les barrières liées à des a priori, des craintes, des méconnaissances des outils et aménagements qui existent pour qu'une personne handicapée puisse déployer ses talents. A nouveau des « déclics » !

Faire ensuite se rencontrer ces deux mondes, susciter des projets professionnels est une évidence. A chaque « matching » conclu, je ressens une telle joie partagée avec la personne engagée, son employeur, ses collègues. Chaque projet professionnel facilité me rappelle combien ce travail a du sens et peut contribuer à faire bouger les lignes.

Damien Fisset

Chargé de projet (chez DiversiCom depuis septembre 2019)

Je me remémore à 21 ans, fraîchement diplômé, enfiler un costume mal taillé pour me rendre à mon premier entretien d'embauche. Rien ne m'aurait permis d'imaginer la trajectoire de ma vie professionnelle à cet instant. Et si choisir, c'est renoncer, c'est également se construire, se réinventer, s'approcher parfois de sa vérité.

Virage à 180°, je quitte le monde du marketing et des multinationales pour me connecter à l'associatif local bruxellois. Je tâtonne, m'autorise à me perdre pour mieux trouver où j'aurai un véritable impact. Je m'épanouis dans l'aide à la personne et précise mon intérêt pour le monde du handicap que je côtoie de tout près. La thématique de la mise à l'emploi m'anime également et je me spécialise dans la réinsertion socio-professionnelle.

En 2019, après 10 ans de carrière dans le monde associatif, j'ai l'immense bonheur de rejoindre l'équipe de DiversiCom où j'ai le sentiment de m'accomplir complètement. La singularité d'être le point de contact entre les candidats en situation de handicap et les entreprises remplis d'une volonté de changement rend mon travail unique et me donne chaque jour une énergie nouvelle.

Je me réjouis d'aujourd'hui, car demain est plein de promesses !



Nicolas Brecht

Chargé de projet (chez DiversiCom depuis novembre 2023)

A 18 ans, j'ai eu un premier contact privilégié avec des enfants et adolescents en situation de handicap. Animateur chez Jeunesse et Santé, j'ai passé une semaine à leurs côtés. Ce fut une rencontre bouleversante sur le plan humain ! J'avais pris conscience des difficultés que doivent surmonter au quotidien ces personnes extraordinaires afin de s'intégrer au sein d'une société cloisonnée et trop peu inclusive. Cependant, j'étais loin de m'imaginer que 20 ans plus tard, je ferais une deuxième merveilleuse rencontre, celle de DiversiCom, qui me permet aujourd'hui de m'investir professionnellement dans un projet porteur de sens et d'espoir pour une société plus égalitaire et représentative de la diversité humaine.

Pour mener ce combat, je peux compter sur mon expérience multiple en gestion de projets dans le secteur de l'éducation et de la formation professionnelle, acquise en Belgique et à l'étranger, et une expertise en ingénierie de la formation pour adultes. J'ai également une très bonne connaissance des acteurs de l'insertion professionnelle en Région bruxelloise, en particulier du système de mentorat, comme levier pour les jeunes (et moins jeunes) adultes en recherche d'emploi. Passionné par l'Humain, j'ai développé une réelle sensibilité aux enjeux de la question migratoire et me suis formé à l'interculturalité en accompagnant des primo-arrivants dans leur installation durable en Belgique. Enfin, mon background académique en communication et mon goût prononcé pour les langues permettront de renforcer l'équipe pour l'accompagnement de nos entreprises partenaires, toujours plus nombreuses, à Bruxelles et ailleurs en Belgique.



Jobcoach (chez DiversiCom depuis décembre 2017)

Pour une inconditionnelle passionnée par l'humain et ses compétences comme moi, la décision de rejoindre l'association DiversiCom en décembre 2017 fut une évidence et une montée en flèche de mon « Bonheur Intérieur Brut », mon « Ikigai ». J'y réalise depuis l'équation parfaite: relier mes forces et mes savoirs à une initiative sociétale qui privilégie la diversité au travail et place l'humain au centre des décisions. Au sein de cette formidable équipe, fruit d'énergies rassemblées au service des personnes en situation de handicap, je suis à l'écoute de la différence et célèbre l'originalité. Notre mission est de permettre à chacun de s'épanouir à travers ses choix professionnels et ouvrir les possibles pour que chaque transition puisse devenir une aventure de société passionnante !

Deborah Conrotte

Jobcoach (chez DiversiCom depuis mai 2022)

Psychologue de formation, ayant travaillé plusieurs années en tant que Jobcoach dans le secteur ISP, j'étais animée par le désir de rencontrer un nouveau public, afin d'approfondir davantage ma compréhension de la richesse humaine et d'affiner mes compétences. Lorsque j'ai constaté que DiversiCom recherchait de nouveaux profils, l'évidence s'est imposée, d'autant plus que je proviens moi-même d'une famille où l'accompagnement des personnes en situation de handicap est une réelle vocation.

Ainsi, j'ai eu la chance de rejoindre une équipe passionnée et dévouée, prête à relever tous les défis afin d'aider chaque personne à trouver sa voie professionnelle. Cette cohésion remarquable, cet enthousiasme et cet esprit d'optimisme constant nous incitent à donner le meilleur de nous-mêmes, à trouver des solutions innovantes et à mobiliser toute notre énergie pour accompagner chaque personne dans sa réalisation professionnelle.

Participer à ce projet est pour moi une source constante de motivation et d'enrichissement mutuel. Chaque obstacle devient une occasion de croissance, et chaque réussite est une confirmation que l'effort et la collaboration portent leurs fruits. En fin de compte, c'est cette perspective d'évolution constante qui rend l'aventure si précieuse à mes yeux.



Marielle Montet

Jobcoach (chez DiversiCom depuis février 2023)

Peu après mes études de psychologie à l'ULB, j'ai travaillé comme éducatrice puis psychologue dans un centre de jour et d'hébergement pour personnes déficientes intellectuelles lourdes à sévères. Cet emploi m'a initiée à la voie du handicap et m'a permis de m'épanouir dans un domaine riche de sens. C'est en cherchant un projet d'autonomie pour un résident que je suis tombée sur DiversiCom. Le projet de l'association m'a beaucoup plu et est resté dans un petit coin de ma tête. Après quelques mois au Canada pour satisfaire ma soif de voyage et de connaissances sur le handicap, DiversiCom toujours en tête, je décide d'aller faire un petit tour sur leur site. Et victoire ! Un poste est ouvert.

Je n'ai pas hésité car je savais déjà à quel point le projet me plaisait. J'ai pu alors concilier ma connaissance du handicap avec des valeurs d'autonomie et de responsabilisation de chacun. DiversiCom me permet chaque jour de faire un métier riche de sens, il me permet aussi de développer quelque chose de très important pour moi : la créativité. Chaque jour, il faut se réinventer ensemble pour pouvoir aller plus loin avec les candidats que nous accompagnons. On ne s'ennuie jamais !



Jobcoach (chez DiversiCom depuis janvier 2025)



Après une vingtaine d'années dans le monde de l'internet et de l'audiovisuel et une réorientation majeure vers les métiers de l'accompagnement, je me focalise désormais sur l'alignement et me plais à questionner ce qui contribue à notre épanouissement personnel et professionnel. Chaque individu a des aspirations, besoins et freins. Il en va de même pour les personnes en situation de handicap. Mais notre société est-elle vraiment à l'écoute ? Contribuer à leur épanouissement et à la mission de DiversiCom est une source d'apprentissage et d'évolution constante. Nous avons tous une place à prendre, un rôle à jouer, des occasions de briller. Je suis admirative de l'investissement quotidien de toute l'équipe, auprès des candidats comme des entreprises.

Et je comprends plus que jamais l'importance de créer des ponts entre les employeurs et les candidats pour parler du handicap ouvertement, le démystifier, coconstruire des opportunités concrètes, faire des essais dans un cadre bienveillant, dégager ensemble les apprentissages et succès. Ce dans un cadre de collaboration qui se veut résolument sain et pérenne. Totalement alignée avec cette démarche, je suis reconnaissante de participer à cette belle et importante mission !

Françoise de Cartier

Office Manager (chez DiversiCom depuis janvier 2024)

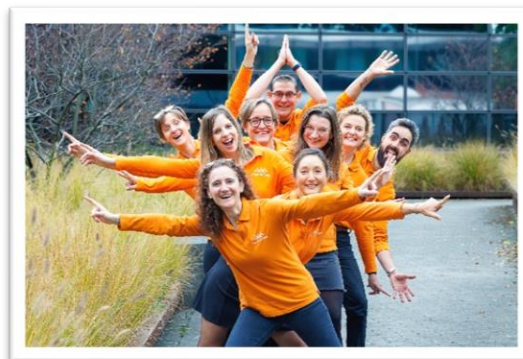


Pendant une vingtaine d'années j'ai occupé diverses fonctions dans le domaine des ressources humaines et de la logistique, au sein d'une multinationale. A l'approche de la quarantaine, entre les exigences professionnelles et les aléas de la vie, certains événements ont forcé une pause dans ma course effrénée. Cette parenthèse m'a permis de prendre le temps de réfléchir à ce qui m'anime vraiment dans la vie.

Ma passion est incontestablement ancrée dans l'humanité. Elle se manifeste par le désir de donner le meilleur de moi-même au service des autres et de trouver un sens à mon action au quotidien.

Le monde du handicap, qui faisait partie de ma vie durant mon adolescence, n'avait jusqu'alors plus jamais croisé mon chemin professionnel. Dès ma première rencontre avec DiversiCom, j'avais un sentiment positif : j'étais à la bonne adresse ! Tout s'est naturellement enchaîné assez vite, les pièces de mon puzzle se sont assemblées, une nouvelle aventure s'ouvrait à moi, j'avais hâte.

Aujourd'hui je suis heureuse d'apporter mes compétences à l'équipe, à nos bénéficiaires et partenaires pour promouvoir ensemble un avenir plus inclusif.





10 ans méritaient bien une grande fête !



Alors oui, mardi soir 3 juin 2025, notre joie était hors normes !

L'Auditorium de la Banque nationale de Belgique a généreusement abrité notre assemblée extraordinaire.

Sa Majesté le Roi nous a fait le grand honneur d'introduire la cérémonie et d'y assister avec intérêt.



Etaient également présents, les Ministres fédéraux Vanessa Matz (Action et modernisation publique) et Rob Beenders (Handicap), la Ministre-Présidente de la Fédération Wallonie Bruxelles Elisabeth Degryse, le ministre bruxellois de l'Emploi en affaires courantes, Bernard Clerfayt, et le Ministre wallon du Handicap, Yves Coppieters, le Bourgmestre de Bruxelles, Philippe Close et la Gouverneure Sophie Lavaux. Qu'ils soient encore remerciés pour leur présence et encouragement !

Se sont joyeusement mêlés une centaine de nos talents en situation de handicap, autant d'entreprises partenaires, partenaires publics, associations sœurs, donateurs et sympathisants. Une salle comble et comblée !



A tous les postes clés de la soirée, le handicap s'est déployé : accueil, graphisme, modération, prise de paroles et d'images, cocktail... Tout ce qui fait la réussite d'une soirée était confié à des talents dont les facettes, parfois abruptement catégorisées divergentes, ont convergé pour nous offrir une fête à haute valeur ajoutée humaine. MERCI à toutes et tous !

12 intervenants se sont alternés dans les panels savoureusement orchestrés par Walid et Josef Schovanec.

Focus 10 ans

Ils nous ont dévoilé leurs supers pouvoirs pour conjuguer handicap et emploi. Merci chers Soumaya El Fahsi, Christophe Benois, Bastien et Hélène Kindt, Tom Hanot pour The Barn Bio Market, Arnaud Helinck et Abdoul Mazid Diallo pour la Ville de Bruxelles, Chantal Vehent pour BNP Paribas Fortis Belgique, et Stéphanie Lange, Députée au Parlement de la Fédération Wallonie Bruxelles et au Parlement bruxellois.



Enfin, nous avons mis quelques chiffres au tableau. En 10 ans DiversiCom, c'est 20 Mio€ d'épargne à la collectivité par son travail de mise à l'emploi; mais surtout des vies transformées, des familles soutenues, des entreprises plus fortes.

Merci à Bain & Company Brussels, avec Magali Deryckere, et BNP Paribas Fortis, avec Natalie Maertens, pour la présentation de leur étude d'impact « 10 ans d'inclusion professionnelle », menée conjointement et pro bono pour DiversiCom!

Dans un climat politique difficile pointé sans faux semblant, nous avons fait le choix de célébrer les victoires de ceux et celles qui continuent à vouloir une société juste, inclusive, dans laquelle la différence est une chance pour qui veut la saisir. En chanson, images, humour et émotions, la salle a vibré à cet appel à plus d'inclusion.

De tout cœur, MERCI à tous nos employeurs partenaires et aux candidats présents : quel privilège de travailler à votre service !

En avant vers les 20 ans !



Enfin, merci de tout coeur à ceux et celles qui ont contribué au succès et à la belle ambiance de la soirée :

MERCI !

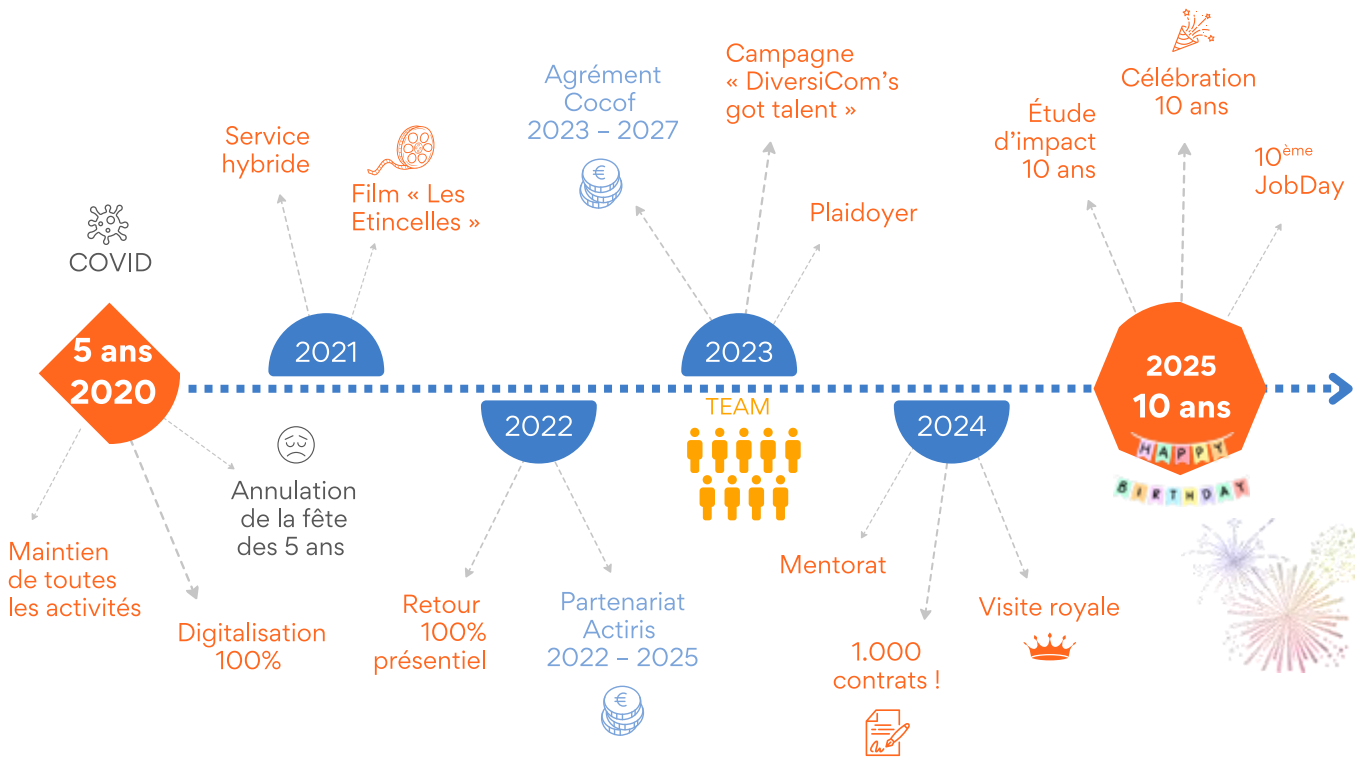
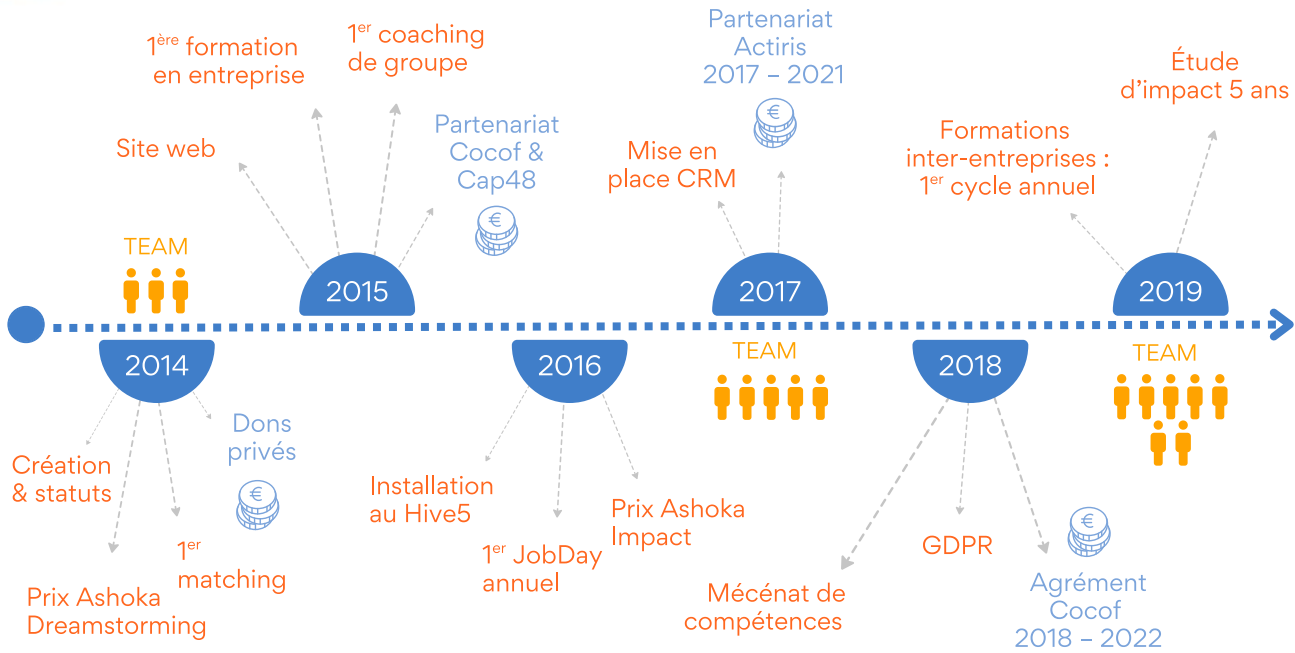


Walid & Josef Schovanec



NEUHAUS
BELGIUM • 1857

Focus 10 ans



JOB COACHING

- 15%** De la Population belge est en situation de handicap reconnue
- 80%** Des handicaps surviennent en cours de vie et **80%** sont invisibles
- 536** Chercheurs d'emploi accompagnés en coaching individuel
- 142** Jours de coaching de groupe organisés

CONSEIL EN ENTREPRISE

- Entreprises partenaires **304**
- Nouvelles entreprises chaque année **+30**
- Membres du personnel sensibilisés et formés **17.613**
- Entreprises ayant recruté avec DiversiCom **234**



MATCHING

- 1.180** Stages et contrats rémunérés facilités
- 10** JobDays organisés
- 57%** Taux d'emploi réel des candidats DiversiCom*
- 3 ans** Nécessaires en moyenne pour atteindre la stabilité professionnelle

COMMUNICATION PLAIDOYER

- Interventions publiques **130**
- Personnes directement sensibilisées **11.740**
- Sorties dans la presse **92**
- Articles et posts sur les réseaux sociaux **230**



Galerie Photos

Photos :
Cédric Puisney



Revue de presse

Remarque :
Voir Annexe 2



Etude d'impact

Réalisation :
Bain & Company et BNP
Paribas Fortis



Film

Réalisation :
Télévision du Monde
Sous-titres : NL / ML



Fiche rétrospective

Remarque :
Voir également Page
suivante

Matching :

une bonne année malgré tout

L'année 2025 a mis notre résistance à l'épreuve sans jamais entamer notre détermination. Fidèle à sa mission de créer des liens durables entre talents et employeurs, DiversiCom a poursuivi son engagement en faveur d'une adéquation juste entre compétences et opportunités professionnelles.

Dans un contexte marqué par une frilosité accrue sur les enjeux de diversité et par un net ralentissement des recrutements dans le secteur public bruxellois, nous avons renforcé notre véritable valeur ajoutée : un accompagnement exigeant, qualitatif et personnalisé pour rendre possible ce qui devrait devenir normal.

Dans la pratique...

Les stages de découverte restent une étape fondatrice. Ils favorisent une meilleure compréhension du handicap en entreprise et constituent souvent le point de départ d'un engagement plus durable. **A leur tour, les CAP*** représentent un levier puissant vers la stabilité. Ils renforcent l'employabilité du stagiaire, lèvent les derniers freins de l'employeur et transforment ainsi une intuition partagée en un projet concret de collaboration.

A l'étape de signature d'un contrat ordinaire, la victoire se célèbre ! Pour la personne, pour l'entreprise, pour notre société dans son ensemble. Mais une nouvelle trajectoire s'impose : s'inscrire dans la durée, traverser les vagues et progresser dans l'emploi. L'attention à la progression et à la pérennité des projets facilités est au cœur de notre démarche.

Convaincus qu'une inclusion réussie repose sur la solidité des liens tissés, nous continuons à privilégier le sur-mesure. Le défi de l'emploi pour les personnes en situation de handicap demeure entier et exige constance, exigence et engagement renouvelé.

*CAP : contrat d'adaptation professionnelle subsidié



Partenariat avec Actiris : historique et perspectives



Depuis 2017, **DiversiCom opère en partenariat serré** avec Actiris, l'agence régionale en charge de l'Emploi à Bruxelles. L'agence mandate DiversiCom pour assurer l'accompagnement vers l'emploi d'un nombre défini de chercheurs d'emploi en situation de handicap. Par délégation, **Actiris vise à offrir un support personnalisé et spécialisé aux candidats fragilisés sur le marché de l'emploi.**

Le partenariat résulte de l'appel à projets « Accompagnement de publics spécifiques » et s'étend sur une période de 4 ans. Le subsidie qui en découle couvre les frais de personnel des membres dédiés à notre pôle social d'accompagnement.

En 2017, soit deux ans après sa création, DiversiCom a intégré le partenariat, lequel fut renouvelé en 2021 sur base d'un mandat renforcé et d'une nouvelle échéance de 4 ans, prenant donc fin en décembre 2025.

Courant 2025, l'absence de Gouvernement bruxellois a laissé incertaine la perspective d'un nouvel appel pour la période 2026 - 2029. Les menaces de coupe budgétaire frappant l'ensemble du secteur associatif ont forcé nombre d'associations à naviguer à l'aveugle. Faute de prévision, certaines ont réduit leurs effectifs, d'autres ont fermé des pôles entiers d'activités, voire leurs portes...

DiversiCom a traversé cette période d'incertitude avec patience, appliquant un mode de gestion financière défensif. Pour elle, l'histoire finit bien... car elle continue. **L'appel finalement publié donne lieu à un troisième mandat de quatre ans, lequel est même renforcé.**

En 2026, DiversiCom entamera donc sa neuvième année de partenariat. Notre équipe peut donc rouvrir les yeux sur l'avenir et dessiner son horizon au service de ses bénéficiaires. A cet horizon, une liste d'attente de quelque 200 nouveaux demandeurs et des situations inédites : la majorité de nos bénéficiaires ne seront pas protégés dans le cadre des restrictions fédérales liées au chômage. Par effet boule de neige, les contraintes d'accompagnement dictées par Actiris se renforcent en termes de durée d'accompagnement.

Nous resterons à leurs côtés dans le cadre nouveau posé, sans raboter les valeurs humaines fondamentales qui régissent notre mission de service.

Car le pari de l'inclusion, une fois gagné, est au plus grand bénéfice de tous. Ce bénéfice-là, il se chiffre et il se savoure : nous vous renvoyons à notre [Etude d'impact « 10 ans d'inclusion professionnelle »](#) menée par Bain & Company et BNP Paribas Fortis en 2025



Le coaching interne en entreprise : coup de projecteur

DiversiCom est régulièrement mandatée par ses entreprises partenaires pour **résoudre une problématique professionnelle de natures interpersonnelle, opérationnelle ou matérielle**. Pour certaines, il s'agit de gérer le retour à l'emploi d'un collaborateur ayant déclaré une situation de handicap, jusque-là inexistante ou méconnue. Chez d'autres, la demande consiste à dénouer une situation conflictuelle vécue en raison d'une incompréhension du handicap ou d'une inadéquation du poste de travail avec les besoins du travailleur et les attentes du service. Certaines missions visent aussi à mettre en place une mobilité interne afin d'offrir au travailleur un cadre plus adapté, permettant de maximiser ses compétences et aptitudes, dans une recherche constante du win-win pour l'employeur et le travailleur.

Le processus de coaching interne développé par DiversiCom repose sur une **méthodologie** solide et structurée, jalonnée par des **étapes** clés, offrant une **écoute active** – sur un même pied d'égalité – tant à l'employeur qu'à l'employé. A chaque situation inédite, nous offrons une réponse sur mesure, prenant en compte l'ensemble des **besoins** en lien avec le handicap de la personne et les aménagements, matériels et immatériels, définis comme nécessaires.

La sensibilisation de l'ensemble des parties prenantes (managers, équipe, interlocuteurs internes etc.) consacre souvent le point de départ d'une nouvelle dynamique insufflée où chacun.e est appelé à être acteur et co-responsable. Le monitoring exercé permet de vérifier que les aménagements mis en place restent ajustés et que le cadre de travail convenu est bien respecté.

Les missions de coaching interne nécessitent parfois une **intervention complémentaire des jobcoaches** afin de travailler sur les freins personnels, l'acceptation du handicap et l'identification des forces et limites propres au travailleur concerné. Celui-ci bénéficie alors, en moyenne, de 3 à 6 sessions de coaching individuel, chez DiversiCom ou sur le site de l'entreprise. Ce travail en profondeur se révèle souvent nécessaire, en particulier pour certains types de handicap à appréhender de manière très individualisée, tels que le trouble du spectre autistique, le trouble déficitaire de l'attention ou la maladie invalidante évolutive.

Ces missions contribuent aussi à renforcer la qualité de notre collaboration avec nos entreprises partenaires. Les employeurs bénéficient ici d'un service sur mesure dans une optique de maintien à l'emploi de leurs collaborateurs. Ce service s'ajoute ainsi aux actions structurelles de formation et de support au recrutement. Il renforce l'engagement de l'entreprise en matière d'inclusion et encourage les travailleurs concernés à se manifester en confiance lorsqu'un besoin lié au handicap se fait ressentir.

13 missions de coaching interne menées en 2025



Mission pédagogique

*Chaque enfant qu'on enseigne est un homme qu'on gagne**

Parmi les activités annexes à la mission mère de DiversiCom, la transmission aux jeunes prend davantage de place et d'importance.

De plus en plus d'organismes d'enseignement supérieur nous sollicitent pour dispenser des modules de cours sur mesure et participer à l'évaluation de travaux de fin d'études, dans de multiples filières liées à nos métiers ou à notre modèle d'entreprise.

De leur côté, les étudiants nous sollicitent régulièrement dans le cadre de leurs travaux de fin d'études ou de la réalisation de stages certifiants.

Partant de la conviction que l'éducation est *l'arme la plus puissante à notre disposition pour changer le monde***, DiversiCom répond favorablement à ces demandes, dans la mesure de ses disponibilités.

Nous valorisons ces actions comme des occasions simples, préventives et concrètes de contribuer à la transmission de valeurs et de savoirs, à l'évolution de notre système et de notre société en devenir.

Mission pédagogique

Haute Ecole Condorcet : cours en Gestion des Ressources Humaines

Haute Ecole Leonard de Vinci : cours en Ergothérapie

ICHEC : cours en Gestion de l'entreprise

UCLouvain Saint-Louis : certificat Droit et Handicap en contexte (2026)

IHECS : cours en Relations Publiques, option Communication, Innovation et Transition

Université de Lille : cours en Ethique sociale, politique et économique

Conservatoire Royal de Bruxelles : cours aux enseignants et étudiants

Ecoles secondaires : témoignages de la Fondatrice

Contribution aux Travaux de fin d'études (TFE)

Jury d'évaluation de Travaux de fin d'études

Accueil de stages certifiants



* Victor Hugo **Nelson Mandela

Haute Ecole Leonard de Vinci

Depuis 2021, Marie Laure intervient chaque année auprès des étudiants de bloc 3 en ergothérapie à la Haute École Leonard de Vinci, partageant son expertise et son expérience de terrain. Au cours de ses séances, elle offre une immersion concrète dans le travail de Diversicom. À travers son témoignage, les étudiants découvrent les missions et la philosophie de Diversicom, les compétences nécessaires pour exercer dans ce domaine, et le rôle de l'ergothérapeute dans l'accompagnement à l'emploi. Grâce à des exemples concrets et à son expérience quotidienne, Marie Laure rend l'apprentissage vivant, accessible et profondément ancré dans la réalité professionnelle.

Valentine Herinckx

Maître Assistante - Coordination Qualité - Département Ergothérapie

www.vinci.be



ICHEC

Dans le cadre de la semaine d'introduction "kickoff" pour les étudiant-es de BAC2 de l'ICHEC, Diversicom est intervenu pour animer le module sur le handicap, alliant apports théoriques et activités interactives. Grâce à l'expertise et à l'engagement de Marie-Laure Jonet, les étudiant-es ont pu aborder concrètement les enjeux de l'inclusion et de l'accès à l'emploi, enrichissant ainsi leur compréhension des réalités professionnelles et citoyennes.

Marie MAHIEU

Directrice - Chaire Familles en Entreprises - ICHEC



Activité 1

Accompagnement

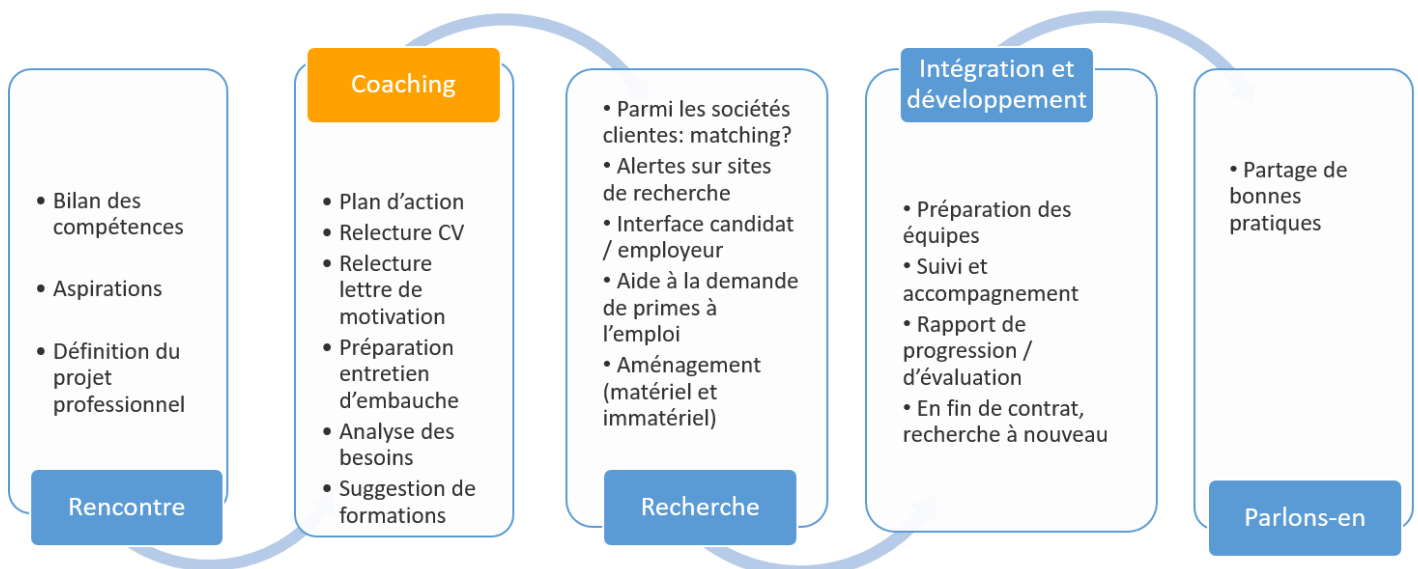


Accompagnement des chercheurs d'emploi handicapés



Ma compétence d'abord !

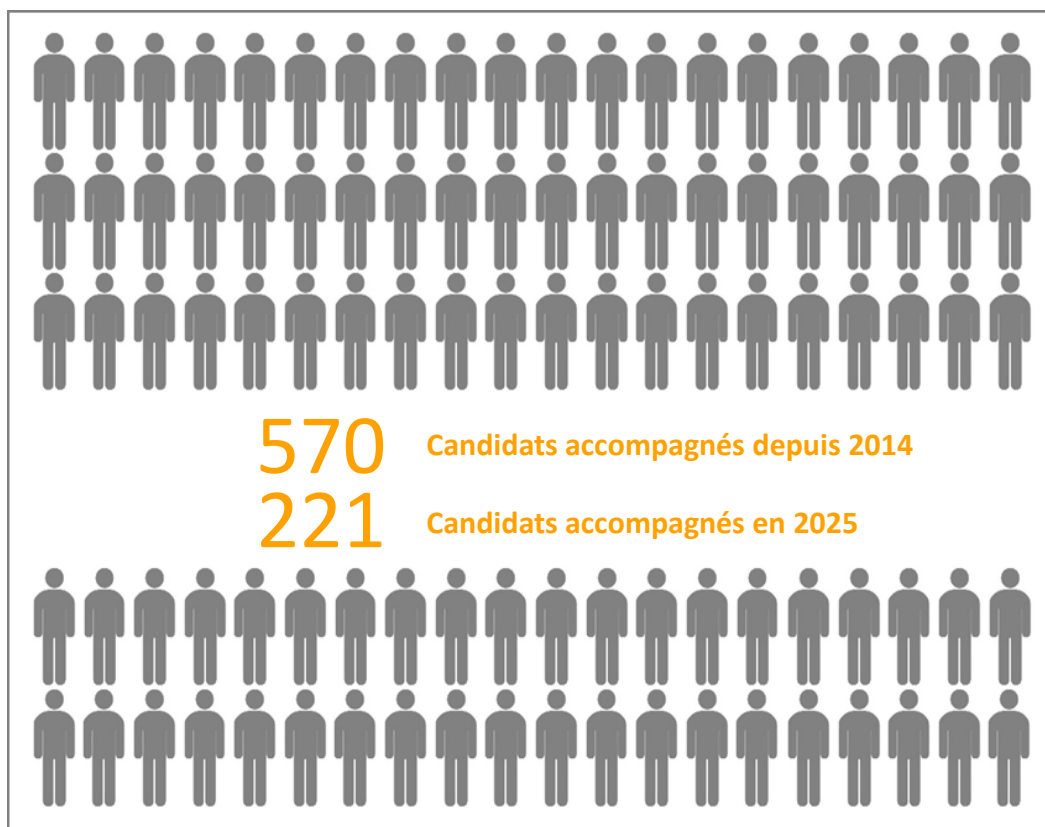
Un parcours vers l'emploi, de A à Z :



Activité 1

Accompagnement

Chiffres clés 2025



Candidats accompagnés

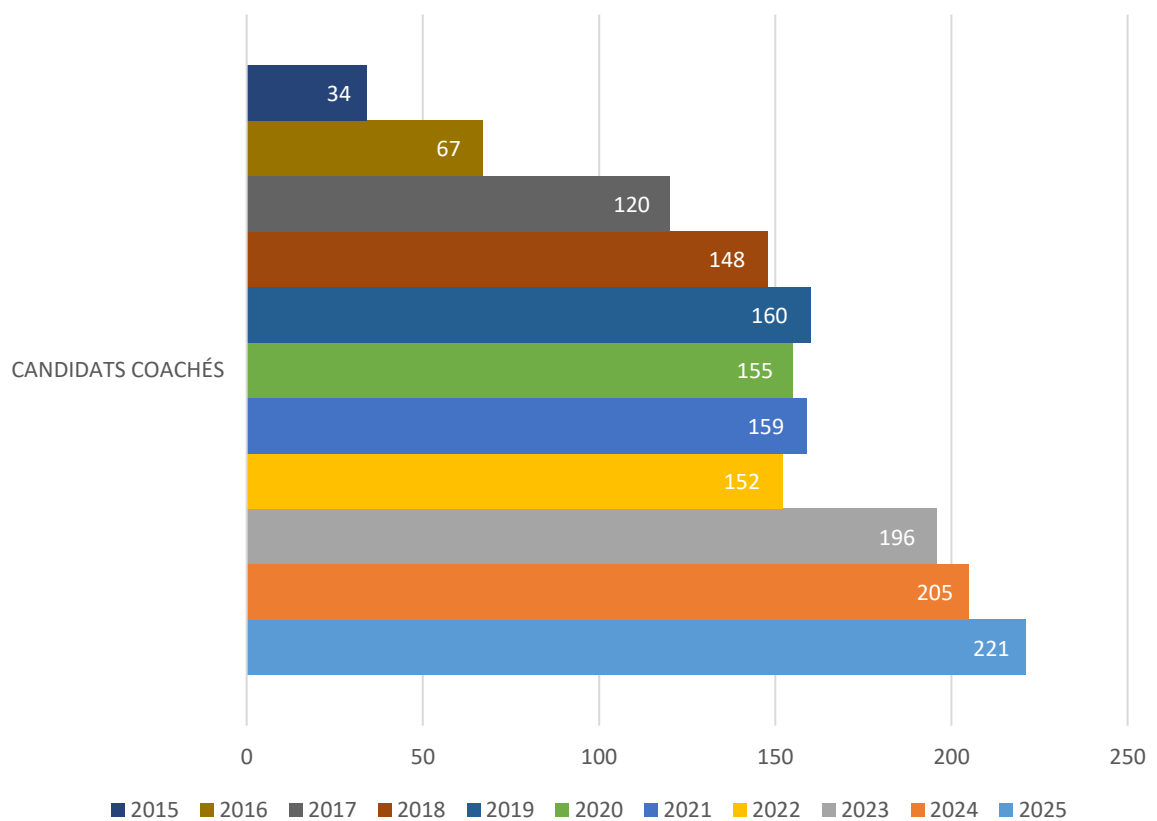
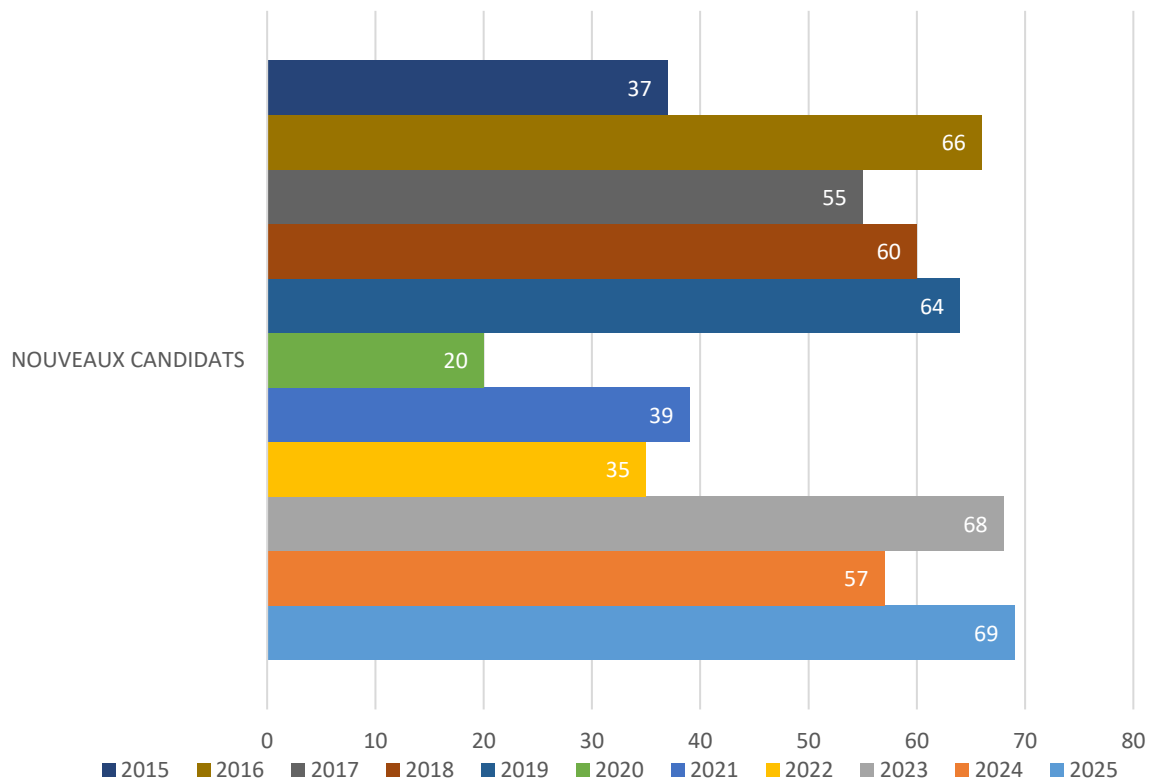
- Rencontre et suivi de **69 nouveaux candidats en 2025**
- Suivi de 152 candidats en cours d'accompagnement avant 2025
- Présentant un large éventail de qualifications et compétences
- Parmi les **221 candidats accompagnés en 2025, 138 ont eu un projet de plus de 3 mois dans le courant de l'année, soit 62 %***.

**incluant les contrats et formations professionnelles de plus de 20h par semaine, conformément aux critères de sortie dite « positive » définis par Actiris dans le cadre de notre mandat.*

Activité 1

Accompagnement

Évolution



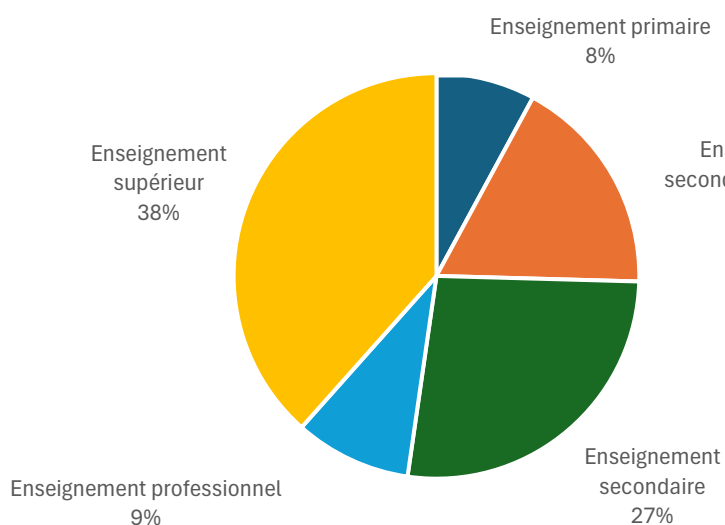
Activité 1

Accompagnement

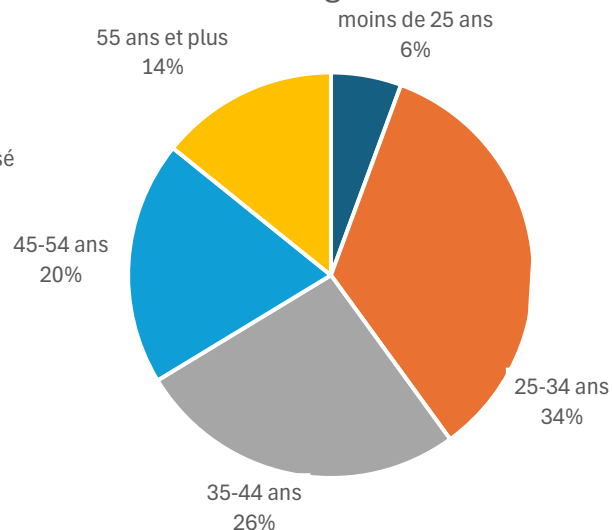
Profil des candidats accompagnés depuis 2014

Base = 570 candidats accompagnés depuis 2014

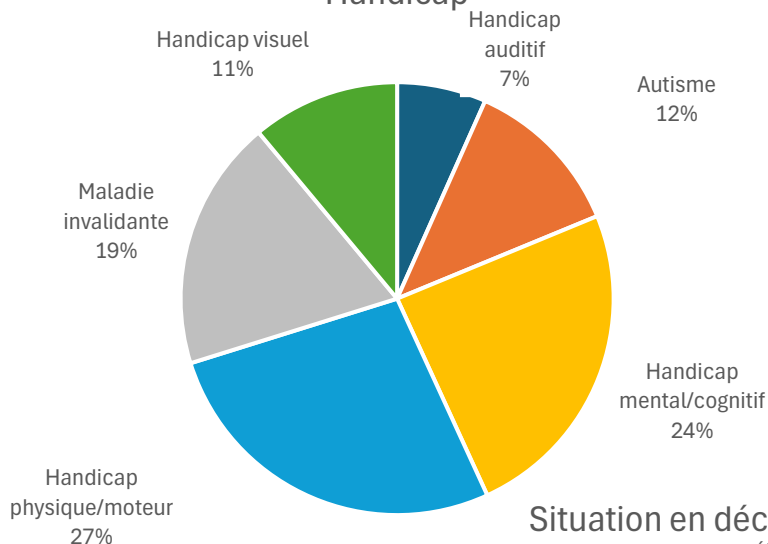
Niveau de formation



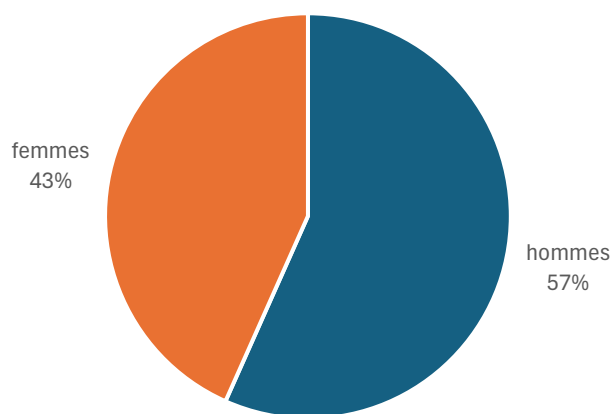
Age



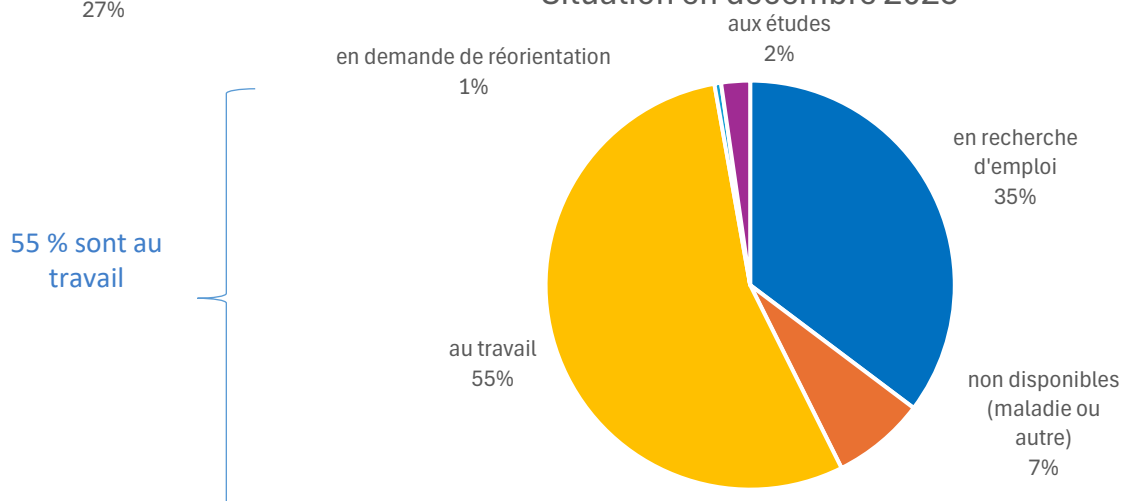
Handicap



Genre



Situation en décembre 2025



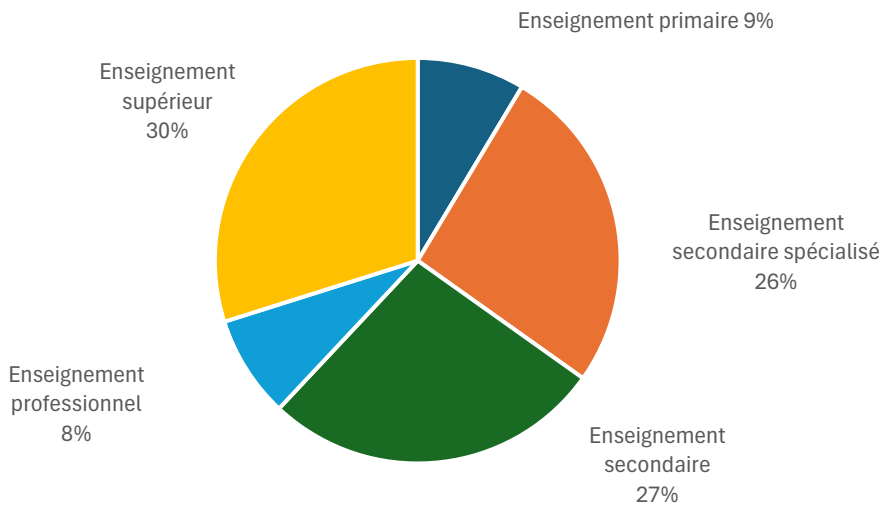
Activité 1

Accompagnement

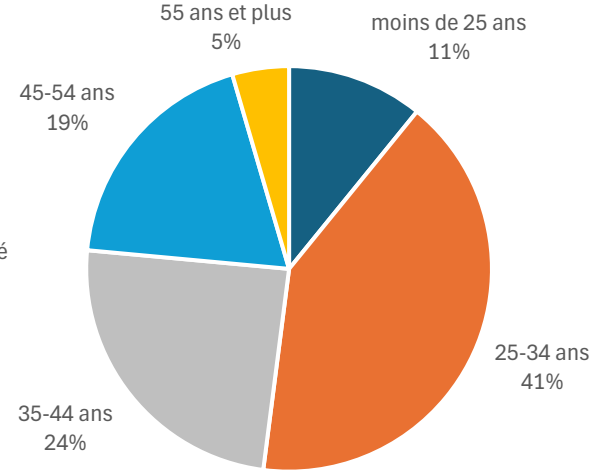
Profil des candidats accompagnés en 2025

Base = 221 candidats accompagnés en 2025

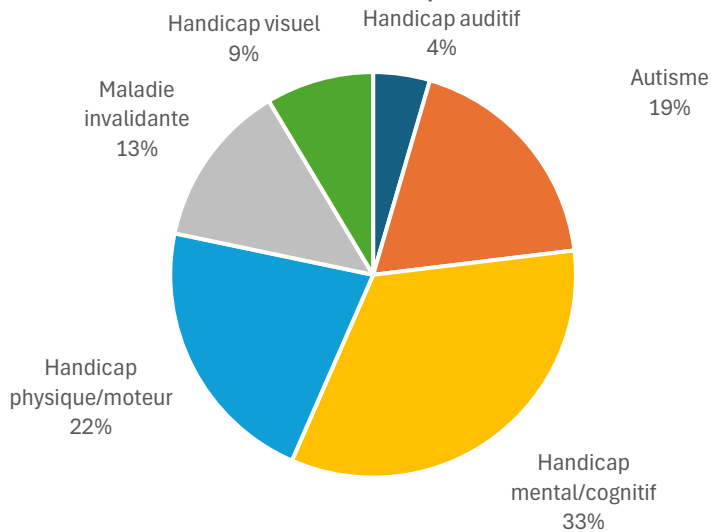
Niveau de formation



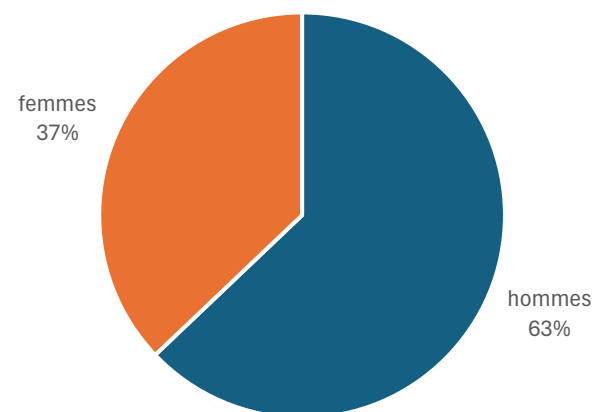
Age



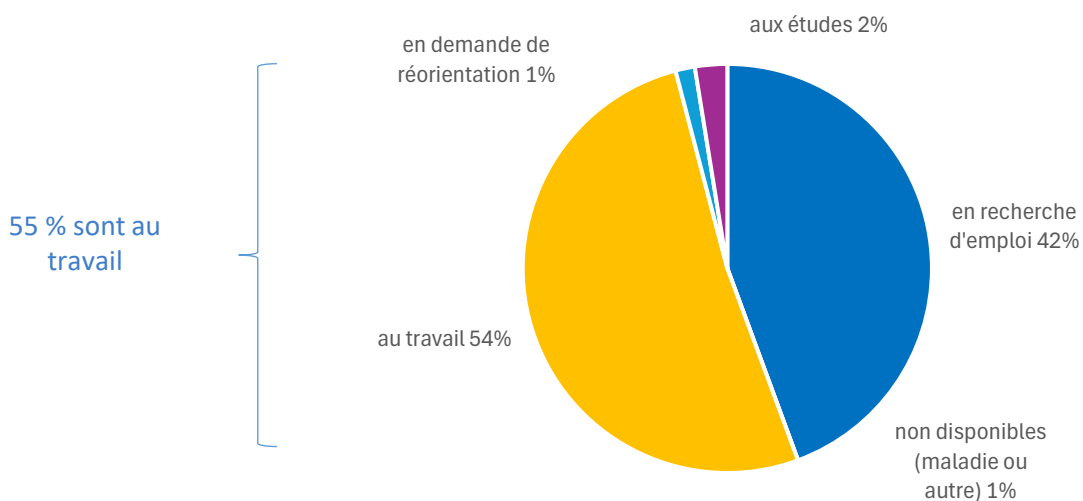
Handicap



Genre



Situation en décembre 2025



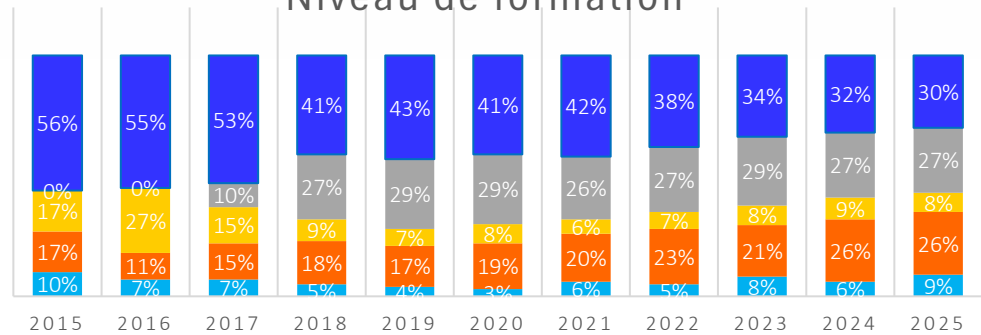
Activité 1

Accompagnement

Evolution du profil des candidats

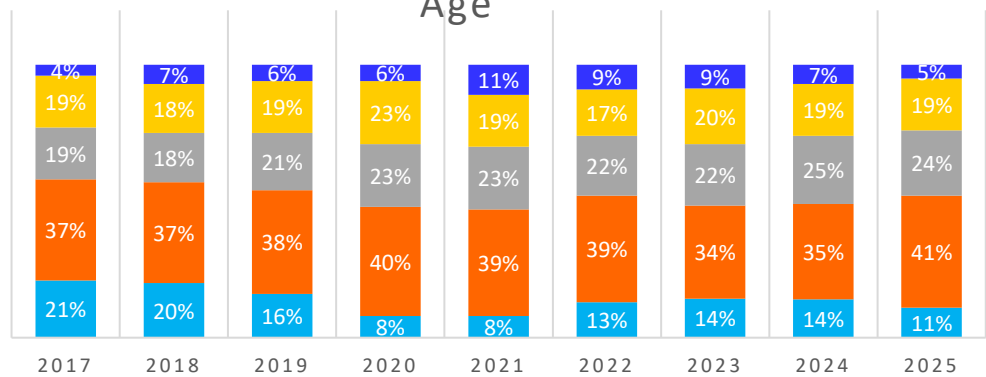
Niveau de formation

- Enseignement supérieur
- Enseignement secondaire
- Enseignement professionnel
- Enseignement secondaire spécialisé
- Enseignement primaire



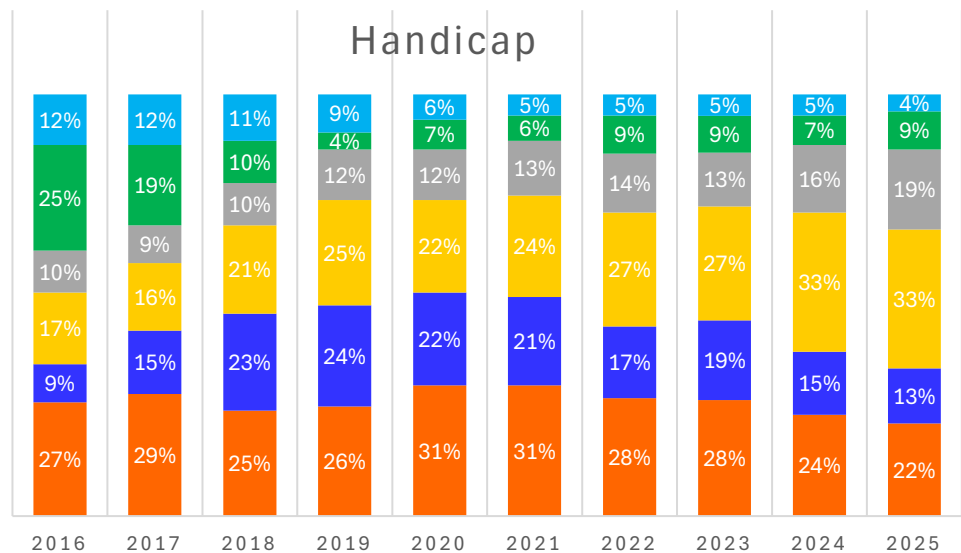
Age

- 55 ans et plus
- 45-54 ans
- 35-44 ans
- 25-34 ans
- moins de 25 ans



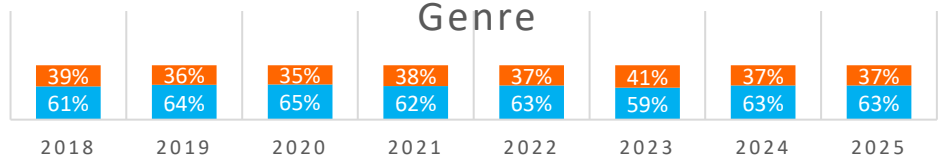
Handicap

- Handicap auditif
- Handicap visuel
- Autisme
- Handicap mental
- maladie invalidante
- Handicap physique/moteur



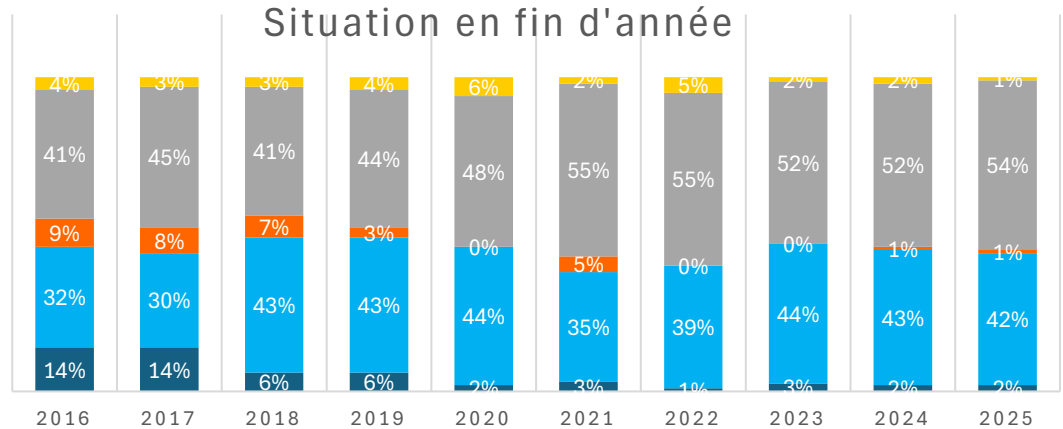
Genre

- femmes
- hommes



Situation en fin d'année

- en demande de réorientation
- au travail
- non disponibles (maladie ou autre)
- en recherche d'emploi
- aux études



Activité 1

Accompagnement



Accompagnement individuel

Pour chaque candidat,

- Première rencontre d'1h30 avec deux personnes de DiversiCom : bilan, aspirations et besoins spécifiques, plan d'action
- Coaching et entretiens individuels de suivi : réunions, emails, entretiens téléphoniques
- Participation aux coachings de groupe appropriés aux besoins : sessions thématiques, Step2+, modules pratiques, groupes de parole
- Support dans la rédaction et la relecture des CV et lettres de motivation, assistance dans les candidatures en ligne
- Identification et envoi d'offres d'emploi adressées par les entreprises partenaires
- Préparation et accompagnement aux entretiens d'embauche, etc.
- Suivi personnalisé en entreprise, pendant et après un projet professionnel
- Pour certains candidats, des sessions d'écoute psycho-sociale sont offertes en marge du coaching professionnel.

Activité 1

Accompagnement



Coaching de groupe

- **Mieux se connaître pour mieux se présenter (Step2+)**
2 jours consécutifs
 - 10 participants au cycle de mars
 - 10 participants au cycle juin
 - 14 participants au cycle de novembre
- **Focus professionnel**
2 jours consécutifs
 - 6 participants au cycle de mars/avril
 - 5 participants au cycle de juin/juillet
 - 6 participants au cycle de novembre/décembre
- **Coaching JobDay : pitch et SpeedDating**
 - 21 candidats participant au JobDay d'octobre
- **Entretien d'embauche**
 - 4 participants au cycle de février
 - 4 participants au cycle de juillet
- **Attitudes au travail**
 - 5 participants en novembre
- **7 étapes pour trouver un emploi (Page)**
 - 6 participants en juin
 - 5 participants en décembre
- **Groupe de Parole Autisme**
 - 5 participants en février
 - 4 participants en mars
 - 4 participants en avril
 - 4 participants en octobre

Parmi les 65 bénéficiaires de ces coachings de groupe de 2025, 32 ont décroché un job, un stage ou une formation dans l'année (soit 49 %).



Activité 2

Conseil

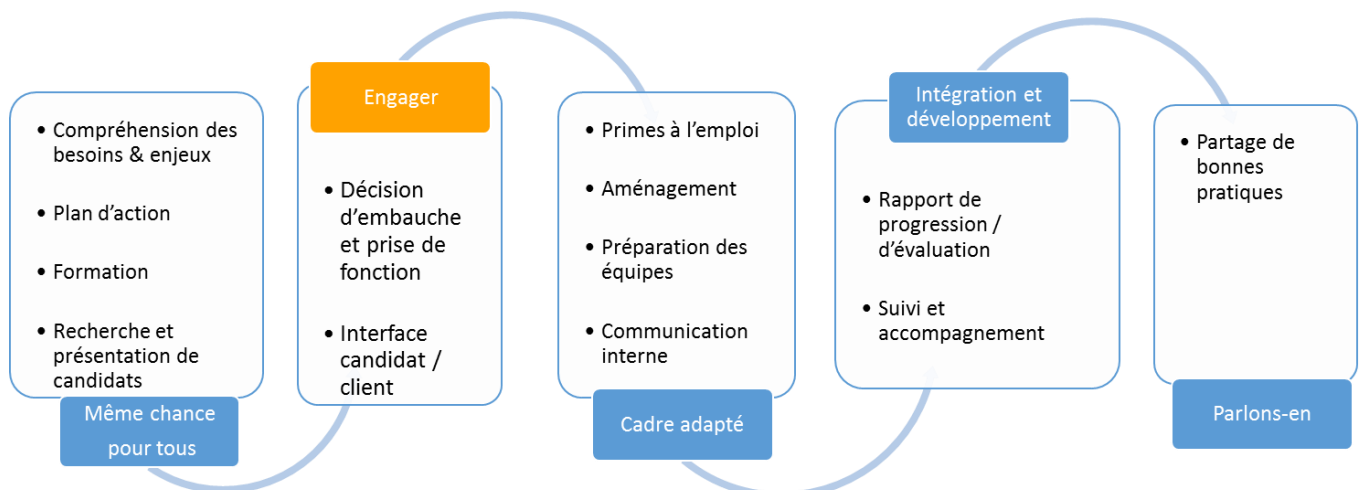


Conseil aux entreprises



Rendre possible ce qui est normal.

Une expertise sur mesure :



Activité 2

Conseil

Les entreprises qui font appel à nous

Les entreprises partenaires de DiversiCom présentent un éventail large de secteurs, de tailles et de métiers.

Nous y cherchons ce dénominateur commun : la volonté simple et humaine de rendre possible ce qui est normal. Chacune à la mesure de ses moyens, de ses contraintes et de ses opportunités.

Outre la volonté humaine de départ, d'autres motivations peuvent justifier leur démarche. Notamment, Les entreprises publiques belges sont soumises à des quotas visant à encourager l'accès à la fonction publique pour les personnes en situation de handicap. DiversiCom soutient chacune de ses entreprises partenaires dans le respect de ses propres enjeux et opportunités et dans un esprit de co-responsabilité.

Depuis sa création fin 2014, DiversiCom a eu le plaisir de collaborer avec **313 entreprises**, dont 238 privées et 75 publiques. En 2025, 95 d'entre elles ont mené des actions concrètes avec DiversiCom, dont 61 privées et 34 publiques. 83 formations et sensibilisations ont été animées à leur attention, touchant ainsi 1.401 participants (responsables RH, D&I, managers, recruteurs, collègues,...).

En outre, DiversiCom apporte régulièrement son expertise aux organismes publics en charge de l'Emploi et de l'Aide aux personnes handicapées.

Secteur public



Liste non exhaustive :
figurent ci-dessus les entreprises partenaires actives les trois dernières années, entre 2023 et 2025.

Activité 2

Conseil

Secteur privé

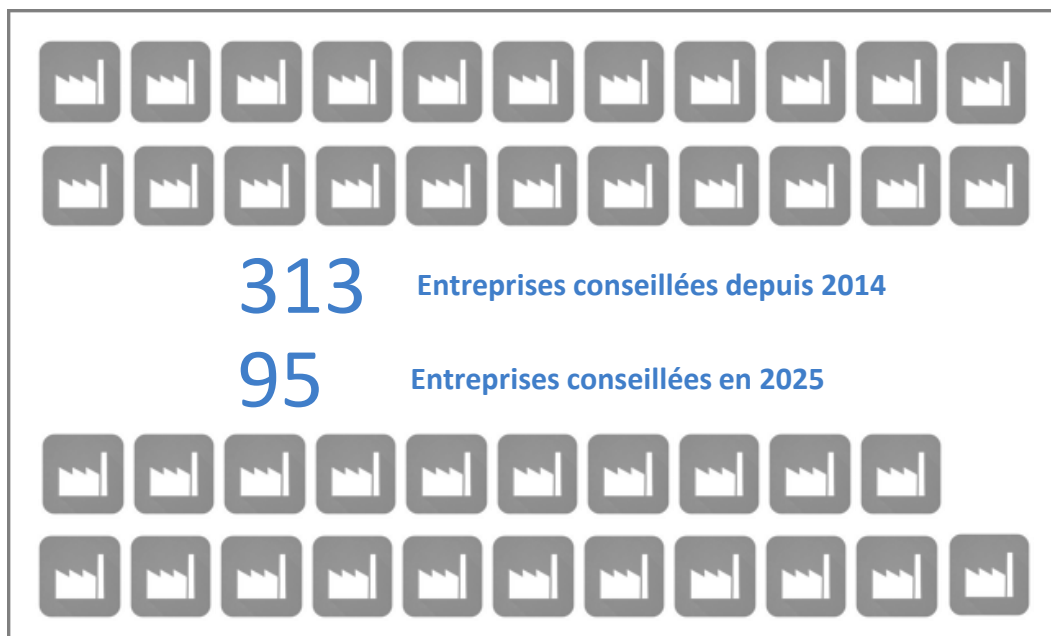


Liste non exhaustive :
figurent ci-dessus les entreprises partenaires actives les trois dernières années, entre 2023 et 2025

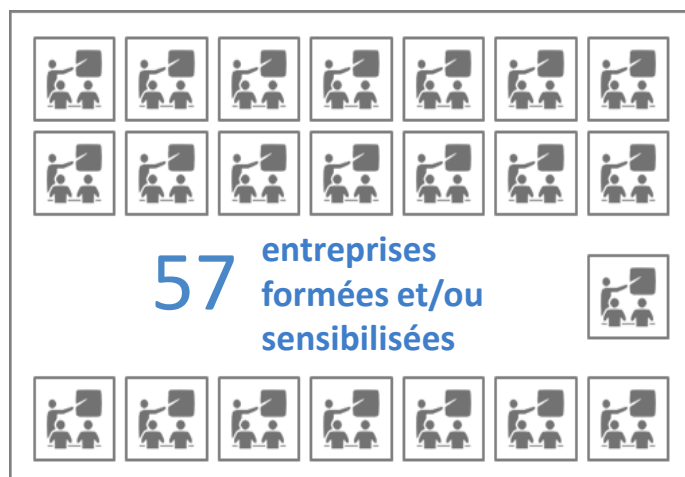
Activité 2

Conseil

Chiffres clés
2025



Parmi elles,

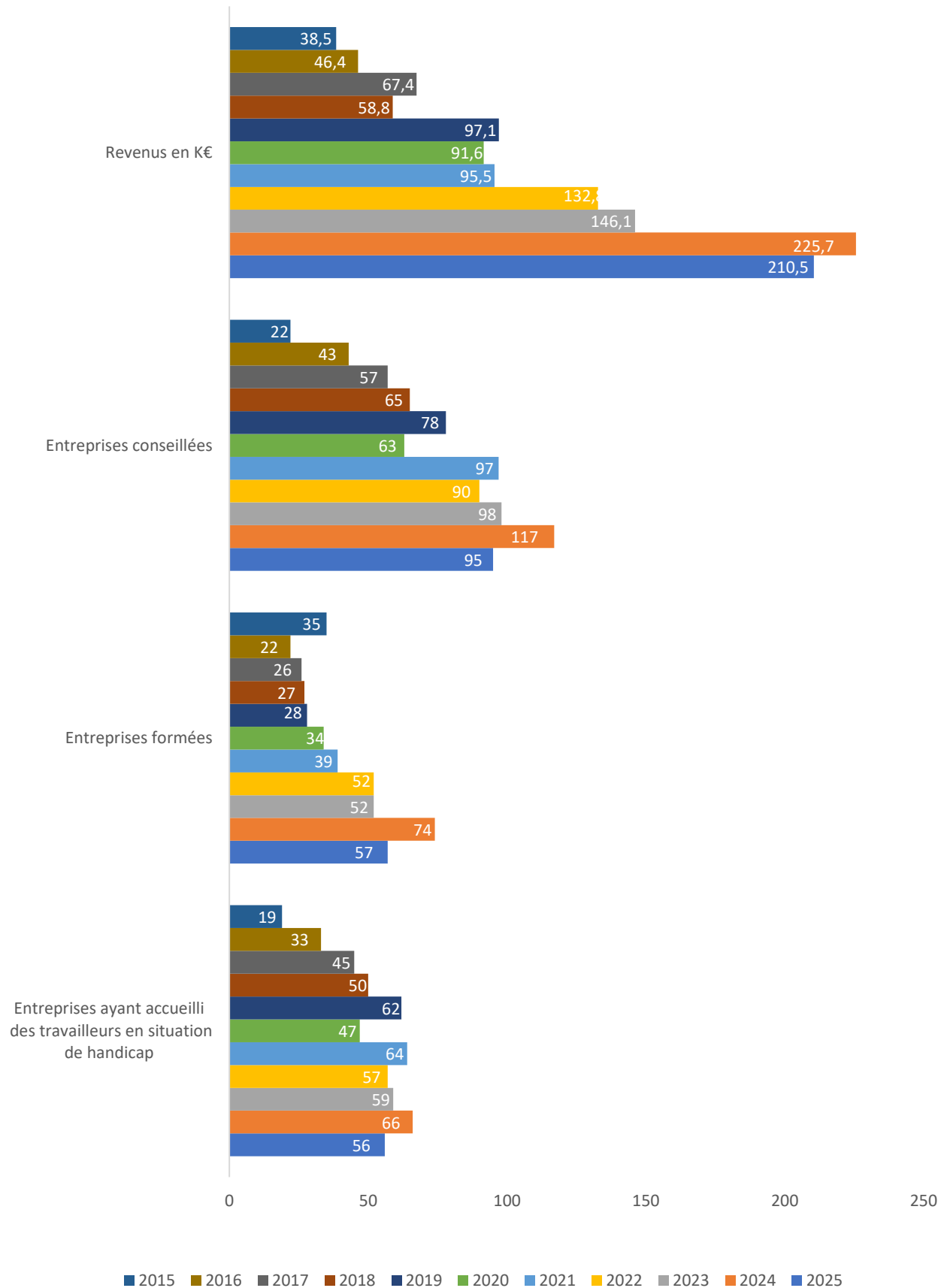


210,5 k€
Revenus des activités de conseil

Activité 2

Conseil

Évolution



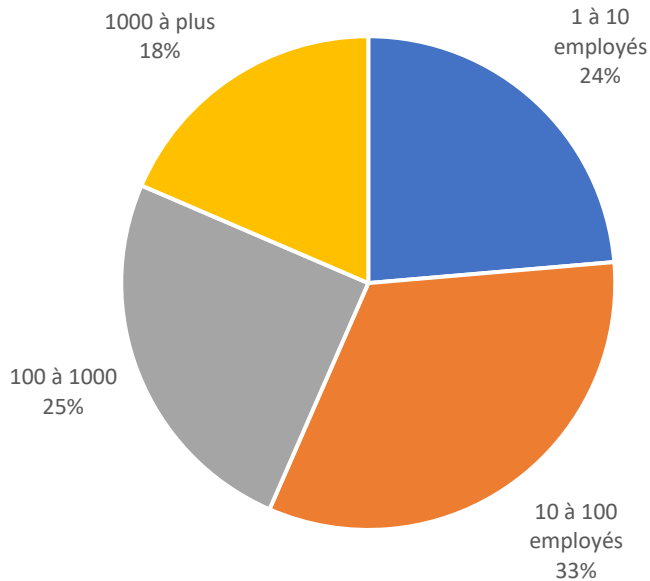
Activité 2

Conseil

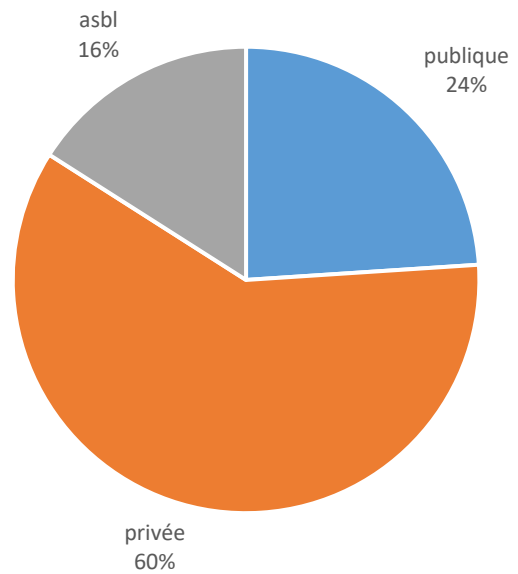
Profil des entreprises partenaires

Base = 313 entreprises conseillées depuis 2014

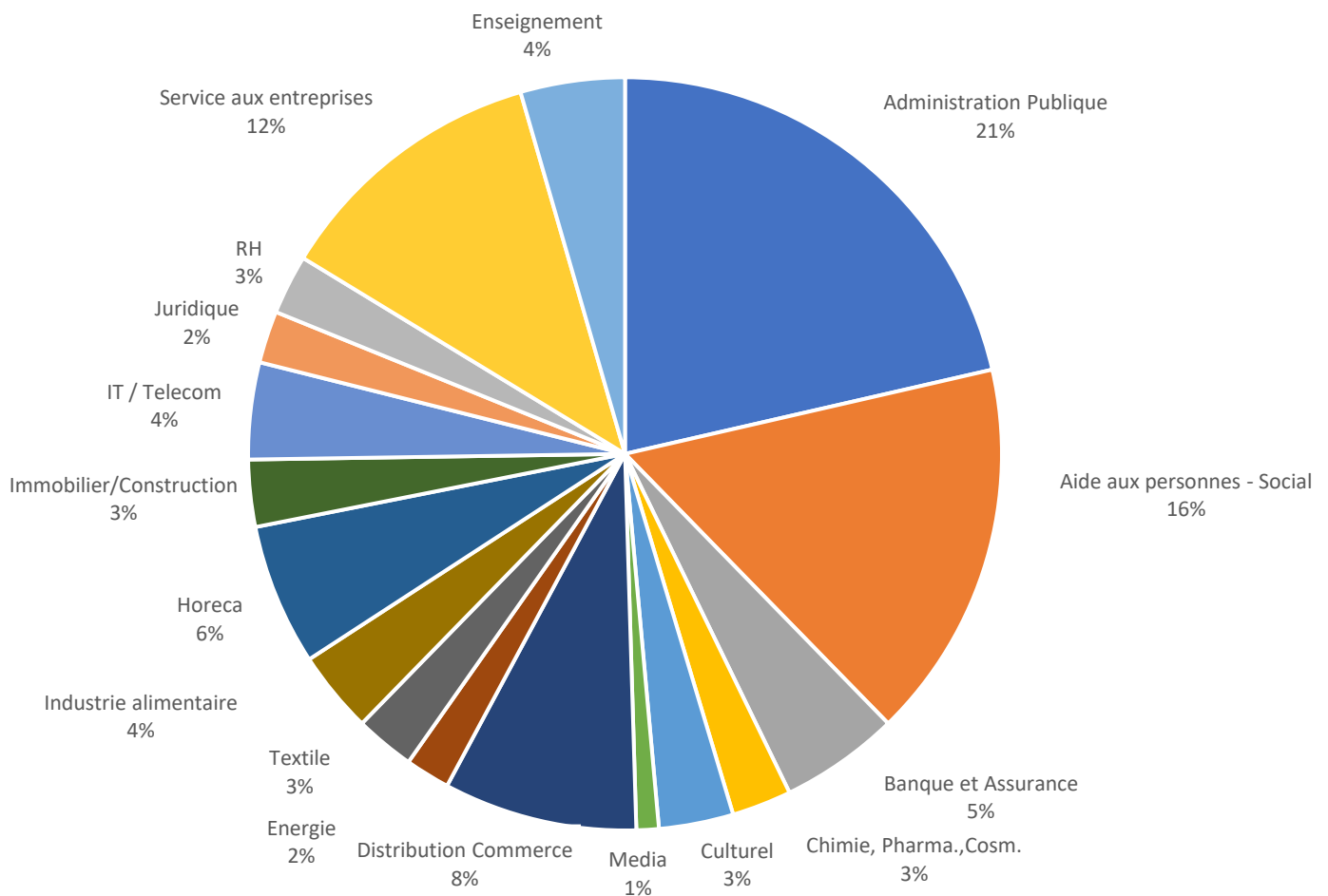
Taille d'entreprise



Type d'entreprise



Secteur d'activité



Activité 2

Conseil

Missions

	Emploi: recrutements & suivis / coaching internes	Formations et sensibilisations
65 degrés	• 1 CAP	
Actiris		• Formation "Age et handicap" adressée au service discrimination
Arts & Bagels	• 1 Stage découverte • 1 CAP	
Arts et Culture 1030	• 3 CAP	
AXA	• 2 CAP	• Sensibilisation des collègues
AXA Assistance	• 1 Suivi emploi	
BNB	• 1 Coaching interne	• Sensibilisation des collègues
BNP Paribas Fortis	• 2 Coachings internes	• Formations inter-entreprises de DiversiCom
Bpost	• 1 Suivi emploi	
Bru-Pack	• 1 CAP	
		• Formations inter-entreprises de DiversiCom • Formation "Les Fondamentaux" • Participation au JobDay • Sensibilisations des collègues
Bruxelles Environnement	• 2 Stages découverte • 8 CAP • 1 Coaching interne	
Bruxelles Fiscalité	• 2 Coachings internes	• Formations inter-entreprises de DiversiCom
Bruxelles Formation		• Formations inter-entreprises de DiversiCom • Sensibilisations des collègues
Bruxelles Propreté	• 1 CDD • 1 Coaching interne	• 3 journées de formation équipe Life at work • Sensibilisation des collègues
BRUXEO		• Formation "Les Fondamentaux"
C.O.I.S.L. (Instituts Saint-Luc Bruxelles)		• Formation inter-entreprises de DiversiCom
Café Joyeux	• 2 CAP • 1 CDD	
Cap48	• 1 Suivi emploi	• Support au Prix de l'Entreprise citoyenne
	• 2 Stages découverte • 10 CAP • 2 CDD	• Formations inter-entreprises de DiversiCom • Sensibilisations des collègues
CAPAC		
Carrefour	• 1 CAP	• Formation inter-entreprises de DiversiCom
Centre d'hébergement pour sourds et malentendants		• Sensibilisation des collègues
CFIP	• 1 Stage découverte	
Chapelle Musicale	• 3 CDD	
Commune d'Anderlecht	• 1 Suivi emploi	• Sensibilisation des collègues
Commune d'Auderghem	• 3 CAP	• Sensibilisation des collègues
	• 1 Stage découverte • 3 CAP	
Commune de Forest		
	• 1 CAP • 1 CDD	
Commune de Koekelberg		
Commune de Saint-Gilles	• 4 CAP	
	• 3 Stages découvertes • 4 CAP	
Commune de Watermael Boitsfort		• Formations inter-entreprises de DiversiCom • Participation au JobDay • Sensibilisation des collègues
	• 1 Coaching interne	
Commune de Woluwe-Saint-Lambert		• Formations inter-entreprises de DiversiCom • Participation au JobDay
Commune de Woluwé-Saint-Pierre	• 2 CAP	
Commune d'Etterbeek		• Formations inter-entreprises de DiversiCom
	• 2 Stages découverte • 2 CAP	• Formations inter-entreprises de DiversiCom • Ateliers de mise en situation • Participation au JobDay • Sensibilisations des collègues
Commune d'Evere		

Activité 2

Conseil

Missions

Commune d'Ixelles	<ul style="list-style-type: none">• 2 Stages découverte• 2 CAP	<ul style="list-style-type: none">• Formations inter-entreprises de DiversiCom• Sensibilisation des collègues
CPAS d'Uccle		<ul style="list-style-type: none">• Formations inter-entreprises de DiversiCom
Cullen International SA		<ul style="list-style-type: none">• Formations inter-entreprises de DiversiCom• Formation "Les Fondamentaux" en webinaire
Delvaux	<ul style="list-style-type: none">• 1 Stage découverte	<ul style="list-style-type: none">• Ateliers de mise en situation
Destrée Organisation	<ul style="list-style-type: none">• 1 CDD (contrat Smart)	
Dogood Café	<ul style="list-style-type: none">• 3 Stages découverte• 2 CAP	
EBP	<ul style="list-style-type: none">• 1 Stage découverte• 1 CDI	<ul style="list-style-type: none">• Sensibilisation des collègues
Espace Santé Famille	<ul style="list-style-type: none">• 1 Stage découverte	<ul style="list-style-type: none">• Sensibilisation des collègues
Euroclear		<ul style="list-style-type: none">• Formation "Les Fondamentaux"
Eurostar		<ul style="list-style-type: none">• 10 formations des Train Managers
Fédération Wallonie Bruxelles	<ul style="list-style-type: none">• 1 Suivi emploi	<ul style="list-style-type: none">• Participation au JobDay
Fondation Roi Baudouin		<ul style="list-style-type: none">• Formations inter-entreprises de DiversiCom
Gsk		<ul style="list-style-type: none">• Ateliers de mise en situation• Participation au JobDay
Handicap International	<ul style="list-style-type: none">• 4 CAP	
Hotel Meininger	<ul style="list-style-type: none">• 1 Stage découverte• 1 CAP• 1 CDD (stage first)	<ul style="list-style-type: none">• Formations inter-entreprises de DiversiCom• Sensibilisation des collègues
Inditex	<ul style="list-style-type: none">• 5 Stages découverte• 4 CDD• 2 CDI• 1 Coaching interne	<ul style="list-style-type: none">• Formation "Les Fondamentaux"• Participation au JobDay• Sensibilisations des collègues
Infrabel		<ul style="list-style-type: none">• Ateliers de mise en situation• Formations inter-entreprises de DiversiCom
Institut de la Vierge Fidèle	<ul style="list-style-type: none">• 2 CAP	
Keytrade	<ul style="list-style-type: none">• 2 CDD	<ul style="list-style-type: none">• Sensibilisation des collègues
La Maison des Tartes	<ul style="list-style-type: none">• 1 CAP• 1 CDI	
La Rose Blanche	<ul style="list-style-type: none">• 2 Stages découverte• 1 CAP	
Le Botanique (BOTA)	<ul style="list-style-type: none">• 1 Stage découverte	<ul style="list-style-type: none">• Sensibilisation des collègues
Les Cuisines Bruxelloises	<ul style="list-style-type: none">• 1 Suivi emploi	
Makisu	<ul style="list-style-type: none">• 3 CAP	
ONE		<ul style="list-style-type: none">• Formations inter-entreprises de DiversiCom• Participation au JobDay
Oracle		<ul style="list-style-type: none">• Formations en webinaire
Orthopédie Lucas	<ul style="list-style-type: none">• 1 CAP• 1 CDI	
Oxfam	<ul style="list-style-type: none">• 3 CAP	
P3LAB - Neuroclues	<ul style="list-style-type: none">• 1 CDI	
Page Group		<ul style="list-style-type: none">• Ateliers de mise en situation• Participation au JobDay
Pairi Daiza	<ul style="list-style-type: none">• 1 Stage découverte	
Pandox	<ul style="list-style-type: none">• 5 Stages découverte• 10 CAP	<ul style="list-style-type: none">• Participation au JobDay• Sensibilisations des collègues
Partenamut		<ul style="list-style-type: none">• Formations inter-entreprises de DiversiCom
Perspective.Brussels	<ul style="list-style-type: none">• 2 Stages découverte• 1 Coaching interne	<ul style="list-style-type: none">• Formations inter-entreprises de DiversiCom• Sensibilisation des collègues

Activité 2

Conseil

Missions

Reempro Bénélux	<ul style="list-style-type: none">• 2 CAP• 1 CDD• 1 CDI	
Repasnet		<ul style="list-style-type: none">• Formations inter-entreprises de DiversiCom
RTBF		<ul style="list-style-type: none">• Formations inter-entreprises de DiversiCom• Participation au JobDay
Schreder		<ul style="list-style-type: none">• Formations inter-entreprises de DiversiCom
Securitas		<ul style="list-style-type: none">• Formation "Les Fondamentaux"
SERCO	<ul style="list-style-type: none">• 1 Stage découverte	<ul style="list-style-type: none">• Sensibilisation des collègues
Shop & Go Louise	<ul style="list-style-type: none">• 1 CDD	
Silversquare		<ul style="list-style-type: none">• Sensibilisations sur l'autisme
SLRB	<ul style="list-style-type: none">• 2 Suivis emploi	<ul style="list-style-type: none">• Sensibilisation lors de la projection d'une vidéo/témoignage
Solvay / Syensqo	<ul style="list-style-type: none">• 1 CDI	
Space Fun Games	<ul style="list-style-type: none">• 1 Stage découverte• 1 CAP• 1 CDD	
SPF Affaires Etrangères		<ul style="list-style-type: none">• Participation au JobDay
SPF BOSA		<ul style="list-style-type: none">• Formations inter-entreprises de DiversiCom
SPF Finances	<ul style="list-style-type: none">• 1 Suivi emploi	<ul style="list-style-type: none">• 2 webinaires sur les handicaps invisibles
SPF Justice		<ul style="list-style-type: none">• Ateliers de mise en situation
SPF Mobilité et Transports		<ul style="list-style-type: none">• Formations inter-entreprises de DiversiCom
SPRB	<ul style="list-style-type: none">• 1 Stage découverte• 3 CAP• 2 coachings internes	<ul style="list-style-type: none">• Formations inter-entreprises de DiversiCom• Sensibilisation des collègues
STIB	<ul style="list-style-type: none">• 1 CDD (intérim)	
The Barn	<ul style="list-style-type: none">• 3 CAP• 1 CDD• 2 CDI	
TRAVIE	<ul style="list-style-type: none">• 1 CDD	
ULB	<ul style="list-style-type: none">• 1 CDD• 1 CDI	
Utiles Games	<ul style="list-style-type: none">• 1 Stage découverte• 2 CAP	
Van Mossel Ford Zaventem	<ul style="list-style-type: none">• 2 Suivis emploi	
Veeweyde	<ul style="list-style-type: none">• 1 CDD	
Village n°1	<ul style="list-style-type: none">• 1 CDD	
Ville de Bruxelles	<ul style="list-style-type: none">• 2 Stages découverte• 13 CAP• 1 CDI	<ul style="list-style-type: none">• Formations inter-entreprises de DiversiCom• Participation au JobDay• Sensibilisations des collègues
Weevo HR	<ul style="list-style-type: none">• 1 Stage découverte	<ul style="list-style-type: none">• Sensibilisation des collègues
Zottepiste	<ul style="list-style-type: none">• 1 Stage découverte• 1 CAP	

Lexique Emploi :

Recrutement : concerne les projets facilités dans le courant de l'année. Chaque projet induit la présentation du candidat à l'entreprise, la facilitation administrative, logistique et humaine de l'entrée en fonction, le suivi en cours de projet et le bilan de clôture (pour les contrats à durée déterminée).

Stage découverte : stage de découverte de courte durée

CAP : contrat d'adaptation professionnelle (sur base d'un plan de formation de 3 mois à 1 an)

CDD / CDI : contrat à durée déterminée / indéterminée

Suivi : concerne le suivi des projets facilités dans les années antérieures, pour en garantir la continuité et accompagner leur évolution.

Coaching interne : concerne les missions menées à la demande des entreprises pour des collaborateurs en situation de handicap qui n'ont pas été recrutés via DiversiCom initialement.

Remarque : les prolongations de contrat sont comptabilisées.

Activité 3

Matching



Matching



Créer les bons liens entre les candidats et les entreprises



**Contrats de travail
Contrats d'adaptation
professionnelle**



**Nous créons
des liens**



Stages

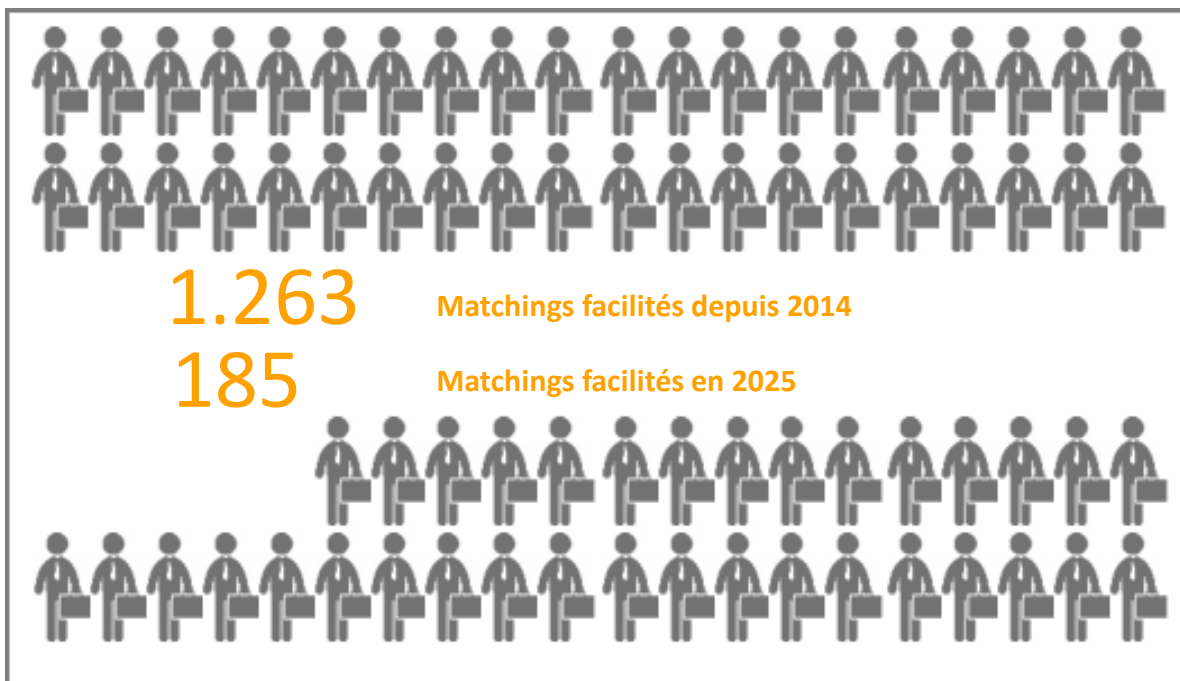


**Autres (bénévolats,
contrats saisonniers,...)**

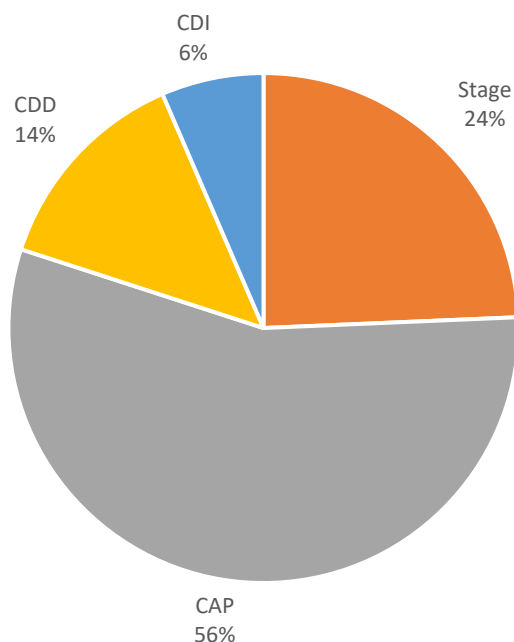
Activité 3

Matching

Chiffres clés
2025



Types de contrat facilités



Outre les 185 matchings facilités par DiversiCom en 2025, 21 recrutements ont été initiés et confirmés par les candidats eux-mêmes, forts des conseils et coachings dispensés par DiversiCom.

Parmi les 221 candidats accompagnés en 2025, 138 ont eu un projet de plus de 3 mois dans le courant de l'année, soit 62 %*.

**incluant les contrats et les formations professionnelles de plus de 20h par semaine, conformément aux critères de sortie dite « positive » définis par Actiris dans le cadre de notre mandat.*

Activité 3

Matching

Liste des 185 matchings

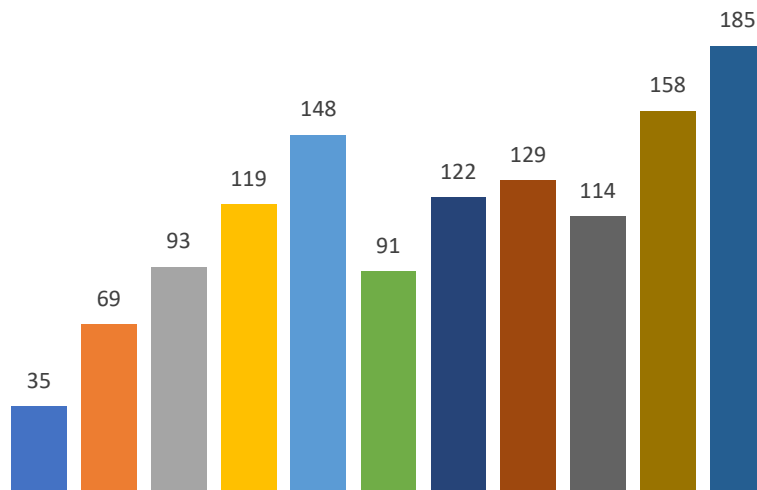
	Stage	CAP	CDD	CDI	Total
65 degrés		1			1
Arts & Bagels	1	1			2
Arts et Culture 1030		3			3
AXA		2			2
Bru-Pack		1			1
Bruxelles Environnement	2	8			10
Bruxelles Propreté			1		1
Café Joyeux		2	1		3
CAPAC	2	10	2		14
Carrefour		1			1
CFIP	1				1
Chapelle Musicale			3		3
Commune d'Auderghem		3			3
Commune de Forest	1	3			4
Commune de Koekelberg		1	1		2
Commune de Saint-Gilles		4			4
Commune de Watermael Boitsfort	3	4			7
Commune de Woluwé-Saint-Pierre		2			2
Commune d'Evere	2	2			4
Commune d'Ixelles	2	2			4
Delvaux	1				1
Destrée Organisation			1		1
Dogood Café	3	2			5
EBP	1			1	2
Espace Santé Famille	1				1
Handicap International		4			4
Hotel Meininger	1	1	1		3
Inditex	5		4	2	11
Institut de la Vierge Fidèle		2			2
Keytrade			2		2
La Maison des Tartes		1		1	2
La Rose Blanche	2	1			3
Le Botanique (BOTA)	1				1
Makisu		3			3
Orthopédie Lucas		1		1	2
Oxfam		3			3
P3LAB - Neuroclues				1	1
Pairi Daiza	1				1
Pandox	5	10			15
Perspective.Brussels	2				2
Reempro Bénélux		2	1	1	4
SERCO	1				1
Shop & Go Louise			1		1
Solvay / Syensqo				1	1
Space Fun Games	1	1	1		3
SPRB	1	3			4
STIB			1		1
The Barn		3	1	2	6
TRAVIE			1		1
ULB			1	1	2
Utiles Games	1	2			3
Veeweyde			1		1
Village n°1			1		1
Ville de Bruxelles	2	13		1	16
Weevo HR	1				1
Zottepiste	1	1			2
	45	103	25	12	185

Activité 3

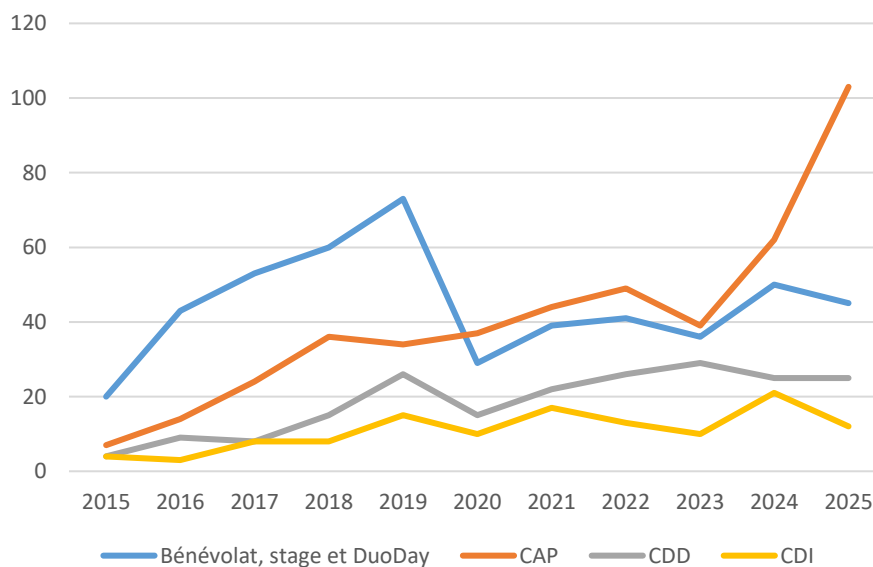
Matching

Évolution

■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020 ■ 2021 ■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 ■ 2025



Total = 1.263



449 CAP
489 Stages, DUOday, bénévoles
204 CDD
121 CDI

Activité 3

Matching



1263

Activité 3

Matching



JobDay annuel de DiversiCom : une édition exceptionnelle !

Le 10 octobre 2025, s'est tenue la dixième édition du JobDay annuel de DiversiCom.



Pour les entreprises, le programme de la journée répond à trois besoins : s'informer, échanger leurs bonnes pratiques et rencontrer des candidats sélectionnés par DiversiCom pour leurs compétences et aspirations, en lien avec leurs opportunités de job.

Aux chercheurs d'emploi présents, ce JobDay permet de se faire connaître auprès de nombreux recruteurs et de se familiariser avec l'exercice du pitch, devenu un must dans toute recherche d'emploi. Leur espoir : accéder à des postes correspondant à leur profil dans un environnement de travail qui veillera aux aménagements éventuels liés à leur handicap.

Les candidats présentent un **panel large de compétences** : droit, marketing et communication, RH, assistance administrative, vente et e-commerce, comptabilité, ouvrier... Ils surmontent différents types de handicap : moteur, visuel, auditif, mental ou cognitif. Leur dénominateur commun : une volonté ferme de faire valoir leurs atouts, y compris les qualités de résilience, d'autonomie ou de débrouillardise que le handicap leur a exigé de développer. Sans pour autant en occulter les défis du quotidien.

Les entreprises présentes au JobDay 2025





Activité 3

Matching



Après le JobDay 2025?

Dans les 6 mois qui ont suivi le JobDay,

- ✓ 8 candidats ont démarré un projet professionnel au sein d'entreprises rencontrées pendant le JobDay
- ✓ 5 candidats ont démarré un projet professionnel au sein d'autres entreprises
- ✓ 1 candidat a démarré une formation

D'autres retombées positives pourraient encore s'observer au courant de l'année 2026.



Avec le précieux soutien d'Actiris, Phare et Securex



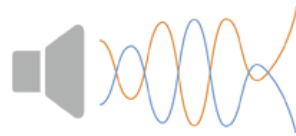
Activité 3

Matching



Activité 4

Communication



Communication. Avec l'entreprise et le travailleur



Pour faire la différence, parlons-en.

“

Informers des facteurs de succès et des bénéfices de la diversité au travail, c'est encourager d'autres à y croire. C'est contribuer à l'évolution des comportements face au handicap, dans l'entreprise et au-delà. Sans occulter les défis. DiversiCom part de la sensibilité du travailleur et de la culture de l'entreprise pour définir avec eux les messages, produits et canaux de diffusion appropriés.

”



Le travailleur et son entreprise sont les porte-parole de leur réussite. DiversiCom les soutient dans leur démarche et conçoit avec eux :

- articles et interviews ;
- animations et reportages ;
- témoignages aux pairs et mises en réseau.

DiversiCom accorde une place croissante aux activités de plaidoyer auprès des décideurs politiques pour contribuer aux évolutions systémiques.

Activité 4

Communication



Interventions et présences sur événements

Après de groupements d'entreprise ou politiques, dans les universités et les écoles, DiversiCom saisit les opportunités offertes de diffuser ses messages au service d'une inclusion toujours plus systémique.

Complémentaires aux 82 actions menées en entreprise, 10 interventions publiques ont été réalisées en 2025. A ces occasions, 956 personnes ont pu être rencontrées et touchées directement, pour un total de 2.320 personnes sur l'année :

Anniversaire de DiversiCom : « 10 ans d'inclusion professionnelle »

- Événement à la Banque nationale de Belgique, le 3 juin 2025

Auprès des représentants des gouvernements, services publics et organes consultatifs

- SPF Sécurité sociale : participation au panel sur les aménagements raisonnables, le 3 décembre 2025
- Colloque du Conseil national supérieur de la personne en situation de handicap: contribution, le 3 décembre 2025

Auprès de réseaux d'entreprises

- AmCham Belgium: présentation de DiversiCom par Marie-Laure Jonet, le 9 septembre 2025

Auprès des jeunes et des étudiants

- Collège d'ergothérapie de Bruxelles : cours aux étudiants, le 24 mars 2025
- Conservatoire Royal de Bruxelles : sensibilisation aux handicaps invisibles à destination des étudiants, enseignants & du personnel administratif, le 17 avril 2026
- ICHEC: animation de deux modules sur le validisme à destination des étudiants, le 16 septembre 2025
- Ecole Condorcet : cours en Master Gestion RH – Psychologie, le 11 décembre 2025

Auprès d'associations

- Handicap International : participation au débat suite à la projection « We have a dream », le 1^{er} octobre 2025
- Café Joyeux : intervention à la soirée des partenaires, le 24 septembre 2025





Activité 4

Communication

Revue de presse spéciale

« 10 ans d'inclusion professionnelle »

Juin 2025

- [DiversiCom : des impacts sociaux et financiers positifs](#),
 - Trends Tendances, le 19/06/2025
- [DiversiCom fête ses 10 ans et plus de 1.000 parcours inclusifs](#),
 - article et reportage sur DiversiCom en direct du Café Joyeux, RTBF.be, le 06/06/2025
- [Soumaya, porteuse d'un léger handicap mental : « Je sais que je suis un peu plus lente, mais aussi très méticuleuse, et à la fin, mon travail est net »](#),
 - La Libre Belgique, le 03/06/2025
- [Chaque insertion professionnelle d'un travailleur en situation de handicap génère 31 000 euros d'économies par an pour l'État](#),
 - La Libre Belgique, le 03/06/2025
- [Handicap : la mise à l'emploi peut-être rentable](#),
 - L'Echo, le 03/06/2025
- [Emploi et handicap : un gain net pour l'Etat de 30.900 € pour chaque remise à l'emploi](#),
 - Trends Tendances, le 03/06/2025
- [Chaque mise à l'emploi d'une personne handicapée permet d'économiser 30.900 euros par an](#),
 - Sudinfo, le 03/06/2025
- [DiversiCom fête ses 10 ans et plus de 1.000 parcours inclusifs pour personnes handicapées](#),
 - La Dernière Heure, le 03/06/2025
- [Communiqué de presse :](#)
 - DiversiCom fête ses 10 ans, plus de 1.000 parcours inclusifs et 20 millions d'économies pour l'État belge, le 03/06/2025 ([version NL](#))
- [DiversiCom : dix ans d'inclusion sur mesure](#)
 - Revue ADIC, avril 2025
- [Je pesais 1,1 kilo à la naissance, je suis même descendue à 900 grammes](#)
 - La Libre Belgique, le 17/02/2025

Les articles sont consultables en annexe. Liste non exhaustive.

Redécouvrez d'autres interviews et reportages sur la chaîne [YouTube](#) de DiversiCom.



Réseaux sociaux :

Vous êtes nombreux à nous suivre sur nos réseaux et à contribuer à la visibilité de notre travail. Merci et... continuez !

Un florilège de posts, non exhaustif est consultable en annexe.

Pour nous suivre sur LinkedIn : [DiversiCom](#)



Objectif :

**créer des synergies avec
des partenaires dont les missions
et l'expertise complètent les nôtres**

Nous voulons ainsi augmenter notre impact socio-économique et mieux atteindre nos objectifs communs. Cette section présente la contribution de DiversiCom aux initiatives de ses partenaires pendant l'année écoulée.



Partenariats

Nos principales collaborations en 2025



Autres associations

- Mise en œuvre conjointe des projets professionnels requérant des contrats de travail spécifiques ou l'octroi de primes à l'emploi
- Septième année d'agrément par la Cocof (Phare) en tant que Projet Innovant.

- Huitième année du partenariat APS - Accompagnement de publics spécifiques
- Collaborations avec les services Diversité et Inclusive Actiris

- Contribution aux actions HandiStreaming initiées par Bruxelles Formation
- Collaboration dans la mise en place de formations adaptées aux besoins des candidats de DiversiCom

- Accompagnement d'élèves et étudiants EBS à leur sortie des études

- Travail en réseau pour l'orientation adéquate des candidats selon leurs besoins : Ligue Braille, EQLA, InfoSourds, Bataclan, Transition, Sisahm, SUSAs, Push,...

Merci à tous ces précieux partenaires !
Liste non exhaustive

Objectifs :

- **maintenir la diversification des financements**
- **maintenir la gestion rigoureuse de ceux-ci**

Nous maintenons la logique du financement à trois sources : les subsides publics, les soutiens privés et les revenus de notre activité de conseil.
Nous veillons à la juste attribution de ces revenus et à la constante traçabilité de leur utilisation.



En 2025, l'ASBL a pu compter sur :

Subsides publics :

- Actiris (partenariat APS 2022-2025)
- Cocof / Ministère de l'Aide aux Personnes handicapées (agrément 2018-2027)

Fondations et associations :

- Fondation Securex
- Futur 21
- Société Royale de Philanthropie
- Association pour les Nations Unies

Entreprises :

- Banque nationale de Belgique
- PageGroup

La générosité de donateurs privés (dons et legs)

Les revenus de son activité économique de conseil aux entreprises



Société Royale de Philanthropie 1828 Fondation d'Utilité Publique



Dépenses

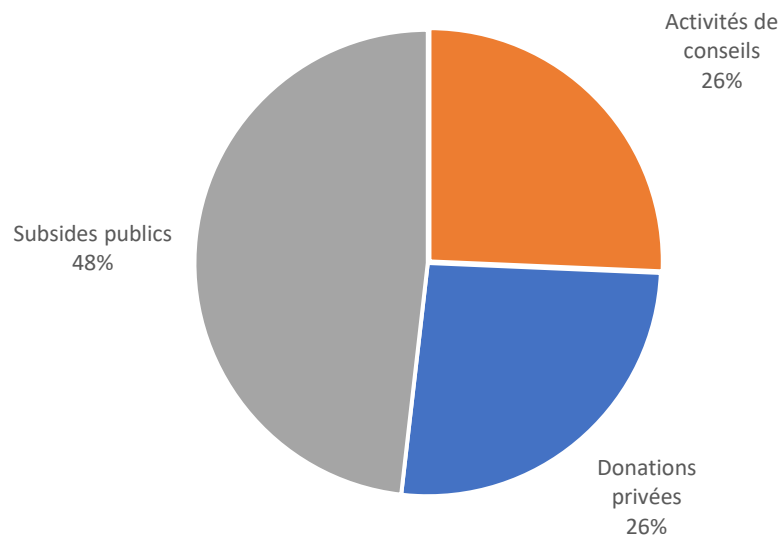
Les frais encourus en 2025 se répartissent comme suit :

Frais de fonctionnement	Frais de personnel (614.065€) <ul style="list-style-type: none">• Neuf personnes (7,8 ETP) ont mené les activités décrites et assuré l'administration, la recherche de fonds, la promotion des services et le développement des partenariats.	Frais généraux (137.618 €) <ul style="list-style-type: none">• Comptabilité*• Secrétariat social (Securex)• Assurances• Cotisations• Loyers• IT et téléphonie• Catering d'événements• Formations et séminaires• Matériel de bureau• Déplacements• Représentation Communication <ul style="list-style-type: none">• Hébergement et maintenance du site web• Traductions• Impressions• Production de matériel de sensibilisation• Réalisation audiovisuelle• Organisation d'évènements
Frais d'activité	Frais de coaching (4.800€) <p>Recours occasionnel à des coaches externes.</p>	

La comptabilité de l'ASBL est confiée au Cabinet comptable et fiscal ACOFISCO.
L'ASBL est assujettie à la TVA.

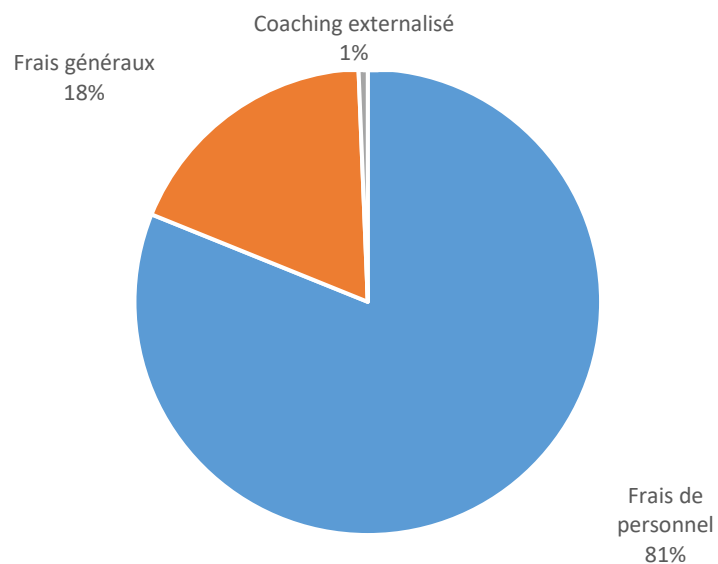
Recettes 2025

Montant des recettes 2025 : 819 597 €



Dépenses 2025

Montant des dépenses 2025 : 756 483 €





Impact

**Perspectives
2026**



Célébration




Rencontres

Priorités

2026

	Continuer	Développer
ACCOMPAGNEMENT	 <ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement régulier des candidats actuels • Coaching individuel • Coaching de groupe • Développement du mentorat 	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement de nouveaux candidats éligibles dans le cadre des partenariats avec Actiris et la Cocof • Mise en place de nouveaux modules de coaching • Adaptation aux nouvelles contraintes fédérales et régionales impactant nos candidats
CONSEIL	 <ul style="list-style-type: none"> • Prolongation des partenariats avec les entreprises 2015 - 2025 • Conseils sur mesure : plan d'action, formation, sensibilisation du personnel, présentation de candidats, préparation de l'entrée en fonction, suivi des projets professionnels, coaching interne, communication • Cycle de formations inter-entreprises • Support au Prix de l'Entreprise Citoyenne de Cap48 	<ul style="list-style-type: none"> • Création de nouveaux partenariats en 2026 • Conception de nouveaux modules à destination des entreprises • Mise à jour des offres de service
MATCHING	 <ul style="list-style-type: none"> • Maintien des démarches proactives et réactives auprès de nos entreprises partenaires pour faciliter des recrutements adéquats • Organisation du JobDay DiversiCom 	<ul style="list-style-type: none"> • Optimalisation constante de nos outils et procédures pour faciliter le matching • Adaptation aux changements liés au transfert annoncé de la gestion des aides à l'emploi vers Actiris
COMMUNICATION	 <ul style="list-style-type: none"> • Présence sur les réseaux sociaux • Site web : Diversitories, DiversiNews, Dans les medias • Relations presse • Présence sur événements et salons 	<ul style="list-style-type: none"> • Mise à jour du site web

Priorités 2026

		Continuer	Développer
PARTENARIATS		<ul style="list-style-type: none"> Maintien des partenariats et des synergies en place Contribution aux réflexions des pouvoirs publics et des secteurs privé et associatif dans le domaine du handicap et de l'emploi 	<ul style="list-style-type: none"> Rencontre avec les nouveaux Ministères de tutelle Création de nouvelles synergies pour un impact multiplié de nos actions et un partage de pratiques Réflexion et recherche de nouveaux partenariats liées à l'extension régionale de nos activités
FINANCES		<ul style="list-style-type: none"> Maintien des partenariats financiers existants Maintien et développement de notre activité entrepreneuriale de conseil 	<ul style="list-style-type: none"> Réflexion sur l'évolution des partenariats financiers publics au-delà des accords en cours Veille des évolutions législatives et budgétaires dans les secteurs de l'emploi et du handicap Sollicitation de nouveaux partenariats financiers selon les évolutions et besoins
ADMINISTRATION		<ul style="list-style-type: none"> Maintien de la bonne administration de l'ASBL Maintien de la conformité aux règles GDPR Optimalisation des outils et procédures 	<ul style="list-style-type: none"> Réflexion sur l'évolution du travail et des responsabilités au sein de l'équipe

Et d'autres surprises viendront s'ajouter tout au long de l'année...

Finances

2026

Budget prévisionnel 2026

Dépenses annuelles

Les dépenses annuelles sont estimées à **752.000€**, considérant les frais de personnel, les frais généraux et frais d'activités récurrents listés ci-dessous.

Un budget additionnel est estimé dans le scénario d'une extension régionale en Wallonie en cours d'année, dépendant d'accords à définir avec les pouvoirs subsidiant wallons.

Frais de personnel (8 ETP)	Frais généraux	Frais de coaching	Frais de communication & sensibilisation
<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement des candidats • Conseil aux entreprises • Matching entre entreprises et candidats • Administration de l'ASBL • Recherche de fonds • Communication et promotion des services • Sensibilisation • Développement et suivi des partenariats 	<ul style="list-style-type: none"> • Comptabilité • Secrétariat social • Assurances • Loyers • IT et téléphonie • Catering événements • Formations internes • Matériel de bureau • Déplacements • Représentation 	<p>Recours occasionnel à des coaches externes (8 jours / an)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hébergement et maintenance du site web • Traductions • Impressions • Production de matériel de sensibilisation • Organisation d'évènements • Etude d'impact • Réalisation d'un documentaire • Célébration des 10 ans

Sources de financement

En 2026, DiversiCom continuera à assurer le développement de ses activités par le recours à trois sources de financement :

Le revenu de ses activités économiques	Les subsides publics	Les sources privées
<p>Conseil aux entreprises</p>	<p>en faveur de l'Emploi et de l'Aide aux personnes handicapées</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fondations et mécénats d'entreprise • Donations privées

Annexes

1- Charte DiversiCom	p.75
2- Revue de presse « 10 ans d'inclusion professionnelle	p.76
3- Etude d'impact « 10 ans d'inclusion professionnelle »	p.97
3- Réseaux sociaux : extraits 2025	p.98



Annexe 1

Charte DiversiCom



CHARTE D'ADHÉSION

EN SIGNANT LA CHARTE, VOTRE ENTREPRISE S'ENGAGE À TENDRE VERS UNE POLITIQUE INCLUSIVE.

DIVERSICOM EST LÀ POUR VOUS AIDER AUX DIFFÉRENTES ÉTAPES!



OUVRIR LES PORTES DE VOTRE ENTREPRISE AUX PERSONNES HANDICAPÉES : UN PARI GAGNANT !

1 / Une politique d'entreprise inclusive

Dans nos décisions stratégiques et opérationnelles, nous incluons une réflexion liée à la personne handicapée.
Par exemple : la conception des produits, le choix des fournisseurs, la sélection et la formation du personnel...

2 / La même chance pour tous.

Lors de la sélection et du recrutement, si le handicap d'un candidat le requiert, nous prévoyons l'aménagement raisonnable des épreuves et entretiens.
Par exemple : salle accessible, épreuves écrites en braille, interprète gestuel,...

3 / La compétence d'abord, le handicap ensuite !

A compétence égale, nous faisons le pas d'engager la personne handicapée et levons les freins!

4 / Un cadre de travail adapté.

Au niveau matériel, nous veillons à l'accessibilité du bâtiment et à une ergonomie appropriée.
Par exemple : entrée, espaces communs et sanitaires accessibles, parking réservé, logiciel de lecture vocale, mobilier ergonomique...
Au niveau immatériel, nous offrons les conditions favorables au maintien dans l'emploi.
Par exemple : adaptation du temps de travail, flexibilité des horaires,...

5 / Intégration et développement.

Nous veillons à la bonne intégration et au développement de la personne.
Par exemple : sensibilisation des collaborateurs, formations adaptées, recherche de solutions adaptées avec la personne et son entourage de travail,...

6 / Diffusion des bonnes pratiques.

Nous communiquons les facteurs de réussite et les bénéfices de l'inclusion, au sein et en dehors de l'entreprise.
Nous contribuons ainsi à faire évoluer les mentalités et incitons d'autres entreprises à donner la même chance à tous!

Nom de l'entreprise:

Date:

Nom et fonction du signataire:

Signature:

Annexe 2

Revue de presse « 10 ans »



COMMUNIQUE DE PRESSE - sous embargo : mardi 3 juin

DiversiCom fête ses 10 ans, plus de 1.000 parcours inclusifs et 20 millions d'économies pour l'État belge

Bruxelles, le 3 juin 2025 – DiversiCom, l'entreprise sociale qui facilite l'emploi des personnes en situation de handicap en Région bruxelloise, célèbre ses dix ans d'existence. À cette occasion, l'asbl organise un événement à la Banque Nationale de Belgique, en présence de Sa Majesté le Roi Philippe qui prendra la parole. Le Ministre fédéral Rob Beenders (Handicap), le Ministre bruxellois en affaires courantes Bernard Clerfayt (Emploi) et le Ministre wallon Yves Coppieters (Handicap), sont notamment attendus.

L'événement réunit toutes les parties prenantes de l'association - entreprises, chercheurs d'emploi et travailleurs en situation de handicap, partenaires institutionnels et politiques - pour mettre en lumière un impact remarquable. Depuis 2015, pas moins de **1.180 contrats de travail** ont été facilités pour les personnes en situation de handicap accompagnées. L'action de DiversiCom, partenaire de plus de 300 entreprises bruxelloises, pose les jalons d'un marché du travail plus inclusif.

Un accompagnement humain et sur mesure

DiversiCom se distingue par un **accompagnement individualisé** et rigoureux. C'est ce que confirme [l'étude](#) réalisée par Bain & Company et BNP Paribas Fortis à la demande de l'asbl. Plus de **530 candidats** ont été suivis, et **plus de 300 entreprises** conseillées en dix ans. Le NPS (Net Promotor Score), score de fidélité basé sur les recommandations des bénéficiaires, est exceptionnel : 75 pour les candidats, 82 pour les employeurs.

L'association propose du **coaching personnalisé**, de la **formation**, de la **sensibilisation en entreprise**, un **accompagnement à l'embauche** et un **suivi dans l'emploi**. Elle met l'humain au cœur de toutes ses démarches. Ce travail en profondeur permet non seulement une insertion professionnelle, mais un véritable épanouissement. Un bénéficiaire témoigne : « *Depuis l'accompagnement de DiversiCom, je suis plus sociable, plus confiant. Et je termine mes mois sans problème.* » Pour les familles aussi, l'effet est positif : « *Avant, nous devions soutenir financièrement notre fils. Grâce à son job trouvé via DiversiCom, il est devenu autonome* », explique un parent.

Du côté des employeurs, **97 % des entreprises interrogées** se disent satisfaites. **Trois quarts** d'entre elles déclarent qu'elles **n'auraient pas recruté** de talent en situation de handicap sans le soutien de DiversiCom.

Un impact sociétal mesuré

La Belgique affiche un taux d'emploi des personnes en situation de handicap de seulement **35 %**, parmi les plus faibles d'Europe. Dans ce contexte, DiversiCom représente une initiative unique. En dix ans, elle a permis aux chercheurs d'emploi bénéficiaires de ses services d'atteindre un **taux d'emploi proche de 60 %**.

L'impact se mesure en retombées économiques concrètes. Selon la récente [étude d'impact sociétal](#) menée par BNP Paribas Fortis, chaque insertion professionnelle facilitée par DiversiCom génère en moyenne **31.000€ d'économies par an** pour les finances publiques. Ce chiffre tient compte à la fois des allocations évitées, des impôts perçus et des aides à l'emploi mobilisées. Résultat : **19,7 millions d'euros d'épargne estimée pour l'État** en dix ans, contre un total de **2 millions d'euros de subsides publics octroyés** à l'association. Les subsides publics de l'asbl sont complétés par les revenus propres issus de ses **activités de conseil aux entreprises** et les **dons privés**, essentiels à son fonctionnement.

Annexe 2

Revue de presse « 10 ans »

Un contexte fragile pour le handicap à Bruxelles

Malgré ces résultats encourageants, le contexte reste préoccupant. Selon Marie-Laure Jonet, fondatrice et directrice de DiversiCom: « *Outre un mouvement global qui menace l'inclusion, notre situation locale est difficile. Les restrictions fédérales sur les allocations de chômage pourraient affecter nos publics, déjà très discriminés et éloignés de l'emploi. Quant aux allocations fédérales spécifiques au handicap, elles ne sont jamais garanties et restent encore inaccessibles pour beaucoup. L'absence de gouvernement bruxellois retarde bon nombre de décisions et ajoute de l'incertitude financière à un secteur déjà saturé. Un transfert de compétences du communautaire vers la Région sur la gestion des aides à l'emploi, annoncé depuis plus de trois ans, reste en suspens, renforçant inconfort et lourdeur opérationnelle pour les acteurs de terrain.* »

Appel à poursuivre l'effort

Alors que l'association célèbre ses 10 ans, elle envoie un **message fort** pour maintenir l'élan collectif. DiversiCom appelle à un marché du travail où la différence est enfin reconnue comme une richesse.

« *Les magnifiques témoignages et l'impact partagés à l'occasion de nos 10 ans résultent d'un immense travail collectif. DiversiCom peut compter sur de solides partenariats publics et privés. Mais les imminentes mesures fédérales nous inquiètent et l'inertie du dialogue à Bruxelles depuis des mois pèse lourdement sur notre secteur. Les effets se font ressentir sur nos bénéficiaires. Nous appelons à des décisions urgentes et bien documentées pour éviter une aggravation de leur précarité* », conclut Marie-Laure Jonet.

A propos de DiversiCom

DiversiCom facilite l'emploi des personnes en situation de handicap dans les entreprises ordinaires à Bruxelles. Elle développe quatre activités principales :

1. **Jobcoaching** des personnes en situation de handicap ;
2. **Conseil** aux entreprises désireuses de renforcer leur inclusion ;
3. **Facilitation et suivi** des contrats entre candidats et employeurs ;
4. **Communication et plaidoyer** pour faire évoluer le système et les mentalités.

Partenaire des services publics liés à l'emploi et au handicap, l'asbl DiversiCom est reconnue comme un **service de référence** à Bruxelles. Elle est régulièrement sollicitée par les pouvoirs publics, les entreprises et les acteurs du secteur.

L'équipe actuelle compte **9 personnes**, avec un **budget annuel de 800.000 €**.

Lien utiles :

Site web : www.diversicom.be

Etude d'impact : [Etude d'impact « 10 ans d'inclusion professionnelle avec DiversiCom »](#)



Contact presse :

Marie-Laure Jonet, Fondatrice et Directrice : ml.jonet@diversicom.be ; 0475 / 30.57.84

L'ASBL QUI FACILITE L'EMPLOI DES HANDICAPÉS EN ENTREPRISE FÊTE SES 10 ANS

DiversiCom : des impacts sociaux et financiers positifs

Depuis 10 ans, l'entreprise sociale DiversiCom facilite l'emploi des personnes en situation de handicap et conseille les entreprises. Soixante pour cent de ses candidats décrochent un contrat stable. Un impact sociétal et humain très important, mais aussi une démarche économique rentable pour les finances publiques. XAVIER BEGHIN

Le saviez-vous ? Quinze pour cent de la population active se trouve en situation de handicap. Quatre-vingts pour cent de ces handicaps surviennent au cours de la vie et la même proportion vaut pour ceux qui sont invisibles aux yeux des autres. Sur le plan de l'emploi, la Belgique s'avère l'un des plus mauvais élèves de la classe européenne. Notre taux d'emploi de personnes en situation de handicap n'est que de 35%, là où la moyenne européenne frôle les 50%. La faute à quoi ou à qui ? Des politiques éclatées entre le fédéral et les entités fédérées et un cadre légal faiblard. Le privé n'a aucune obligation d'engager des personnes en situation de handicap. Le public bien (3% au fédéral et dans les Régions et 2,5% dans les communes), mais il peine à remplir ses obligations. Accueillir une telle personne dans un service, l'y maintenir, lui octroyer du bien-être et un job adapté n'est pas chose aisée. C'est le sens de la démarche lancée en 2015 par Marie-Laure Jonet quand elle a abandonné son emploi à la Commission européenne pour fonder l'ASBL DiversiCom.

Quatre piliers

L'entreprise sociale facilite l'emploi des personnes en situation de handicap dans les entreprises ordinaires (pas dans les ETA donc !) à Bruxelles. Son travail repose sur quatre piliers. D'abord, le *jobcoaching* de tels candidats, soit les accompagner à définir l'activité qui répond à leurs envies et besoins. Ensuite, le conseil aux entreprises désireuses de renforcer leur inclusion sans toujours savoir par quel bout s'y prendre. Troisièmement, accompagner candidat et employeur dans la mise et le maintien à l'emploi. Enfin, du lobbying pour faire changer les mentalités et faire évoluer le système belge très compliqué.

“Pour bien comprendre, la grande majorité des personnes en situation de handicap touchent le chômage, souligne Marie-Laure Jonet. Certains, en fonction de la gravité de leur handicap, ont, à la place, droit à l'allocation de remplacement de revenu décernée par le SPF Handicap. L'arbitrage du SPF pour déterminer qui est éligible ou pas est ressenti par beaucoup de ces personnes comme complexe, aléatoire et incertain. En outre, de nombreuses familles hésitent à se lan-

cer dans le travail. Pourquoi ? Parce que si une personne en situation de handicap perd son job, elle n'est pas certaine du tout de récupérer l'allocation de remplacement...”

1.180 contrats

Début juin, DiversiCom a fêté, en grande pompe et en présence du roi Philippe, son 10^e anniversaire. L'occasion de faire le point sur les résultats obtenus par une ASBL qui occupe aujourd'hui neuf personnes pour un budget annuel de 800.000

DIVERSICOM
a récemment fêté
son dixième
anniversaire en
présence du
roi Philippe.



euros. Elle gagne sa vie via des subsides publics, des donations privées et les revenus de sa consultance en entreprise.

“En 10 ans, nous avons accompagné 536 candidats, poursuit Marie-Laure Jonet. Environ 60% décrochent un travail. Nous avons facilité la signature de 1.180 contrats de travail et avons accompagné plus de 300 entreprises situées sur le territoire bruxellois. Chaque année, 50 nouveaux candidats et 30 entreprises font appel à nous.” Impossible de citer toutes les entreprises, mais on y retrouve de très grands noms tels qu’Inditex, Infrabel, Pluxee, Axa, Partenamut, la BNB, Eurostar, Orange, etc. À l’occasion de ce 10^e anniversaire, DiversiCom a demandé à BNP Paribas Fortis de réaliser une étude d’impact sociétal. La banque a volontiers accepté le job *pro bono*. Auprès des candidats, l’ASBL décroche un NPS (*Net Promotor Score*, score de fidélité basé sur les recommandations) de 75. Auprès des entreprises, ce score grimpe à 82. DiversiCom obtient des scores stalinien de satisfaction auprès des employeurs tant pour la rédaction

d’un plan d’action lié au handicap, la sensibilisation du personnel, la formation des équipes RH et des managers et le coaching ponctuel en faveur du maintien de l’emploi (entre 94 et 100% !). Le *matching*, soit la recherche et la présentation de candidats, est un poil moins plébiscité (entre 86 et 95% de satisfaits).

31.000 euros annuels

DiversiCom a aussi demandé une étude d’impact financier à Bain & Company (*pro bono* aussi !). Elle démontre que la mise à l’emploi des personnes en situation de handicap n’est pas uniquement une question d’inclusion ou une démarche

Une belle réussite qui pourrait avoir bientôt des suites en Wallonie. En attendant, DiversiCom entend continuer à faire des appels du pied au politique pour simplifier les démarches administratives et définir un cadre légal plus strict pour les entreprises et institutions publiques. Elle s’inquiète aussi du climat politique ambiant ou de la limitation des allocations de chômage.

“L’absence de gouvernement bruxellois retarde de nombreuses décisions, soupire Marie-Laure Jonet. Ainsi, un transfert de compétences sur les aides et primes à l’emploi entre le communautaire bruxellois et la Région via Actiris,



“En 10 ans, nous avons accompagné 536 candidats, plus de 300 entreprises et facilité la signature de 1.180 contrats de travail.” MARIE-LAURE JONET (FONDATRICE DE DIVERSICOM)

humaine essentielle, c’est aussi une affaire économique qui a du sens. Le cabinet international de conseil en stratégie et management a ainsi calculé que chaque mise à l’emploi réalisée par l’ASBL a permis aux finances publiques de réaliser 31.000 euros d’économies annuellement. Ce calcul tient compte des coûts évités (allocations de chômage, allocations de remplacement de revenus), des nouvelles recettes (cotisations ONSS, taux d’épargne, TVA de 21% car une personne à l’emploi gagne mieux sa vie et consomme plus, taxe communale, etc.) et des aides octroyées à l’entreprise accueillante (aides à l’emploi sous la forme, pour simplifier, des primes d’insertion et de la Prime Activa d’Actiris). En 10 ans, l’État, au sens large, a économisé 19.713.207 euros, soit quasiment neuf fois plus que les subsides distribués.

annoncé depuis trois ans, reste en suspens. Cela jette de l’incertitude sur notre travail tant que ces choses ne sont pas réglées. Je suis tout aussi inquiète de la limitation des allocations de chômage à deux ans. Je demande au gouvernement fédéral et au ministre Clarinval un traitement différencié pour les personnes en situation de handicap. Pourquoi ? Parce qu’en moyenne, il faut trois ans pour stabiliser de telles personnes dans un emploi. Après le coaching et un stage découverte, la plupart de nos candidats signent un contrat d’adaptation professionnelle. Il est subsidié par le Phare, émanation de la Cocof. L’institution émet le contrat et compense, en plus de l’euro par heure payé par l’entreprise, la différence entre le chômage et le revenu barémique minimal. Perdre le chômage au bout de deux ans serait donc une catastrophe.”



Annexe 2

Revue de presse « 10 ans »

La Libre BELGIQUE

Soumaya, porteuse d'un léger handicap mental : "Je sais que je suis un peu plus lente, mais aussi très méticuleuse, et à la fin, mon travail est net"

La Libre Belgique, le 03/06/2025

“Je suis un peu plus lente, mais aussi très méticuleuse, et à la fin, mon travail est net”



Soumaya El Fahsi, 36 ans, est accompagnée par Diversicom depuis 2015.

■ Depuis 2015, DiversiCom épaulé Soumaya, porteuse d'un léger handicap mental.

Rencontre Annick Hovine

Soumaya, 36 ans, souffre d'un léger retard mental. Un handicap qui ne se voit pas, mais qui a compliqué son entrée dans la vie active. Depuis 2015, la jeune femme est épaulée par DiversiCom, l'entreprise sociale qui facilite l'emploi des personnes en situation de handicap dans les entreprises "ordinaires" bruxelloises. "Il me faut un peu plus de temps pour comprendre, mais voilà, après, ça va comme une lettre à la poste, pose Soumaya. Malgré mon handicap, j'ai des compétences."

Petite, elle était plus lente que les autres enfants. Ses parents ont fait le nécessaire pour reconnaître son handicap. Soumaya a suivi sa scolarité dans l'enseignement spécialisé, jusqu'en septième secondaire. "J'ai

eu un diplôme d'encodeuse de données. Mais franchement, il n'y a pas beaucoup de métiers pour ça!" lance-t-elle.

Deux diplômes

"Je n'ai malheureusement pas eu mon CESS (certificat d'enseignement secondaire supérieur, NdlR) parce que l'enseignement spécialisé ne vous tire pas vers le haut, regrette la jeune femme. Même si ça m'a fait mal pendant un petit temps, je n'ai pas perdu espoir. Je n'allais pas laisser ça pourrir mon avenir." Elle s'inscrit alors en promotion sociale, où elle revoit la grammaire et la conjugaison et décroche deux diplômes, d'abord comme secrétaire, ensuite comme aide-comptable.

"J'adore les chiffres. Quand il y a un truc compliqué, c'est là où je me sens le mieux. J'aime bien me casser la tête pendant deux heures à chercher le montant où il y a une erreur."

À 24 ans, Soumaya entame ses recherches d'un emploi, tout en suivant des cours de langue – du néerlandais, car "ce n'était pas assez poussé en secondaire" et de l'anglais.

Pendant deux ans, Soumaya a multiplié les démarches pour trouver du travail. En vain. Jusqu'à sa rencontre avec l'ASBL DiversiCom, qui la soutient depuis dix ans.

Elle tait son handicap. "Au début, je ne voyais pas l'intérêt d'en parler." Mais, pendant deux ans, aucune porte ne s'ouvre. On lui répond, comme à beaucoup de jeunes candidats, qu'elle manque d'expérience. "Pourtant, j'avais fait des stages: pour moi, c'est de l'expérience. La seule différence, c'est qu'on n'est pas payé!" tranche-t-elle.

Une manager qui la prend sous son aile

Elle se rend chez Actiris (l'agence bruxelloise pour l'emploi) pour revoir son CV. "Mais ça n'allait toujours pas." Elle s'adresse au service Phare (qui conseille et intervient financièrement pour les personnes porteuses de handicap en Région bruxelloise). "Je ne savais plus ce que je devais faire pour qu'on me prenne. Je n'y arrivais plus... J'avais besoin d'aide." Soumaya est alors dirigée vers DiversiCom, une petite ASBL fondée par Marie-Laure Jonet.

Grâce à leur accompagnement, la jeune femme obtient un stage de découverte chez Darts IP, une société juridique qui s'occupe de droits

d'auteur et de brevets, avant de décrocher un contrat d'adaptation professionnelle (le Cap), qui permet la mise au travail des personnes handicapées en aménageant une période d'adaptation mutuelle entre l'employeur et le travailleur. *"Mais le Cap n'est pas éternel. À un moment, on leur a demandé si on m'employait ou pas. Ils ont dit oui: ils m'ont gardée et ils m'ont fait un CDI (contrat à durée indéterminée). J'ai eu une manager, Florence, qui s'est très bien occupée de moi. Elle m'a vraiment prise sous son aile. Elle prenait le temps de m'expliquer. Elle me faisait une page de tâches en me montrant ce qui était le plus important à faire. Au fur et à mesure, j'ai commencé à avoir ma propre indépendance."*

Un vrai tremplin vers l'emploi

"DiversiCom a été pour moi un vrai tremplin dans ma vie professionnelle. C'est un peu comme ma deuxième famille." La première aventure a duré 7 ans, avant que Darts IP soit rachetée et que la dynamique change. *"Et moi j'avais besoin de changement."* Il a fallu rebondir. *"DiversiCom a été fidèle au poste et m'a permis de retrouver un travail"*, embraie Soumaya. Un contrat à durée déterminée d'un an, chez Nespresso, qui n'a pas été renouvelé. *"L'entreprise n'avait plus besoin de moi."* Il a fallu, encore, repartir au combat. Dans l'intervalle, au cours de son CDD, la secrétaire avait participé à un *job-day* organisé par DiversiCom où quatre travailleurs extraordinaires ont pu présenter leurs talents.

Le profil de Soumaya avait retenu l'attention d'Amélie Simon-Ducrès, responsable des projets liés à la diversité et à l'inclusion chez Inditex (les magasins Zara, Bershka, Massimo Dutti...). Quand elle a appris que le CDD de la jeune femme chez Nespresso touchait à sa fin, elle lui a proposé un entretien et un stage comme assistante administrative en ressources humaines (RH). Soumaya a un peu réfléchi avant d'accepter. Le stage a débouché sur un nouveau CDD. Ce dernier prendra fin le 1^{er} juillet.

"Après, on verra..."

"Après, on verra où la vie va me mener. Mais DiversiCom est là. J'ai envie de dire qu'on a tous des difficultés, des forces et des faiblesses. Il faut juste les accepter et avancer", philosophe la jeune femme. *"Je sais que je suis un peu plus lente, mais je suis très méticuleuse. Même si je prends mon temps, à la fin, le travail, il est net. Il est bien."* Elle se remémore un coaching avec DiversiCom. *"Quelqu'un m'avait dit: ce n'est pas un défaut, mais une surqualité. Cela m'est resté en tête pendant des années. Cela m'a permis de voir les choses autrement, d'avoir plus confiance en moi et d'aller de l'avant."*

Le travail des personnes "extraordinaires" est bénéfique pour les finances publiques

La Belgique affiche un navrant taux d'emploi des personnes en situation de handicap (à peine 35%), parmi les plus faibles d'Europe. Il y a dix ans, Marie-Laure Jonet lançait l'ASBL DiversiCom pour tenter de renverser la vapeur. Comment? En proposant un accompagnement personnalisé des candidats au travail. En faisant du conseil renforcé aux entreprises qui décident de s'engager dans une démarche d'inclusion. En facilitant le lien entre les travailleurs "extraordinaires" et leurs employeurs. En organisant le suivi des contrats. Et, surtout, en mettant l'humain au cœur de toutes les démarches.

Une décennie plus tard, la petite association est devenue une entreprise sociale. Partenaire des services publics, DiversiCom est reconnue comme un service de référence à Bruxelles. Depuis 2015, 1 200 contrats ont ainsi été facilités pour des personnes en situation de handicap.

Des retombées économiques concrètes

Une étude réalisée par Bain & Company à la demande de l'ASBL permet de mesurer l'impact social de ces dix ans d'inclusion professionnelle. Plus de 530 candidats à un boulot, porteurs de handicap, ont été épaulés par DiversiCom et plus de 300 entreprises ont été conseillées sur cette période. DiversiCom a permis à ses bénéficiaires d'atteindre un taux d'emploi proche de 60%. Du côté des entreprises, la satisfaction est aussi maximale: 97% d'entre elles sont ravis du partenariat. Et les trois quarts des entrepreneurs déclarent qu'ils n'auraient pas recruté de talents en situation de handicap sans le soutien de DiversiCom.

L'impact de cette initiative unique se mesure aussi en retombées économiques concrètes. Une étude menée par BNP Paribas Fortis a permis d'établir que chaque insertion professionnelle facilitée par DiversiCom génère en moyenne 31 000 euros d'économies par an pour les finances publiques. Un chiffre qui tient compte à la fois des allocations évitées, des impôts perçus et des aides à l'emploi mobilisées. Résultat: 20 millions d'euros épargnés pour l'État en dix ans, contre 2 millions d'euros de subsides à l'association.

De vives inquiétudes

Malgré ces résultats, le contexte est préoccupant, indique Marie-Laure Jonet, directrice de DiversiCom. Il y a la situation politique de la Région bruxelloise, sans gouvernement depuis un an, qui pèse lourd sur le secteur. Il y a aussi les décisions prises par le gouvernement Arizona (N-VA, MR, CD & V, Engagés et Vooruit) de limiter les allocations de chômage à deux ans. La majorité des candidats à l'emploi en situation de handicap sont dans ce régime. Les allocations fédérales spécifiques au handicap ne sont jamais garanties et restent encore inaccessibles pour beaucoup.

"Les restrictions fédérales sur les allocations de chômage nous inquiètent: elles pourraient affecter nos publics, déjà très discriminés et éloignés de l'emploi, pointe Marie-Laure Jonet. Sur l'ensemble des candidats à l'emploi qu'on a pu stabiliser par un CDD ou un CDI, le temps nécessaire d'accompagnement pour y arriver était de 3 ans en moyenne." Que se passera-t-il si on leur coupe les revenus après deux ans?

An. H.

Annexe 2

Revue de presse « 10 ans »

L'ECHO

[Handicap : la mise à l'emploi peut-être rentable](#)
L'ECHO, le 03/06/2025

L'ECHO MARDI 3 JUIN 2025

Handicap: la mise à l'emploi peut être rentable

Depuis dix ans, l'ASBL DiversiCom accompagne les personnes en situation de handicap et conseille les entreprises. Résultat: 60% des candidats trouvent un emploi.

JEAN-PAUL BOMBAERTS

La Belgique affiche un taux d'emploi des personnes en situation de handicap de 35%, parmi les plus faibles d'Europe. La moyenne européenne oscille autour de 50%. Le cadre belge est peu contraignant: seul le service public est tenu de respecter des quotas (3% au Fédéral et dans les Régions et 2,5% dans les communes) même si ceux-ci ne sont pas souvent atteints. Dans les entreprises, il n'y a pas de cadre contraignant.

C'est pour remédier à cette situation que Marie-Laure Jonet a fondé, en 2014, DiversiCom, une ASBL qui accompagne les personnes en situation de handicap et qui conseille les entreprises qui souhaitent s'inscrire dans cette démarche. En 2017, elle est passée à la vitesse supérieure en signant un partenariat avec Actiris, l'agence régionale de l'emploi à Bruxelles. Aujourd'hui, DiversiCom fonctionne avec un staff de neuf personnes et un budget annuel de 800.000 euros. Les subsides publics de l'ASBL sont complétés par les revenus propres issus des activités de conseil aux entreprises et par les dons privés. DiversiCom n'opère

pour l'heure qu'en Région bruxelloise. C'est pour marquer ce dixième anniversaire que l'ASBL organise ce mardi à la Banque nationale de Belgique un événement en présence du roi Philippe, qui prendra la parole, et des ministres en charge de la personne handicapée dans chacune des trois Régions.

Économiquement rentable

DiversiCom peut se targuer d'avoir mis au travail 60% des 536 personnes qu'elle a accompagnées au cours des dix dernières années. Une cinquantaine de candidats par an, ce n'est pas énorme, mais Marie-Laure Jonet assume: «Nous privilégions l'accompagnement sur mesure à la quantité.» Du côté des employeurs, 97% des entreprises se disent satisfaites de leur expérience.

La mise à l'emploi des personnes en situation de handicap n'est pas seulement une question d'inclusion, c'est aussi un calcul économiquement cohérent. D'après une étude d'impact réalisée par Bain & Company et BNPP Fortis, chaque insertion professionnelle facilitée par DiversiCom génère en moyenne 31.000 euros d'économies par an pour les finances publiques.

Ce chiffre tient compte à la fois des allocations évitées et des impôts perçus (cotisations ONSS), ces deux postes étant en partie neutralisés par les aides à l'emploi. En dix ans, l'État

a ainsi économisé 19,7 millions d'euros, un chiffre à mettre en rapport avec les 2 millions d'euros de subsides publics octroyés à DiversiCom.

La plupart des personnes qui passent entre les mains de DiversiCom bénéficient au départ d'une allocation handicapé ou du chômage. Un des principaux freins à leur insertion sur le marché du travail est le manque de certitude de récupérer leur allocation en cas d'interruption ou d'arrêt du travail.

Cette incertitude est encore augmentée par les imminentes mesures fédérales. «Les restrictions sur les allocations de chômage pourraient affecter nos publics, déjà très discriminés et éloignés de l'emploi», indique Marie-Laure Jonet. «Le parcours d'accompagnement chez DiversiCom prend souvent trois ans. C'est pourquoi nous appelons à un traitement différencié pour notre public.» La directrice s'en est d'ailleurs déjà ouverte auprès du ministre de l'Emploi David Clarinval (MR).

Marie-Laure Jonet pointe par ailleurs l'absence de gouvernement à Bruxelles, qui retarde bon nombre de décisions et qui ajoute de l'incertitude financière. «Un transfert de compétences du communautaire vers la Région sur la gestion des aides à l'emploi, annoncé depuis trois ans, reste en suspens, renforçant l'inconfort et la lourdeur opérationnelle pour les acteurs de terrain.»

«Les restrictions sur les allocations de chômage pourraient affecter nos publics, déjà très discriminés et éloignés de l'emploi.»

MARIE-LAURE JONET
DIRECTRICE ET FONDATRICE
DE L'ASBL DIVERSICOM

Annexe 2

Revue de presse « 10 ans »

Emploi et handicap : un gain de 30.900 € pour chaque remise à l'emploi

Trends Tendances, le 03/06/2025

Emploi et handicap : un gain net pour l'Etat de 30.900 € pour chaque remise à l'emploi



© BEISA



03-06-2025, 09:21 • Mis à jour le: 03-06-2025, 09:21 • Source:

Selon une étude d'impact menée chaque mise à l'emploi facilitée p un gain net de 30.900 euros pour dix ans, ce dispositif inclusif a per d'euros d'économies, tout en am



Selon une étude d'impact menée par BNP Paribas Fortis, chaque mise à l'emploi facilitée par l'ASBL DiversiCom génère un gain net de 30.900 euros pour les finances publiques. En dix ans, ce dispositif inclusif a permis près de 20 millions d'euros d'économies, tout en améliorant le taux d'emploi des personnes en situation de handicap en Belgique.

Quelque 30.900 euros par an: c'est le gain estimé pour les finances publiques belges par chaque insertion professionnelle facilitée par [DiversiCom](#), ASBL bruxelloise qui facilite l'emploi des personnes en situation de handicap. En dix ans, cela représente 19,7 millions d'euros d'économies pour l'État, selon une nouvelle étude d'impact sociétal réalisée par BNP Paribas Fortis. Ces chiffres tiennent compte des allocations évitées, des recettes fiscales (impôts, cotisations sociales, TVA) et des aides à l'emploi activées.

1.180 mises à l'emploi en 10 ans

L'association, qui fête ses 10 ans ce mardi en présence du Roi Philippe, a reçu 2 millions d'euros de subsides publics depuis sa création. Cela représente un retour de près de 10 euros pour chaque euro investi. DiversiCom finance aussi son action grâce à des dons privés et à son activité de conseil auprès d'entreprises. Basée à Bruxelles, DiversiCom accompagne vers l'emploi des personnes en situation de handicap via un jobcoaching personnalisé, un travail de sensibilisation des employeurs et un suivi post-engagement. En une décennie, elle a permis 1.180 mises à l'emploi, auprès de près de 300 entreprises partenaires.

Un taux d'emploi des personnes handicapées très faible

L'impact est d'autant plus significatif que le taux d'emploi des personnes handicapées reste très faible en Belgique (35%). Ce taux est de 50% dans l'Union européenne. Parmi les bénéficiaires accompagnés par l'ASBL, près de 60% ont décroché un travail stable. "Cette étude confirme ce que nous voyons chaque jour : quand on soutient correctement les talents en situation de handicap, c'est un bénéfice humain, social et économique", commente Marie-Laure Jonet, fondatrice et directrice de DiversiCom. Elle appelle à "maintenir et renforcer les dispositifs inclusifs malgré les incertitudes politiques actuelles".

Annexe 2

Revue de presse « 10 ans »

La Libre BELGIQUE

Chaque insertion professionnelle d'un travailleur en situation de handicap génère 31 000 euros d'économies par an pour l'État

La Libre Belgique, le 03/06/2025



Marie-Laure Jonet (en sweat orange), fondatrice et directrice de DiversiCom, aux côtés d'un candidat à l'emploi en février 2016. L'ASBL faisait ses premiers pas. @© BAUWERAERTS Didier

La Libre

SOCIÉTÉ

L Chaque insertion professionnelle d'un travailleur en situation de handicap génère 31 000 euros d'économies par an pour l'État

Une étude mesure l'impact sur les mises au travail accompagnées par DiversiCom, l'entreprise sociale qui facilite l'emploi des personnes en situation de handicap. En dix ans, l'État a épargné 20 millions.



Par **Annick Hovine**

Publié le 03-06-2025 à 06h35

La Belgique affiche un navrant taux d'emploi des personnes en situation de handicap (à peine 35 %), parmi les plus faibles d'Europe. Il y a dix ans, Marie-Laure Jonet lançait l'ASBL DiversiCom pour tenter de renverser la vapeur. Comment ? En proposant un accompagnement personnalisé des candidats au travail. En faisant du conseil renforcé aux entreprises qui décident de s'engager dans une démarche d'inclusion. En facilitant le lien entre les travailleurs

"extraordinaires" et leurs employeurs. En organisant le suivi des contrats. Et, surtout, en mettant l'humain au cœur de toutes les démarches.

Une décennie plus tard, la petite association est devenue une entreprise sociale. Partenaire des services publics liés à l'emploi et au handicap, DiversiCom est reconnue comme un service de référence à [Bruxelles](#). Depuis 2015, près de 1 200 contrats de travail ont ainsi été facilités pour des personnes en situation de handicap.



Annexe 2

Revue de presse « 10 ans »

[DiversiCom fête ses 10 ans et plus de 1.000 parcours inclusifs pour personnes handicapées](#)

La Dernière Heure, le 03/06/2025

DiversiCom fête ses 10 ans et plus de 1.000 parcours inclusifs pour personnes handicapées

DiversiCom, qui facilite l'emploi des personnes en situation de handicap, célèbre ses 10 ans ce mardi lors d'un événement à la Banque nationale, en présence du roi Philippe et des ministres Rob Beenders (Vooruit), Bernard Clerfayt (DéFi) et Yves Coppieters (Les Engagés), en charge des Personnes handicapées ou de l'Emploi. Pour l'occasion, l'ASBL fait le bilan d'une décennie d'action en faveur de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap.



Belga | Agence



Publié le 03-06-2025 à 08h34 à Bruxelles, Belgique

Enregistrer

L'association, active uniquement à Bruxelles - pour l'instant -, combine jobcoaching, sensibilisation des entreprises, plaidoyer et suivi personnalisé. Elle met en avant un accompagnement "sur-mesure" des candidats. Depuis sa création, DiversiCom a facilité 1.180 contrats de travail pour des personnes en situation de handicap accompagnées et collaborant avec près de 300 entreprises partenaires. Selon l'étude Bain & Company, commandée pour l'occasion, 97% des sociétés interrogées se disent satisfaites, et 75% reconnaissent qu'elles n'auraient pas recruté de personnes handicapées sans le soutien de l'ASBL.

"15% de la population belge est en situation de handicap, dont 80% vivent un handicap invisible. Ces personnes mettent en moyenne trois ans pour décrocher un job stable. Notre mission est de leur fournir un accompagnement humain et sur mesure dans leur recherche d'emploi", indique Marie-Laure Jonet, fondatrice et directrice de DiversiCom. "Notre plus beau vœu d'anniversaire est que les personnes handicapées ne soient pas poussées dans la précarité par des réformes inadaptées", ajoute Madame Jonet. La limitation du chômage à deux ans maximum l'inquiète au plus haut point.

La directrice de DiversiCom pointe aussi un contexte politique préoccupant à Bruxelles: "L'absence de gouvernement régional retarde de nombreuses décisions et ajoute un stress opérationnel à un secteur déjà fragilisé. Un trajet de coopération sur les aides à l'emploi est bloqué depuis plus de trois ans, laissant les acteurs de terrain dans l'inconfort."

Annexe 2

Revue de presse « 10 ans »

SUDINFO

Chaque mise à l'emploi d'une personne handicapée permet d'économiser 30.900 euros par an
Sudinfo, le 03/06/2025

Chaque mise à l'emploi d'une personne handicapée permet d'économiser 30.900 euros par an

Quelque 30.900 euros par an: c'est le gain estimé pour les finances publiques belges par chaque insertion professionnelle facilitée par DiversiCom, ASBL bruxelloise qui facilite l'emploi des personnes en situation de handicap.



Getty Images

En dix ans, cela représente 19,7 millions d'euros d'économies pour l'État, selon une nouvelle étude d'impact sociétal réalisée par BNP Paribas Fortis. Ces chiffres tiennent compte des allocations évitées, des recettes fiscales (impôts, cotisations sociales, TVA) et des aides à l'emploi activées.

L'association, qui fête ses 10 ans ce mardi en présence du Roi Philippe, a reçu 2 millions d'euros de subsides publics depuis sa création. Cela représente un retour de près de 10 euros pour chaque euro investi. DiversiCom finance aussi son action grâce à des dons privés et à son activité de conseil auprès d'entreprises.

Basée à Bruxelles, DiversiCom accompagne vers l'emploi des personnes en situation de handicap via un jobcoaching personnalisé, un travail de sensibilisation des employeurs et un suivi post-engagement. En une décennie, elle a permis 1.180 mises à l'emploi, auprès de près de 300 entreprises partenaires.

L'impact est d'autant plus significatif que le taux d'emploi des personnes handicapées reste très faible en Belgique (35%). Ce taux est de 50% dans l'Union européenne. Parmi les bénéficiaires accompagnés par l'ASBL, près de 60% ont décroché un travail stable.

«Cette étude confirme ce que nous voyons chaque jour : quand on soutient correctement les talents en situation de handicap, c'est un bénéfice humain, social et économique», commente Marie-Laure Jonet, fondatrice et directrice de DiversiCom. Elle appelle à «maintenir et renforcer les dispositifs inclusifs malgré les incertitudes politiques actuelles».

Article et reportage sur DiversiCom en direct du Café Joyeux

[DiversiCom fête ses 10 ans et plus de 1000 parcours inclusifs](#)

RTBF.be, le 06/06/2025



The screenshot shows the top navigation bar with 'FIL ACTU INFO SPORT RÉGIONS' and a menu icon. Below it is a breadcrumb 'Accueil > RÉGIONS' and a 'Plus' dropdown. The main heading reads 'DiversiCom fête ses 10 ans et plus de 1000 parcours inclusifs pour personnes handicapées'. Below the heading, it says 'Il y a 4 heures · 2 min'. There are buttons for 'Partager' and 'Écouter'. A summary text states: 'DiversiCom a facilité 1.180 contrats de travail pour des personnes en situation de handicap en collaborant avec près de 300 entreprises.' Below this is an 'INFO' tag and the text 'Par la rédaction et Belga'. At the bottom of the screenshot is a photo of a smiling woman in a cafe setting, holding a red object.

© A.D. / Cécile Arnold a trouvé un travail au Café Joyeux grâce à Diversicom

DiversiCom, qui facilite l'emploi des personnes en situation de handicap, a célébré ses 10 ans ce mardi lors d'un événement à la Banque nationale, en présence du roi Philippe et des ministres Rob Beenders (Vooruit), Bernard Clerfayt (DéFi) et Yves Coppieters (Les Engagés), en charge des Personnes handicapées ou de l'Emploi. Pour l'occasion, l'ASBL fait le bilan d'une décennie d'action en faveur de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap.

L'association, active uniquement à Bruxelles - pour l'instant -, combine jobcoaching, sensibilisation des entreprises, plaidoyer et suivi personnalisé. Elle met en avant un accompagnement "sur-mesure" des candidats. Depuis sa création, DiversiCom a facilité 1.180 contrats de travail pour des personnes en situation de handicap accompagnées et collaborant avec près de 300 entreprises partenaires. Selon l'étude Bain & Company, commandée pour l'occasion, 97% des sociétés interrogées se disent satisfaites, et 75% reconnaissent qu'elles n'auraient pas recruté de personnes handicapées sans le soutien de l'ASBL.

80 % avec un handicap invisible

"15% de la population belge est en situation de handicap, dont 80% vivent un handicap invisible. Ces personnes mettent en moyenne trois ans pour décrocher un job stable. Notre mission est de leur fournir un accompagnement humain et sur mesure dans leur recherche d'emploi", indique Marie-Laure Jonet, fondatrice et directrice de DiversiCom.

"Notre plus beau vœu d'anniversaire est que les personnes handicapées ne soient pas poussées dans la précarité par des réformes inadaptées", ajoute Madame Jonet. La limitation du chômage à deux ans maximum l'inquiète au plus haut point. La directrice de DiversiCom pointe aussi un contexte politique préoccupant à Bruxelles: "L'absence de gouvernement régional retarde de nombreuses décisions et ajoute un stress opérationnel à un secteur déjà fragilisé. Un trajet de coopération sur les aides à l'emploi est bloqué depuis plus de trois ans, laissant les acteurs de terrain dans l'inconfort."

L'impact est d'autant plus significatif que le taux d'emploi des personnes handicapées reste très faible en Belgique (35%). Ce taux est de 50% dans l'Union européenne. Parmi les bénéficiaires accompagnés par l'ASBL, près de 60% ont décroché un travail stable.

Annexe 2

DiversiCom : dix ans d'inclusion sur mesure
Revue ADIC, avril 2025

9 | REVUE ADIC, AVRIL 2025 | N°13



Depuis dix ans, l'asbl bruxelloise DiversiCom trace son chemin avec une ambition simple et forte : permettre aux personnes en situation de handicap de trouver leur place dans le monde du travail, en valorisant leurs compétences. Fondée et dirigée par Marie-Laure Jonet, l'association a su imposer un modèle d'intégration innovant et pragmatique, au carrefour du social et de l'économie.

«Nous ne travaillons pas uniquement avec les chercheurs d'emploi, mais aussi avec les entreprises, car l'inclusion ne peut se construire qu'avec ces deux acteurs mis autour de la même table. Notre force est d'être active sur les deux fronts à la fois», explique Marie-Laure Jonet. DiversiCom agit comme un facilitateur de rencontres, en connectant les entreprises désireuses d'agir en faveur de la diversité avec son vivier de candidats accompagnés.

Parmi les actions concrètes mises en place : parcours de coaching individualisé, conseils et formations aux employeurs, JobDays entre entreprises et candidats, mises en relation ciblées selon l'offre et la demande. «Bien au-delà de nos outils et procédures, c'est surtout un travail humain d'artisan, conçu au cas par cas. Et c'est ce qui fait notre efficacité.»

Un accompagnement humain et sur mesure

Chaque année, DiversiCom accompagne environ 200 talents présentant tous types de profils, mandatée et subsidiée par Actiris et la Cocof pour assurer le volet social de sa mission. «Les situations de nos bénéficiaires sont très variées. Elles touchent notamment l'autisme, les déficiences sensorielles, le handicap physique, la maladie invalidante et les troubles de l'apprentissage. Pour certains d'entre eux, notre accompagnement reste nécessaire tout au long de la carrière», précise la fondatrice.

L'approche porte ses fruits : en une décennie, plus de 500 candidats ont été accompagnés, 300 entreprises partenaires mobilisées, et 1.175 contrats de stage et d'emploi concrétisés. Le taux d'activation professionnelle tourne chaque année autour des 60 %, un score significatif dans un contexte où le taux d'emploi des personnes handicapées en Belgique reste beaucoup trop bas sur l'échelle européenne. Mais leur suivi ne s'arrête pas une fois le contrat signé : l'asbl veille aussi à soutenir le maintien dans l'emploi, un enjeu crucial pour éviter toute rupture, de dialogue ou de contrat.

Une gestion rigoureuse pour un impact mesurable

L'organisation repose sur trois piliers financiers : les subsides publics majoritairement, les revenus issus du conseil aux entreprises, et les dons et sponsors privés. Cette saine diversification permet à l'asbl de garder son équilibre dans les périodes d'incertitude.

Face à l'instabilité politique et budgétaire actuelle à Bruxelles, DiversiCom se doit précisément de maintenir une gestion financière stricte. «Je n'ai jamais autant navigué à vue que cette année, pas même pendant la période Covid.», confie Marie-Laure Jonet, non sans une pointe d'irritation et d'impatience face à la paralysie du gouvernement régional.



Une étude d'impact actualisée, menée avec les soutiens de Bain & Company et BNP Paribas Fortis, vient confirmer la pertinence du modèle. En 2020, chaque mise à l'emploi génère plus de 20.000 € d'économies pour l'État belge. Aujourd'hui, ce montant est estimé à 28.000 € par emploi. En cumulé, DiversiCom aurait ainsi permis à l'État d'économiser plus de 17 millions d'euros, pour 2 millions de subsides reçus. «Le retour économique et social sur l'investissement est donc évident. Nous en sommes fiers. Mais ce qui nous anime au quotidien, c'est notre impact humain: le sourire radieux et confiant d'un candidat qui signe son contrat après des années de doutes et de découragement n'a pas de prix.»

Changer les regards, transformer les pratiques

Le combat de DiversiCom se mène aussi sur le terrain des mentalités. En Belgique, le taux d'emploi des personnes handicapées reste inférieur à 40 %, contre 50 % en moyenne européenne. Et malgré les directives européennes, peu de sanctions sont prévues pour les employeurs publics qui ne respectent pas le quota de 2 à 3 % de travailleurs handicapés. «La Belgique n'est pas bonne élève. Le handicap est encore méconnu, et cela engendre beaucoup de peurs ou de maladroitness», regrette Marie-Laure Jonet.

Pourtant, les choses bougent. De plus en plus d'entreprises souhaitent agir en faveur de la diversité et la gérer adéquatement, que ce soit pour des raisons éthiques ou stratégiques. «Le handicap reste souvent la dernière des diversités à émerger dans les politiques RH, mais il finit par apparaître et occupe désormais une vraie place», note-t-elle.

Des parcours inspirants

Parmi les candidats accompagnés, ils sont nombreux à témoigner de parcours exceptionnels. Sofia, paraplégique d'origine maghrébine, a décroché son diplôme en droit, débute comme avocate chez Jansen Legal puis réussit la magistrature. Elle est aujourd'hui Substitut du Procureur du Roi. Baptiste, jeune autiste passionné par les chevaux et l'animation sportive, a débuté comme palefrenier et se réoriente aujourd'hui vers l'animation sportive d'enfants dans une école primaire.

Ces réussites, DiversiCom les accompagne pas à pas, en valorisant ce que Marie-Laure Jonet appelle le «Plus Handicap»: cette capacité humaine et naturelle à développer le Plus qui compense le Moins, à faire preuve de ténacité, à surmonter les obstacles.

Une histoire personnelle devenue vocation

L'engagement de Marie-Laure Jonet prend racine dans une expérience fondatrice vécue à 17 ans, lors d'un séjour de thalassothérapie organisé pour des enfants lourdement autistes. Suite à cette première aventure, elle décide de dédier une large part de son temps libre et de ses vacances à l'accompagnement de jeunes en situation du handicap. En marge de ses engagements, son histoire familiale l'amène à côtoyer le handicap de près, et au quotidien. A 39 ans, après des études de philologie, de philosophie et d'édition, et une carrière de 15 ans au sein des institutions européennes, elle démissionne pour créer DiversiCom.

« Je me sentais comme un saumon qui remonte la rivière. Ce n'était pas un choix facile, mais je ne le regrette pas. Aujourd'hui, je mesure et savoure chaque jour le sens de ce que nous faisons et la force d'une équipe exceptionnellement engagée à mes côtés. »



Annexe 2

Je pesais 1,1 kilo à la naissance,
je suis même descendue à 900 grammes
La Libre Belgique, le 17/02/2025

La Libre

L "Je pesais 1,1 kilo à la naissance, je suis même descendue à 900 grammes"

Née grande prématurée il y a 45 ans, Cécile garde des séquelles de sa naissance à une époque où la prise en charge de ces nourrissons n'était pas celle d'aujourd'hui. Mais elle a fait de ce handicap, de cette différence, une force !



Laurence Dardenne
Journaliste Santé, Bien-être/beauté

Publié le 17-02-2025 à 11h56 Mis à jour le 17-02-2025 à 11h58

Enregistrer



Radieuse, Cécile est clairement heureuse au Café Joyeux, une entreprise de restauration rapide qui emploie des personnes en situation de handicap, principalement avec trisomie 21 ou autisme. @cameriere ennio

Partager

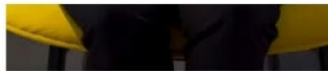
Clopin-clopant dans sa brassière jaune fluo, Cécile se dirige vers la porte du Café Joyeux de Woluwe Saint-Lambert, un café solidaire qui emploie des personnes en situation de handicap. Il est 9h30 tapantes, l'heure à laquelle les employés arrivent pour préparer l'endroit qui s'ouvre aux clients une demi-heure plus tard. Cécile est en congé ce jour-là, mais elle a tenu à nous montrer l'endroit où, depuis deux ans et demi, elle travaille pour son plus grand bonheur. "Ah, la porte est fermée. Faudra aller par l'entrée des artistes alors", nous lance-t-elle avec un fier sourire, tout en longeant le bâtiment à pas peu assurés.

Annexe 2

L'absence d'équilibre est en effet l'une des séquelles de ce qui a entraîné chez elle une situation de handicap. À savoir ? "C'est très simple, j'ai 45 ans et je suis née grande prématurée. À six mois et demi. À l'époque, c'était à la limite de la viabilité. La prise en charge n'était pas celle que l'on connaît aujourd'hui", nous explique tout naturellement la quadragénaire, dont on croit comprendre qu'il n'y a manifestement pas eu d'atteinte majeure au cerveau. L'histoire n'est cependant pas si simple : "J'ai des lenteurs à la compréhension et à l'exécution. Puis aussi des problèmes avec les chiffres", poursuit la jeune femme qui complétera au fur et à mesure la liste des séquelles liées à sa grande prématurité.



Découvrez plus de vidéos



Témoignage de Cécile, née grande prématurée il y a 45 ans

Une maman (décédée il y a trois ans) et un papa ingénieur civil (aujourd'hui à la retraite), un frère de 50 ans, Luc "qui a toujours été bienveillant", et Irène, une demi-sœur de 33 ans, tel est le contexte familial de Cécile qui nous conte son histoire, d'une voix douce et quelque peu juvénile. "Il faut remonter jusqu'en 79. À l'époque, le service de néonatalogie de l'hôpital Saint-Luc venait d'ouvrir. Il y a toujours eu un flou autour des circonstances de ma naissance. Je sais que ma maman fumait et buvait assez bien et, à cette époque, on ne connaissait pas vraiment les conséquences de ces comportements sur le fœtus. Y a-t-il eu un lien de cause à effet ? Je ne sais pas et je n'ai jamais voulu en parler avec ma maman, parce que cela aurait été trop traumatisant pour elle. J'ai cru qu'elle faisait un rejet de moi. Mais ce n'est pas du tout ça. C'est qu'elle a eu peur. Je le comprends maintenant, mais j'ai mis le temps. Quoi qu'il en soit, je suis arrivée au monde à 6 mois et demi. Je pesais 1,1 kg à la naissance, je suis même descendue à 900 g".

Elle est en train de prendre sa chance

Autant dire qu'il y a 45 ans, le pronostic vital du nourrisson est engagé. Elle enchaîne : "Cela n'a été simple ni pour les médecins, ni pour moi, ni pour mes parents, parce que j'ai fait de l'hydrocéphalie à la naissance. Je risquais d'avoir une tête un peu comme Elephant Man, vous voyez ? Pour suppléer aux vaisseaux abîmés dans mon cerveau, il a fallu placer un drain à l'âge de 3 mois".



"À ma naissance, mon père est tombé dans les pommes quand il m'a vu. Il faut dire que ce n'était pas beau à voir"

Annexe 2

Mais la petite battante ne lâche pas prise. *"Après l'opération, mon réveil a été inquiétant, puis le médecin est venu dire à mon papa que j'étais en train de prendre ma chance, sourit-elle avant de poursuivre. Mais bon, ça n'a pas été forcément plus simple ni pour les médecins, ni pour moi, ni pour mes parents. Le drain a fait que j'ai pu avoir une enfance sans problème jusqu'à mes 12 ans. Là, j'ai commencé à souffrir de maux de tête, de vomissements, d'endormissement... On m'avait prévenue qu'à l'apparition de ces signes, il faudrait rallonger le drain". Et de fait.*

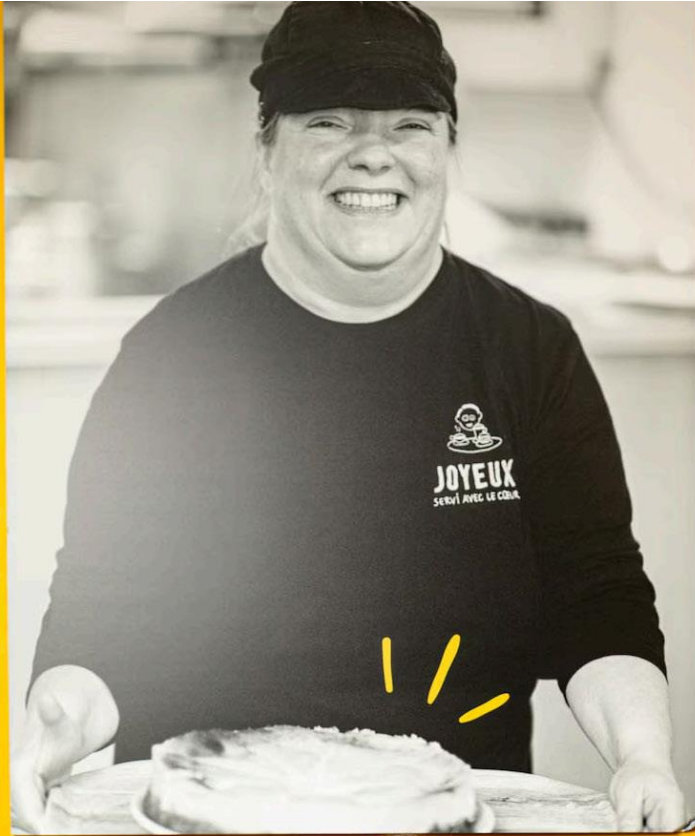


Cécile visiblement très heureuse dans son nouvel emploi. @cameriere ennio

Jusqu'à ses douze ans, donc, Cécile estime qu'elle n'a pas eu de réels soucis de santé si ce n'est une grande myopie et, surtout, l'absence d'équilibre. *"Je n'ai pas d'équilibre de naissance. Si je suis en train de chuter, soit je peux essayer de me rattraper à quelque chose, soit je tombe si je n'ai rien sous la main pour me retenir. Et pour me relever, c'est compliqué. Enfant, je tombais souvent. Je n'ai jamais réussi à monter des escaliers sans me tenir. Les descendre est encore plus difficile pour moi. Et faire du vélo, par exemple, carrément impossible".*

Malgré ces problèmes, de ses 4 à 10 ans, l'écolière poursuit une scolarité normale, à Hong Kong, où son père travaillait à l'époque, et ensuite à Liège après le divorce de ses parents. Une période assez cruelle pour la gamine qui subit les moqueries de ses "camarades" de classe. *"Sans doute à cause de mes problèmes d'équilibre, se souvient-elle. Heureusement, mes professeurs étaient bienveillants".*

Annexe 2



Annexe 2

Si elle n'a pas eu de "régime de faveur", c'est que "je crois que mes parents pensaient que, globalement, je n'avais pas de handicap, mais juste une petite somme de problèmes, dit-elle. Et donc, ils ont considéré que je devais avoir une éducation la plus normale possible. Je ne leur jette absolument pas la pierre parce que j'ai toujours été très bien entourée. J'ai suivi un parcours scolaire classique. Et, grâce à mon entourage, c'est tout ça qui fait que je suis là où j'en suis aujourd'hui. Je leur serai toujours reconnaissante de m'avoir traitée tout à fait normalement".

Énormément de refus dans sa recherche d'emploi

Mais voilà, arrivée à l'âge adulte après un graduat en tourisme, la réalité la rattrape. "C'était surtout par rapport à ma recherche d'emploi. J'essayais énormément de refus. Au début, comme j'avais une bonne connaissance de plusieurs langues, j'ai beaucoup postulé dans l'hôtellerie pour des postes de réceptionniste. On me disait qu'en raison de ma petite taille (1m49), ça n'irait pas." Cécile décrochera pourtant plusieurs emplois, comme animatrice dans des stages pour enfants, un intérim en agence de voyages et un CDI chez Carlson Wagonlit Travel, souvent du travail administratif... "Pour moi, c'est essentiel de pouvoir me sentir utile quelque part. C'est vraiment le tremplin dont j'ai besoin pour faire correctement les choses".



"Mon handicap est une crasse. On dirait un châtiment des dieux de la mythologie grecque"

Et c'est précisément le lendemain d'un entretien d'embauche que les soucis de santé resurgissent. "J'avais 33 ans quand les symptômes (maux de tête, vomissements...) qui s'étaient manifestés à mes 12 ans sont à nouveau apparus. Je me suis dit "Ouh, c'est pas bon signe !" Et de fait, mon drain m'a lâchée du jour au lendemain". Une nouvelle intervention et de longues hospitalisations s'ensuivent, avec de la revalidation. "Il a fallu réapprendre à marcher parce que j'avais perdu beaucoup de masse musculaire".

Petit à petit, Cécile se remet et entreprend une activité de bénévolat chez Les Petits Riens, pour "se remettre en selle". Le hasard veut que la jeune femme rencontre quelque temps plus tard une ancienne collègue à qui elle se confie sur ses difficultés dans ses recherches d'emploi. "C'est le remplaçant de la directrice des ressources humaines qui m'a aiguillée vers **Diversicom, une ASBL** <https://diversicom.be/> qui propose à des personnes porteuses de handicap de les accompagner dans leur recherche dans le but de trouver un emploi le plus stable possible".

Après deux années passées en contrat d'apprentissage comme agent d'accueil à la Maison des Arts de Schaerbeek, Cécile se voit proposer, à nouveau, un contrat d'apprentissage, cette fois au Café Joyeux, suivi d'un CDD.

"J'ai commencé en décembre 2022. Ici, on est polyvalent. On peut être à la caisse, au service bar, en cuisine, en salle, à la plonge... Ce que je préfère, c'est l'accueil à la caisse et, aller placer les gens en salle. J'aime les relations, je peux pratiquer les langues. C'est ma première expérience dans l'Horeca et j'espère bien que cela va durer le plus longtemps possible".



Fière d'avoir bataillé et d'en être arrivée là où elle est. ©cameriere ernio

"J'ai pris le pli de mettre mon handicap en avant"

Un sacré caractère, une fameuse volonté, Cécile trace son petit bonhomme de chemin. "Je suis complètement autonome. Je vis seule maintenant, après avoir vécu plusieurs années en couple. La reconnaissance de handicap, je l'ai faite moi-même à l'âge adulte".

Sa condition de personne porteuse de handicap, Cécile l'assume pleinement. Fièrement même. "J'ai une déformation aux ongles de mon pied droit, illustre-t-elle. Maman me faisait toujours porter des chaussures fermées quand j'étais petite pour cacher cette anomalie. Moi, je pars du principe que je suis comme je suis. Et voilà, c'est mon pied depuis que je suis née, ça fait partie de moi. Donc, pourquoi le cacher ?

Depuis que je connais Diversicom, j'ai pris le pli de mettre mon handicap en avant. Ils m'ont appris que ce n'est pas parce qu'on a un handicap qu'on n'a pas de capacités. Au contraire, je veux faire de mon handicap une force".

Pour elle, son handicap, il est impensable de le cacher. "J'estime qu'à partir du moment où j'ai choisi d'en parler, ça m'a ouvert beaucoup plus de portes que ça ne m'en a fermé". Pourquoi aimer à ce point en parler ? "Parce que ça fait partie de moi et parce que ça n'empêche pas de vivre. Parce que cela contribue à changer les mentalités, par exemple la vision des employeurs sur les personnes handicapées. Il faut que ce ne soit plus un tabou. Évidemment, il faut du temps. J'en suis bien consciente. Mais petit à petit, il faut que cela évolue".

Comme le regard des autres ? "Oui, enfant, quand je subissais des moqueries, à cause de ma petite taille ou de mon manque d'équilibre, je le prenais très à cœur. On n'a pas les armes quand on est petit pour se blinder. Et puis, au fur et à mesure, j'ai appris à 'vivre avec'. C'est dans ma nature. Quelque chose de négatif, j'essaie toujours de le tourner en positif. Aujourd'hui, je fais en sorte de dépasser ça et d'aller de l'avant le plus possible. Quand on me demande, c'est quoi ton problème ? Je réponds simplement que ce sont des séquelles liées à ma naissance de grande prématurée".

Annexe 2



"Ce sera les pires mois de notre existence, passés à nous demander si nous avons un, deux ou trois enfants handicapés"

"Je suis très volontaire, très positive"

À présent, même pas besoin de lui poser la question : Cécile est heureuse et cela se ressent à chaque instant. *"De par ma naissance, je suis fort volontaire, très positive. J'ai le caractère de mon papa, qui lui est très optimiste. Je ne crois pas que je manque de quoi que ce soit. Disons que j'ai toujours avancé en me disant : 'voilà, essaye. Si ça marche, tant mieux. Si ça ne marche pas, on peut toujours essayer autrement'. Je ne peux pas conduire ? Eh bien je prends les transports en commun, j'ai quand même ma liberté, mon autonomie."*

N'a-t-elle vraiment pas la moindre frustration ? Cécile réfléchit. Les secondes passent... Toujours pas de réponse. Aucune évidence. On change la formulation : et si elle pouvait changer quelque chose, ce serait ? *"Oui, j'aurais sans doute aimé que ma vie soit plus facile, mais d'un autre côté, d'avoir dû batailler comme je l'ai fait, c'est une fierté aussi"*.

Aux personnes en situation de handicap, Cécile dirait qu'*"on est tous ici, sur cette terre, pour une raison : vivre et être heureux le plus possible. Un handicap n'est en aucun cas un frein à cette vie heureuse. Moi, je le vis tous les jours dans mon travail, avec des équipiers extraordinaires, parce qu'on a le quelque chose en plus. Ce plus, c'est notre handicap. Et cette différence, c'est notre force"*.



Cécile devant la porte d'entrée du Café Joyeux, qui emploie des personnes en situation de handicap. ©cameriere ennio

Etude d'impact « 10 ans d'inclusion professionnelle avec DiversiCom »

Sous ce lien, vous trouvez **l'étude d'impact « 10 ans d'inclusion professionnelle avec DiversiCom »** menée pro bono par la société de consultance Bain & Company et BNP Paribas Fortis, en collaboration avec l'asbl DiversiCom :

[Etude d'impact « 10 ans d'inclusion professionnelle »](#)





sélection

Journée Internationale contre le harcèlement et pour l'inclusion dans le monde du travail
 816 abonnés
 11 mois

Flashback to the 2024 edition! 🌟

Last year, we had the honor of welcoming **Marie-Laure Jonet**, Founder of **DiversiCom asbl / vzw** - as one of our esteemed speakers who joined us on-site at the Brussels Chamber of Commerce.

💡 She shared valuable insights and solutions to address workplace discrimination against people with disabilities.

🙌 Thank you, **flinkdiv**, for sponsoring the event with your comics, which always capture the essence of the issue.

🎧 Listen to the powerful conversations that took place. Check out the audio in French here 📌 <https://lnkd.in/eP3Ekr-u>

📅 Mark your calendar and join us on Friday, May 23rd, as we continue the movement for safer, more inclusive workplaces! Follow us for updates on the program and speakers of the next edition!

#InclusionInAction #EndWorkplaceHarassment #24MayInternationalDay

Afficher la traduction

We need public debate to change mindsets ...

... Policies, and personal behaviors at all levels

Maya Dougoud • 2e
 Professeure HES associée
 11 mois

+ Suivre

Rétrospective 🎧 : A la Chambre de Commerce de Bruxelles (**Beci**) (2024), une réaction avec ma casquette de Prof. à la **Haute école de gestion Fribourg (HEG-FR)** et de présidente de **strukturelle Association - Fondation** après les interventions des invités d'exception guidés dans les profondes et constructives discussions par **Joëlle Payom** (femme #entrepreneure visionnaire #24may).

👉 **Annick Hernot, Bernard Clerfayt, Vincent Subilia, Nadège Defrère, Kris De Meester, Lieve Verboven, Jean-François Neven, Marie-Laure Jonet, Partrick Charlier, Monica Riquelme.**

Le RDV est pris, cette année à #Genève, le 23 mai 2025 à la **FER - Fédération des Entreprises Romandes**.

Pour plus d'informations et pour découvrir le panel de cette année, également de haut vol : <https://lnkd.in/e4D8BmXT>

Merci **Rezalliance** pour le privilège offert d'être en back et front office! 🙌

Journée Internationale contre le harcèlement et pour l'inclusion dans le monde du travail

Journée Internationale contre le harcèlement et pour l'inclusion dans le monde du travail
 816 abonnés
 11 mois

Flashback to the 2024 edition! 🌟

video recorded right after the roundtable held at the ... plus

Afficher la traduction

Bruxelles 2024: Maya Dougoud- Co-fondatrice de Strukturelle_short-SUB

Valérie Gutt-Nouille • 2e
 Marketing & communication expert | Freelance copywriter & j...
 1 an(s) • Modifié •

+ Suivre

🔥 Sujets brûlants s'il en est, la diversité et l'inclusion sont à l'honneur dans le dernier numéro du magazine **Fokus**, et donc de mes 3 derniers articles à découvrir ici 📄

🙌 Avec un merci particulier à toutes les personnes profondément engagées sur ces thématiques qui se sont prêtées au jeu de l'interview : **Stéphanie Reniers** **Samantha Lirzmann Clémence Braun Marie-Laure Jonet Mathieu Angelo Christian de Strycker**

Valerie Nouille
 fokus-online.be

Chrys Gonnord • 2e
 Nouveau chapitre personnel
 1 an(s) •

+ Suivre

Mise à l'emploi de personnes en situation de handicap. Sujet patissant abordé par Marie-Laure Jonet de Diversicom invitée par l'ADP BRUBRA

Marie-Laure Jonet • Vous
 Founder & Director chez DiversiCom asbl / vzw
 1 an(s) •

Quel magnifique portrait de notre joyeuse Cécile, dont nous sommes si fiers ! Cliquez sur cet article pour découvrir l'un des visages les plus radieux de Bruxelles.

Chaque parcours est unique, mais Cécile incarne parfaitement tous les aléas que vivent les 500 candidats de **DiversiCom asbl / vzw**.

Ces héros du quotidien ne sont pas tous les jours dans la presse et encore moins dans les priorités politiques. Mais ils sont bien dans nos familles - 1 sur 4 - , dans nos cités, dans nos entreprises. Et ils en font la richesse !

En quête de joie et d'une savoureuse pause café ? Filez au Café Joyeux (rue Voot 32 - 1200 Woluwé-Saint-Lambert).

<https://lnkd.in/erXs6wNs>

"Je pars du principe que je suis comme je suis. Et voilà, c'est mon pied depuis que je suis née, ça...
 lalibre.be

81 1 commentaire • 4 republications





Pierre Gauthier • 1er
Community office manager chez Silversquare
10 mois •

For over two years now, I've been lucky to share my daily work life with [Valerian Slaedts](#).

Working alongside him has been an enriching experience - not only because of his unique perspective and attention to detail, but also because of the honest, thoughtful conversations we've had about autism, difference, and how we collaborate.

I recently took the initiative to organize a talk with Valérian about autism in the workplace. It was a powerful and open moment, reminding us how valuable it is to create space for dialogue and understanding.

Thank you to [Marie-Laure Jonet](#) and [diversi.com](#) for their support and guidance. Your work makes a real difference.

Let's keep creating more inclusive and open spaces, where everyone can bring their whole self to work.

Afficher la traduction



sélection



Marie-Laure Jonet • Vous
Founder & Director chez DiversiCom asbl / vzw
11 mois • Modifié •

Surtout, ne pas rester seul...

- 🔗 Comment mieux me connaître grâce à la force du groupe ?
- 🔗 Comment transformer mes freins en opportunités ?
- 🔗 Comment accueillir ma vulnérabilité et y puiser la force d'avancer ?
- 🔗 Comment parler de mon handicap dans ma recherche d'emploi ?
- 🔗 Sur quelles ressources puis-je compter ?

- 🔗 mes 5 événements fondateurs
- 🔗 la roue de ma vie
- 🔗 les pièges de mes plus grandes qualités
- 🔗 la ligne du temps de ma recherche d'emploi
- 🔗 mes meilleures techniques pour échouer en entretien
- 🔗 les solutions du groupe face à mon défi personnel

Autant d'outils, de questions, d'échanges...

Autant d'EMOTIONS

que notre équipe a eu le privilège de partager avec la 35e cohorte de talents accueillis chez DiversiCom.

👉 Leur état d'esprit à l'issue de ces 2 journées intenses ?

« confiant », « lessivé », « constructif », « dans un rêve depuis longtemps disparu », « impatient d'avancer », « motivé », « reconnaissant », « soutenu », « moins seul »...

Tout est dit. Allons un peu nous reposer avant de construire la suite. Ensemble !

Bon week end et vive le printemps !

[Eléonore Snoy](#) [Damien Fisset](#) [Nicolas Brecht](#) [Marielle Montet](#) [Gratia Lauwers](#) [Marie-Caroline Mendez](#) [Deborah Conrotte](#) [Françoise de Cartier](#)
DiversiCom asbl / vzw



106

1 commentaire · 3 republications



Emilie de Gerlache • 1er
Fundraising Support & Impact Strategy for Impact Startups, Nonprofits, Co...
8 mois •

🔔 **#Inclusion doesn't wait for coalitions.**

While political parties keep passing the buck — one year without a government in [#Brussels](#), a disgrace! — civil society continues to step up.

This year, [DiversiCom asbl / vzw](#) asbl/vzw celebrates 10 years of impact. Since 2015:

- 🏠 10 years helping people with disabilities reach professional stability
- 📄 1,180 paid internships and employment contracts facilitated
- 👥 1,000+ inclusive career paths supported
- 📊 A Net Promoter Score of 82, while most Belgian companies rarely exceed 50
- 💰 €19.7 million saved for society — each job placement of a person with a disability saves the State €30,900 per year, thanks to just €3.5 million invested in DiversiCom

📈 **That's a return on investment of €5.60 for every €1 invested**
Social profitability. Economic efficiency. Real-world proof.

All of this is made possible by a team that truly cares, providing tailored, long-term support to help each individual find their rightful place in the workforce.

🎉 Congrats to [Marie-Laure Jonet](#), [Eléonore Snoy](#) & the entire team — you truly rock!

👉 **Entrepreneurs, recruiters: you are key players.**

In 10 years, DiversiCom has worked with nearly 300 organisations, both public and private.

Some of them hire primarily people with disabilities and place inclusion at the heart of their mission:

[Café Joyeux Belgium](#), [65degrees](#), [Le Monde d'Ayden](#), [Ferme Nos PiliFs](#), [Ecole des 4 vents](#), [CAP48 - RTBF](#)...

But also major corporations and purpose-driven SMEs like:

[Solvay](#), [Eurostar](#), [Carrefour Belgium](#), [ING Belgium](#), [Orange](#), [Mastercard](#), [Nestlé](#), [Secorex](#), [The Barn Bio Market](#), [efficy](#), [Makisu](#), [Neuhaus](#), [Delvaux](#)...hire, train, and grow their teams with DiversiCom's guidance and support.

And they all agree:

- ✔ 75% wouldn't have hired without DiversiCom
- ✔ 98% feel encouraged to go further
- ✔ 100% are satisfied with the follow-up
- 📄 And for the candidates: more autonomy, confidence, and recognition

👉 And yet, DiversiCom remains dependent on public subsidies. Despite generating partly its own income, this proven model remains fragile without political stability and reliable funding.

Brussels is awake. But without a political awakening, the most impactful structures collapse. Jobs vanish. Talented professionals are laid off. High-impact projects are put on hold. Nonprofits across Brussels are in survival mode, constantly adapting to keep serving their communities. And, as always, it's the most vulnerable who pay the price.

We must not let inclusion fall behind — so that one day, inclusive employment won't be a struggle, but the norm.

👉 Let's build a future where everyone belongs — and contributes.

📞 If you're an employer ready to act, contact DiversiCom and start your journey toward inclusive recruitment.

They're here to guide you, every step of the way.

👉 www.diversicom.be



sélection

Arnaud Helinck • 1er
Passionate about Talent Management & Development | Creating Opportuni...
8 mois • Modifié •

(FR) Une soirée magnifique et inspirante 🌟
Hier, Diversicom fêtait ses 10 ans. Dix ans d'engagement au service de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. Une soirée pleine d'émotions, de justesse... et de reconnaissance. La présence de plusieurs ministres, du bourgmestre de la Ville de Bruxelles et de Sa Majesté le Roi Philippe a marqué l'importance de cette mission.

J'ai été honoré de prendre la parole au nom de la Ville de Bruxelles pour souligner notre politique en matière d'inclusion... mais surtout pour mettre en lumière le travail formidable d'**Abdoul Mazid Diallo**, qui incarne les valeurs d'engagement, de justice et d'impact.

📊 Quelques chiffres qui en disent long :

- ➡ 15% de la population est en situation de handicap
- ➡ 80% des personnes en situation de handicap sont sans emploi en Belgique
- ➡ Chaque euro investi dans Diversicom permet à l'État d'en économiser cinq

⚠️ Pourtant, la situation budgétaire de la Région bruxelloise et l'absence de gouvernement mettent en péril le travail des associations telle que Diversicom.

🙌 Gardons espoir. Grâce à la passion de quelques-uns, plus de 500 personnes ont retrouvé le chemin de l'emploi ces dix dernières années. Et ce n'est qu'un début.

Marie-Laure Jonet, **Damien Fisset**, **Caroline Cao**, **Marie-Line Lebrun**, **Stéphanie Coppens**

#Inclusion #Diversité #Handicap #Bruxelles #LeadershipResponsable

Anne-Françoise Cannella • 2e
Administratrice générale adjointe AVIQ
8 mois •

+ Suivre •

Ce mardi soir, l'asbl @DiversiCom célébrait ses 10 ans d'engagement en faveur de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap en présence de SM le Roi et de nombreuses personnalités politiques. Une soirée riche en émotions. Bravo à toi **Marie-Laure Jonet** et à ta formidable équipe.

Avec son très dynamique service emploi, ses agents d'intégration professionnelle dans les bureaux régionaux et ses job coaches, l'AVIQ œuvre quotidiennement pour favoriser et maintenir l'accès à l'emploi des plus vulnérables.

Parce que "toute personne a droit au travail, au libre choix de son travail et à la protection contre le chômage." (Déclaration des Nations unies de 1948 art.23)
Aujourd'hui active sur Bruxelles, DiversiCom ambitionne de développer son activité et de partager son expertise en Wallonie. De belles collaborations en perspective.

"S'enrichir de nos différences pour converger vers l'universel." (Léopold Sedar Senghor)

DARGE Thérèse Valérie Trevisan Yves Coppieters Etienne Coppieters

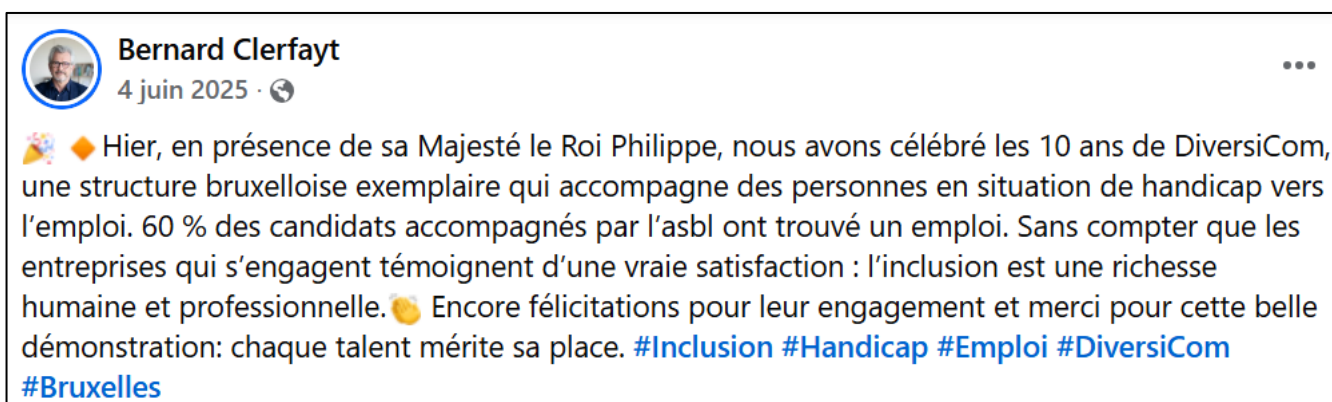
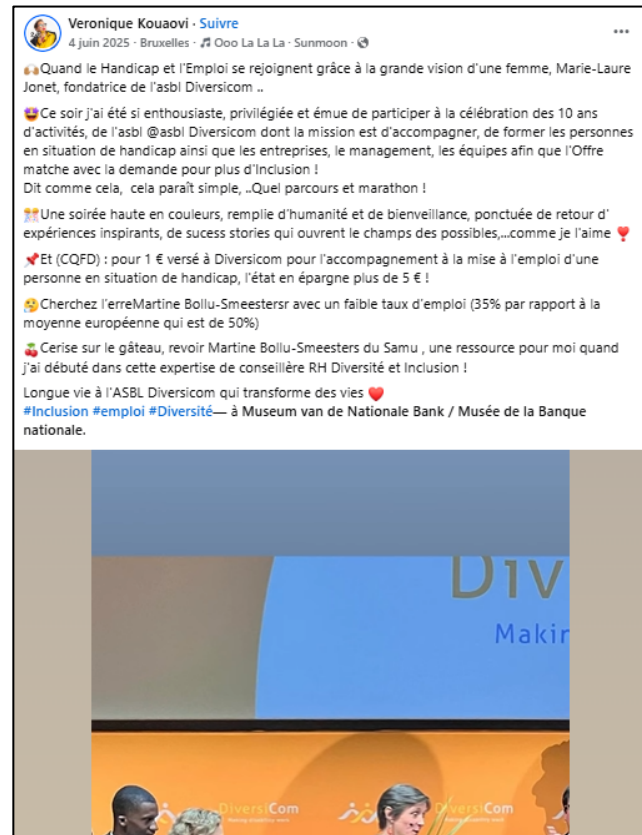
Aurélié Czekalski • 1er
Députée au Parlement bruxellois chez MR Parlement bruxellois
8 mois •

👑 Aujourd'hui, j'ai eu la chance de participer aux 10 ans de **DiversiCom asbl / vzw**, une initiative belge exceptionnelle qui œuvre depuis une décennie pour l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap.

🌟 À la tête de cette belle aventure humaine depuis le début, **Marie-Laure Jonet** incarne avec conviction et énergie cette vision d'un monde du travail plus juste, plus accessible et plus riche de ses différences. Grâce à elle et à son équipe, DiversiCom n'a cessé de construire des ponts entre les talents et les entreprises, en mettant en avant les compétences.

👉 L'exclusion n'est pas une option.

#Handicap #Travail #Emploi #Emancipation #Autonomie #Coaching #Stage #Bruxelles





sélection

Karine Lalieux • Suivre
4 juin 2025

Diversicom fête ses 10 ans !

Un moment riche en émotions pour célébrer une décennie d'aventures, de défis et surtout d'engagement en faveur de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Depuis 2014, Marie-Laure Jonet et son équipe ouvrent des portes, restaurent la confiance, révèlent les talents. Grâce à leur accompagnement sur mesure, 1.180 personnes en situation de handicap ont pu trouver un emploi.

👏 Bravo Marie-Laure pour ta force tranquille, ton humanité et ton engagement indéfectible. Tu rends le monde du travail plus juste, plus riche, plus humain.

👏 Et petite fierté : la Ville de Bruxelles est aujourd'hui l'employeur public le plus diversifié. Une preuve que la volonté politique peut faire bouger les lignes.



⚠️ Ce qui me laisse sans voix, c'est de voir cette association — comme tant d'autres — mise en péril par l'inaction politique à Bruxelles. Depuis près d'un an, la Région est sans gouvernement. Résultat : les subsides bruxellois, pilier essentiel de son financement, sont gelés.

Ce combat nous concerne toutes et tous. J'appelle chacun ici à soutenir DiversiCom. Par un don, un partage, un engagement.

Il ne s'agit pas seulement d'emploi. Il s'agit de reconnaissance, de justice sociale, d'une société qui a le courage de regarder la différence en face — et d'y voir une chance.

Merci Marie-Laure, pour tout ce que tu fais et qui tu es.
Merci à toute l'équipe DiversiCom, pour votre persévérance, votre humanité, votre lumière.

Vous faites bien plus qu'inclure : vous révélez.

👉 [DiversiCom asbl / vzw](#) – IBAN BE74 0017 2242 9707

[Eléonore Snoy Gratia Lauwers](#) [Marielle Montet](#) [Damien Fisset](#) [Nicolas Brecht](#)
[François de Cartier](#)



Yves Coppieters est avec **Marie-Laure Jonet** et **Alketa Selimaj** • Suivre
4 juin 2025

Retour sur la soirée d'anniversaire de DiversiCom !

L'ASBL fête ses 10 ans, l'occasion de mettre à l'honneur un acteur qui aide chaque jour les travailleurs en situation de handicap.

En Belgique, 15 % de la population en âge de travailler est en situation de handicap, mais à peine 35 % à un emploi ! DiversiCom agit en Région bruxelloise pour fluidifier l'embauche entre employés et employeurs.

👏 Ensemble, nous travaillons pour une société plus inclusive et engagée. Notre objectif : 5% de travailleurs en situation de handicap dans le service public contre 2.5% actuellement !

L'inclusion professionnelle change des vies !

- 👏 Pour la personne en situation de handicap : autonomie, rôle social, reconnaissance.
- 👏 Pour l'entreprise : diversité, compétences uniques, solidarité, réduction du taux d'absentéisme, primes à l'emploi.
- 👏 Pour la société : plus d'inclusion, moins de charges sociales.

Merci à Marie-Laure Jonet, Directrice de l'ASBL pour son travail, celui de son équipe et son accueil !

#DiversiCom #Inclusion #HandicapEtEmploi #DiversitéAuTravail #InclusionProfessionnelle #Handicap #EmploiPourTous #ChangeonsLesRegards #TravailInclusif #ÉgalitéDesChances #ASBL #BelgiqueInclusive



Isabelle Hachez • 1er
Professeure ordinaire et Vice-Rectrice, UCLouvain Saint-Louis-Bruxelles
8 mois

DiversiCom + Marie-Laure Jonet et son équipe = l'ouverture du champ des possibles inclusifs. Ou l'incarnation de l'égalité 1+1=3.
Autrement dit, si vous ne connaissiez pas encore, courez découvrir DiversiCom. Vous aurez réussi votre journée ... et bien plus ... 😊

Gérald Kervyn • 1er
CEO at Wowlab | Strategy & Growth Marketing
8 mois

👏 10 ans de DiversiCom
Une décennie d'inclusion, d'humanité, de travail acharné.
Dix années qui ont transformé non seulement des parcours professionnels, mais des destins entiers.

DiversiCom accompagne des personnes en situation de handicap vers l'emploi, conseille les employeurs et construit des ponts entre eux.

Cet anniversaire était une célébration comme on en voit peu.
Ce n'était pas une simple fête. C'était un souffle. Un manifeste vibrant pour une société plus juste, plus humaine. Une salle comble, des récits de vie bouleversants — et, au centre de tout cela, [Marie-Laure Jonet](#), une femme hors normes.

Elle a fondé DiversiCom avec une conviction : que le handicap n'est pas un frein, mais peut être une richesse. Un atout cœur. Elle inspire, elle rassemble, elle élève.

J'ai la chance de croiser chaque jour l'équipe DiversiCom dans notre cowork (Hive5 Coworking Belgium). Leur engagement, leur détermination et leur humanité forcent l'admiration. Ils rendent l'invisible visible, font éclore des talents, redonnent espoir là où il avait été piétiné.

Et tout cela n'est pas "que de l'humain" — c'est aussi une réussite concrète et mesurable :

- 1.180 stages et contrats facilités
- 57 % de taux d'emploi réel pour les personnes accompagnées
- 19,7 millions € économisés par la collectivité en 10 ans ... pour seulement 3,5 millions € de soutien privé et public

👏 Oui, chaque euro investi rapporte 5,6 € à l'État.

Annexe 2

Marie-Laure Jonet
14 octobre 2025

JOBDAY DIVERSICOM — #Edition 10 !

Depuis 10 ans, la recette est gagnante. Résolution pas comme les autres. Parce que, à notre JobDay, il est normal...

- ♥ Qu'on prenne D'ABORD le temps de FAIRE CONNAISSANCE, d'échanger sur nos Identités, nos Peurs et nos Leviers, avant de parler de Compétences et d'Emploi, ...et pas l'inverse.
- ♥ Que les RECRUTEURS D'ABORD soient mis sur le grill du PITCH pour attirer les bons talents, ...et pas l'inverse.
- ♥ Que les entretiens avec les recruteurs soient programmés selon les souhaits des CANDIDATS, ...et pas l'inverse.
- ♥ Que les candidats accueillent les recruteurs à leur stand, ...et pas l'inverse.

🟢 L'INCLUSION, ça passe aussi par là : OSER inverser les codes, créer d'autres normes.

Bravo à nos 25 Talents en recherche du bon emploi. Pas moins de 130 entretiens ont été menés avec brio.

Merci aux 22 Recruteurs et Recruteuses venus.es les rencontrer, sortant des conventions habituelles : GSK, Inditex, Keytrade Bank, PageGroup, Pandox, The Barn Bio Market, SPF Affaires étrangères, Fédération Wallonie-Bruxelles, Bruxelles Environnement, ONE, RTBF, Ville de Bruxelles, les Communes d'Evere, Woluwe-Saint-Lambert, Woluwe-Saint-Pierre.

De l'AUDACE svp, encore, pour franchir les prochaines étapes ! Parce que Talent et Handicap s'accordent si bien, quand tout le monde le décide.

#inclusion #disability #job #jobday

DiversiCom asbl
Eleonore Snoy Nicolas Brecht Damien Fisset De Cartier Françoise Gratias Lauwers Marie-Caroline Mendez Marielle Montet Deborah Conrath

Photos : Cédric Puisney (nous recommandons !)

Grégory Renardy • 1er
Senior Managing Director PageGroup Belgium & Luxembourg
8 mois

what a success story **Marie-Laure Jonet!**
congratulations for all these achievements !

Afficher la traduction

Michael Page
4 166 474 abonnés
8 mois • Modifié

+ Suivre

A Decade of Impact with DiversiCom

On 3 June, we had the honour of celebrating the 10th anniversary of **DiversiCom asbl / vzw** — a decade of progress, purpose, and people. The event brought together inspiring voices, including His Majesty King Philippe, public leaders, and those who champion inclusion every day.

What made the evening so powerful were the real-life stories: individuals with disabilities who've been empowered to thrive professionally, and companies proving that inclusive hiring isn't just possible—it's essential.

At **PageGroup** Belgium, our partnership with **DiversiCom asbl / vzw** began in 2017. Together, we work to open doors for skilled professionals who too often go unseen.

The case for action is strong:
15% of people live with a disability
80% of disabilities are invisible
80% develop during a person's lifetime

Inclusion isn't a trend—it's a necessity. We're proud to be part of a movement that makes workplaces more reflective of the world we live in.

#DiversiCom10 #InclusionWorks #PageGroup #DisabilityInclusion #PageGroupBelux #PagePersonnelBelgium #MichaelPageBelgium

Afficher la traduction

DiversiCom asbl / vzw
1 212 abonnés
9 mois

+ Suivre

Le parfait exemple d'une inclusion réussie dont tout le monde sort grandi. Merci **Silversquare**, son équipe opérationnelle et sa communauté, d'avoir si adéquatement compris les grands Plus de **Valerian**. Il vous le rend bien. Longue vie à cette belle aventure humaine ! Puisse-t-elle faire des petits au Silversquare. DiversiCom reste bien à vos côtés.

Murielle Machiels • 3e et +
Academic Director @ Solvay Brussels School, supporting leader...
9 mois

+ Suivre

Yesterday at Silversquare, we had the privilege of hearing **Valerian** open up about his journey with autism and how he found his place in the professional ... plus

Afficher la traduction

Marie-Laure Jonet est avec **Nicolas Brecht** et 3.
3 décembre 2025

Sonnons la cloche.

À Bruxelles, les dossiers Emploi traités par Unia montrent que les discriminations reposent d'abord sur l'origine, puis sur le handicap, suivis de la religion, de l'état de santé et de l'âge. Pres d'un dossier sur deux concerne l'origine ou le handicap.

DiversiCom est active à Bruxelles. Vaste monde, vaste programme :
- Seuls 42% de nos chercheurs d'emploi ont une origine belge, 15% sont issus de l'UE-27, 43% du reste du monde. Plus de 80 nationalités et 30 langues sont représentées, dont la langue des signes.
- 100 % de nos chercheurs d'emploi sont concernés par le handicap - physique, mental, sensoriel et cognitif.

Si notre vivre si riche de talents incarne cette diversité bruxelloise au carrefour de l'Europe et du monde, il se situe aussi au croisement embouteillé des plus grands critères de discrimination. Et pour beaucoup, les freins identitaires s'accumulent : handicap, origine, religion, âge, genre, niveau de qualification, socio-économique.

Tous ont la volonté de participer à notre société, de prendre leur place.
Combien de patience, de courage et de volonté pour s'en sortir et avancer malgré les obstacles ? C'est plus difficile à vous exposer en chiffres : il faut s'aventurer sur le terrain pour l'apprécier.

Pour stabiliser notre public dans un emploi durable, nos analyses d'impact montrent qu'il faut en MOYENNE trois ans de coaching, de stages, d'essais et de mise en réseau proactive.

Cette moyenne, c'est quand il y a un accompagnement ! Or...

- ... les services spécialisés saturent. Chez DiversiCom, 150 demandes s'affichent en permanence sur la liste d'attente. D'autres services sont en train de fermer boutique, faute de financement, et nous renvoient leurs bénéficiaires.
- ... dès 2026, la réforme fédérale du chômage limitant la durée des allocations à 24 mois touchera la grande majorité d'entre eux, non protégés par ailleurs. Le gouvernement (lequel) est-il en train de former les CPAS à les accueillir et les aiguiller adéquatement ?
- Comment imposer un « sprint » de deux ans, quand la réalité impose un marathon toute la vie durant ? Par manque de concertation. Par manque de considération pour les publics objectivement fragilisés. Par une politique de taille sans nuance.
- Au final, le vrai risque à couvrir 2 ans, quand les statistiques prouvent qu'il en faut davantage, c'est de gaspiller de l'argent, casser à la fois la confiance dans notre système et l'envie de le servir. Stop ou encore ?
- Certains investissements exigent une autre temporalité pour générer de l'impact. Economique. Social. Humain. A tous les niveaux, au-delà des combats et des inerties politiques.

En cette Journée mondiale du handicap, nous appelons les décideurs publics, les services de l'emploi et les employeurs à construire ensemble des règles et des réseaux qui tiennent compte de ce temps long, pour que personne ne soit laissé de côté.

#journemondialeduhandicap #emploi #handicap #diversité #inclusion #bruxelles



sélection

CAP48 - RTBF
2016 abonnés
6 mois

Chaque année, CAP48 récompense des entreprises qui agissent concrètement pour l'inclusion et le bien-être des personnes en situation de handicap. Les candidatures pour l'édition 2026 du Prix de l'Entreprise CAP48 sont ouvertes !

Lien en commentaire

DiversiCom asbl / vzw Marie-Laure Jonet Damien Fisset Eléonore Snoy Nicolas Brecht Anne-Françoise Cannella Frédéric Panier Gerard Yves Jean-Paul Philippot Jean Philippe Rousseau Laurence Brex Denis Gorteman Guy Van Den Noortgate

Participez au
Prix de l'Entreprise CAP48
de l'année

Cefora
17 260 abonnés
6 mois • Modifié

+ Suivre

Handicap au travail : difficile d'en parler... surtout quand il est invisible. Pourtant, fermer les yeux sur l'inclusion, c'est passer à côté de talents précieux. Et si on changeait enfin de regard ?

Dans le nouvel épisode de Skillcast, Marie-Laure Jonet rejoint Robrecht Vanacker pour briser le silence. Au programme : témoignages inspirants, échanges francs et conseils concrets pour avancer ensemble.

Écoutez l'épisode sur votre plateforme de podcast préférée (cherchez Cefora) ou via le lien suivant:
<https://lnkd.in/ekxPemiU>

Robrecht Vanacker • 1er
Coordinateur de communauté pédagogique
1 an(s)

De laatste twee Ceforapodcastopnames over taboes op de werkvloer zijn geslaagd!

Cette semaine, nous avons accueilli 4 invités extraordinaires pour nous parler de différents tabous qui persistent au travail

- ▶ Un épisode de plus en français.
- ▶ Eén extra aflevering in het Nederlands.

Over twee maanden kun jij ook luisteren naar hoe taboes te doorbreken!

Donc suivez nous sur nos plateformes !

Merci Marie-Laure Jonet & Vanessa de Vroom, Daphné De Troch & Pieter-Jan Boghe

Subscribe <https://lnkd.in/essRQz2X>

38



Marie Logé • 1er

I help HR leaders turn social impact into business performance. CSR that e...

[Accéder à mon site web](#)

6 mois • Modifié •

Un emploi, ce n'est pas juste un contrat.
C'est un rôle. Une utilité. Une voix dans la société.

Et aujourd'hui en Belgique,
seulement 35 % des personnes en situation de handicap ont accès à l'emploi.

Ce n'est pas parce qu'elles ne veulent pas travailler.
Ce n'est pas parce qu'elles ne sont pas capables.

C'est parce qu'on a conçu notre monde du travail sans elles.

- Des processus de recrutement exclusifs.
- Des stéréotypes tenaces.
- Des aménagements jugés "trop complexes".
- Et une vision du handicap réduite à une faiblesse, au lieu de reconnaître des compétences différentes.

Et pourtant...

Des études de l'OIT, de l'OCDE, de la Commission européenne, le répètent depuis des années :

- Le travail est le levier principal de participation sociale.
- Il améliore la santé mentale, l'estime de soi, la stabilité.
- Il crée du lien, des repères, une appartenance.

Une société juste n'est pas celle qui "prend soin" des plus fragiles.

C'est celle qui les inclut activement dans le mouvement collectif.

Pas pour cocher une case.

Mais parce qu'ils ont, eux aussi, quelque chose à apporter.

Et c'est exactement ce que fait [DiversiCom asbl / vzw](#).

Cette asbl belge accompagne les personnes en situation de handicap vers l'emploi,

sans filtre, sans paternalisme, sans préjugés.

- En valorisant leurs talents.
- En débloquent les premières étapes.
- En formant aussi les employeurs, pour changer les pratiques, pas juste les intentions.

Ketchum Brussels

1 809 abonnés

5 mois •

[+ Suivre](#)

We had a fantastic evening at [AmCham Belgium](#)'s annual Rentrée Reception!

It was wonderful to reconnect after the summer break and to engage with so many smart, passionate, and inspiring people from across the AmCham community.

A particular highlight was hearing from [Marie-Laure Jonet](#), Founder and Director of [Diversicom Corporation](#), whose words were a powerful reminder that creating accessible and inclusive workplaces for candidates with disabilities is not just the right thing to do and good for business – it's also a legal requirement.

Events like these are a great opportunity to exchange ideas, make meaningful connections, and work together to build a stronger, more inclusive future for our organisations and communities.

Thank you to everyone who made the evening such a success – we're feeling energised for the year ahead!

[#AmChamBelgium](#) [#Networking](#) [#Inclusion](#) [#Accessibility](#) [#Rentrée](#)

Afficher la traduction



AmCham Belgium

8 953 abonnés

5 mois •

[+ Suivre](#)

A great way to kick off the new season!

We were thrilled to welcome our members to AmCham Belgium's annual Rentrée Reception, our first event after the summer months. It was a great opportunity to reconnect, engage with our vibrant community, and introduce new members to the AmCham network and our committee leadership.

A special thank you to Ms. [Kathleen Lively](#), Chargée D'affaires at the [U.S. Embassy in Belgium](#), for joining us for her first AmCham event since arriving in Belgium this summer. We deeply value our strong collaboration with the Embassy team.



sélection

Chez [Better \(Participative CSR\)](#), on est fiers de soutenir Diversicom.

Parce que nous croyons à une société où chacun peut trouver sa place, et pas une place vide. Une place utile. Une place méritée.

[Marie-Laure Jonet](#)

PS : Si tu me découvres avec ce post, je suis Marie Logé.

J'aide les entreprises à booster l'engagement de leurs employés et à soutenir des initiatives à impact grâce à des solutions de RSE participatives.

Rejoins [Better \(Participative CSR\)](#) sur LinkedIn pour en savoir plus.

B.

Better presents

DIVERSICOM

A special thank you to Ms. [Kathleen Lively](#), Chargée D'affaires at the [U.S. Embassy in Belgium](#), for joining us for her first AmCham event since arriving in Belgium this summer. We deeply value our strong collaboration with the Embassy team.

We were also proud to welcome to the stage Ms. [Marie-Laure Jonet](#), Founder and Director of [DiversiCom asbl / vzw](#), to speak about the organization's impactful work and how companies across sectors can support DiversiCom's mission of unlocking talent in Belgium.

Thank you to all who joined us for making the evening such a success. We're energized and excited for what's ahead in 2025!

[#AmChamBelgium](#) [#Networking](#) [#Rentrée](#)

Afficher la traduction



5



sélection

Le Silex asbl 228 abonnés
5 mois •

+ Suivre ...

Une rentrée académique rythmée par de belles rencontres professionnelles

En ce mois de septembre, notre équipe a pris part à plusieurs grands rendez-vous locaux pour sensibiliser étudiants, adolescents et acteurs du secteur socioculturel à l'inclusion des personnes en situation de handicap intellectuel :

- 👉 À l'**l'ichec Brussels Management School**, auprès des étudiants de deuxième année de bachelier, dans le cadre d'un module thématique sur le handicap, animé par **DiversiCom asbl / vzw** (et en compagnie de nos confrères de **Farilu**)
- 👉 au déjeuner des acteurs culturels de Woluwe-Saint-Lambert, organisé par le **Centre culturel Wolubilis**
- 👉 sur la scène du **NOVUM** (ex-Théâtre Saint-Michel) pour présenter nos activités de loisirs inclusifs aux élèves du cycle supérieur du **Collège Saint-Michel**
- 👉 à la plateforme de mise en réseau des acteurs du secteur du handicap de la commune de Woluwe-Saint-Lambert, organisée à l'initiative du **CPAS/OCMW Woluwe-Saint-Lambert**

La saison 2025-2026 commence sur les chapeaux de roue !

Marie Mahieu Lauren Guiducci Marie-Laure Jonet Géraldine Van der Straeten Benoit HERVY Louise Compere Gilles Bogarts Emilie Van Laethem

#ichec #wolubilis #associatif #woluwe1200 #partenariat #volontariat

Vocatio 679 abonnés
5 mois • Modifié •

QUELLE SOIREE INSPIRANTE ! 🌟

Cette édition pilote du **#VocationDay** a été un succès et c'est grâce à vous :

- La soixantaine de participant-es
- Les membres du CA et du Jury de Vocatio (**Baudouin Velge, Caroline Deleval, Claudia De Decker-Ritter, ...**)
- Les bénévoles (**Isabelle Latteur, Marie Tournay** et les jeunes de **CAPITAL vzw/asbl**)
- La maîtresse de cérémonie **Anouk V.**
- L'équipe technique (**Stijn Verdonck, Christien van Overmeire**)
- L'accueil par **CAPITAL**

Sans oublier les intervenant-es :

- **Ihsane Haouach**, pour son témoignage inspirant sur la question qui la guide au quotidien : « Et pourquoi pas moi ? »
- **Mikael Gillekens** de BNP Paribas Fortis, pour son partage d'infos sur les possibilités de financement
- **Alexander van de Voorde** et **Valentin Kanen** de **McKinsey & Company** pour leur regard expert sur la mise en place d'un business plan
- **Myriam Mhamedi** pour son atelier pratique autour du storytelling, un outil essentiel pour bien communiquer sur son projet
- **Carine Leroy** pour son rappel important : le plus important, c'est de s'appuyer sur ce qu'on sait faire pour atteindre ses objectifs
- **Louis Miserez** pour ses trucs et astuces pour un réseautage efficace
- Les **#Believers**, qui ont donné de leur temps lors du Speed networking pour parler des projets présentés par les participant-es : **Bernard d'Oultremont, Marie-Laure Jonet, Juliette Michaud, Charlotte Wathar, Pieter De Buysser, Farid Gammar, Stéphane Cunesco, Daphne Tamage, Estelle Garcia Blanco, JEAN FRANCOIS D'OR, Anne-Catherine Chevalier, Jehanne de Biolley...**

Un grand merci à **The Coca-Cola Company, Confiserie Leonidas S.A., Duvel Moortgat, Loterie Nationale, Equans BeLux** et **Stanley/Stella** pour leur cadeaux aux participants.

Merci aussi à tous nos sponsors habituels : <https://lnkd.in/e7PQwtk2>

--

Photos prises par **Sebastien Van de Walle**

Claudia De Decker-Ritter · 1er
Executive Coach | Adaptive Leadership & Cult...
5 mois •

Vocatio Day, Brussels 🌟
Aider les jeunes à concrétiser leurs projets professionnels

Une journée Vocatio vibrante ce mardi 16 à Bruxelles. Stichting Vocatio helpt jonge mensen hun professionele dromen waar te maken — projecten met zin en impact. 🌟

Une joie de faire partie de cette belle aventure en tant que membre du jury, aux côtés de personnes engagées.

👉 Merci à **Annelies Cassiers Anne-Catherine Chevalier Isabelle De Schrijver Luc Devoldere Marie-Laure Jonet** et à toute l'équipe Vocatio pour cette journée inspirante !

#VocatioDay #Vocatio #JeunesTalents #JongesTalents #ProjetsQuiOntDuSens #ToekomstMaken #Inspiration #Jury #MerciVocatio

45

avec Isabelle De Schrijver et 16 autres person...

45

10 commentaires • 3 republications



sélection



Emilie de Gerlache • 1er

Fundraising Support & Impact Strategy for Impact Startups, Nonprofits, Co...
5 mois •



Inclusion at the heart of hospitality: when business rhymes with purpose

A new and very cool place has just opened its doors in Brussels: welcome to **Dogood Café** in Ixelles (tested and approved with **Anne-Claire de Briey**), the capital's very first dog café, designed from the very beginning on an inclusive model.

It now joins a wonderful family of initiatives proving that hospitality can be a powerful driver of change:

- ✦ **Café Joyeux** (active in 4 countries with more than 30 cafés), including **Café Joyeux Belgium** in Woluwe-Saint-Lambert,
- ✦ **65degres**, a fine-dining restaurant on Brussels' most prestigious avenue, perfect for business lunches and dinners,
- ✦ **Cap Event asbl**, your partner for catering services,
- ✦ and now **DoGood Café**, where your dog will always be welcome.

Even better: through a partnership with **Sans Collier ASBL**, the café welcomes a shelter dog on-site, giving them visibility and a chance to find their forever family.



All of these initiatives highlight one essential truth: employing people with disabilities is not only possible — it is meaningful, valuable, and successful.

Because here, it's not just about serving a coffee or welcoming a guest: it's about giving a real place to people with disabilities in professional and social life.

Why these models are so powerful:

- 1 **Empowering people:** Inclusion at work is much more than employment: it's about recognizing everyone's ability to contribute, to participate, to be useful.
- 2 **Changing perceptions, day by day:** Every smile, every interaction is an opportunity to change mindsets. Inclusion cannot be imposed by decree; it is lived through small daily gestures.
- 3 **Combining purpose and performance:** These projects attract, inspire, and prove that social innovation can also be a strategic advantage for the hospitality industry.
- 4 **Building with, not for:** Training, adapting, and co-creating with the people involved is the key to building a model that lasts. In Brussels, **DiversiCom asbl / vzw** is your precious ally on this path.

✦ What's next for your business ?

Rethink your recruitment and integration processes.

Dare to meet with associations and those directly concerned.

Share and celebrate these successes.

Make inclusion a standard of excellence; not just a "nice to have."

🙏 Thank you to **niccolo ferro**, **Sophie de Beauregard**, **Laure le Hardy de Beaulieu**, **Valentin Cogels**, **Marie-Laure Jonet**, **Eléonore Snoy**, **Frederic Puel**, **Céline Grandjean**, **Constance Nolet**, **Louis-Dorsan van Caloen**, **Camille Piquet** and so many others for reminding us that inclusion is not about intentions — it's built with courage, creativity, and humility.

And you, what inspiring examples do you know in hospitality, or beyond? I'd love to hear them. 🍷

#Inclusion #Disability #Hospitality #SocialInnovation #EmploymentForAll

👏 Great article **Luc Van Driessche**.



L'Echo

34 480 abonnés
5 mois •

+ Suivre

L'horeca, terre d'emploi encore en friche pour les personnes handicapées

Les établissements horeca employant du personnel handicapé sont rares en Belgique. L'ouverture à Ixelles d'un bar à chiens "inclusif" fait, à cet égard, figure d'événement.

👋 "Depuis l'ouverture, nous ne désespérons pas". **niccolo ferro**, le patron du **Dogood Café**, ne cache pas sa satisfaction. Le concept qu'il a imaginé — un café pour chiens (le premier à **#Bruxelles**) employant du personnel handicapé — attire le chaland. Visiblement, la vocation sociale de l'établissement installé dans le quartier Flagey, à Ixelles, séduit. Ce qui distingue le Dogood Café des autres "bar à chiens", c'est l'inclusion de personnel handicapé.

À l'origine du projet: Niccolo Ferro, responsable de la production et de la sécurité alimentaire pour la chaîne de restaurants **Makisu** et actif dans le handicap depuis 2017, **Garance van der Dussen**, ostéopathe de formation qui a créé Dogood, le premier centre de revalidation canine de Bruxelles dont le café est une extension, et **France Marlier**, ergothérapeute spécialisée en éducation canine. Soutenu par **Sophie de Beauregard**, consultante indépendante active dans le développement d'ASBL à utilité sociale, le projet, conçu en mars, s'est concrétisé en moins de six mois.

"Sur le plan de l'inclusion, la Belgique n'est pas le meilleur élève, même si on constate une prise de conscience", explique Niccolo Ferro.

L'horeca inclusif ne court pas les rues. Si l'on excepte des activités horeca directement liées à des institutions pour personnes handicapées, comme, par exemple, l'Estaminet de la **Ferme Nos Pilifs** à Neder-over-Heembeek, les établissements employant du personnel à handicap sont rares.

"Embaucher de tels collaborateurs a sa part de risque. La gestion au jour le jour (pay roll, contrats d'apprentissage...) est très complexe. C'est pourquoi nous réfléchissons à la création d'une académie destinée à former les personnes handicapées aux métiers de l'horeca", explique **Valentin Cogels**, cofondateur du restaurant **65degres**.

📖 Ouvert il y a 7 ans par deux couples d'amis (Valentin et Laure Cogels et deux amis français), ce restaurant gastronomique de l'avenue Louise emploie aujourd'hui 13 personnes atteintes de trisomie et d'autisme, aidées par deux personnes valides en salle et trois en cuisine.

"Cela correspond à notre mission, qui est de consacrer toutes les ressources disponibles à engager le plus possible. Le restaurant est une ASBL, ce qui ne l'empêche pas de réaliser un chiffre d'affaires annuel de 900.000 euros et d'être à l'équilibre, avec très peu de subsides", souligne Valentin Cogels, seul administrateur (bénévole) encore en place parmi les quatre fondateurs. Ancien CEO d'Immoweb, il est depuis 2021 consultant chez **Bain & Company**.

👏 Un article de **Luc Van Driessche**

🔗 À lire en intégralité ici > <https://lnkd.in/eMbQ26bK>



avec niccolo ferro et 3 autres personnes

👍👍👍 39

2 commentaires



sélection

Handicap International Belgium + Suivre ...
19 913 abonnés
5 mois • Modifié • 🌐

We have a dream ... 🇧🇪 Un film rempli d'amour et de bienveillance qui fait du bien !
Le public a répondu présent hier soir à notre Ciné-Débat sur l'inclusion. 😊

Ce long métrage de [pascal plisson](#) met en avant les histoires de 5 enfants en situation de handicap à travers le monde. 5 histoires tellement différentes et pourtant similaires. 🌍

Pour en discuter et aborder le thème de l'[#inclusion](#) ici et là-bas, nous avons eu la chance de pouvoir compter sur des personnalités aux parcours inspirants : Ludovic Bourbé, [Patrizia Pau](#), et [Marie-Laure Jonet](#) de [DiversiCom asbl / vzw](#). Merci du fond du cœur pour vos interventions éclairantes. 🙏

Nous tenons aussi à remercier [Aurore Van Vooren](#) pour avoir assuré le rôle d'animatrice hors pairs ! 😊

Enfin, un merci tout particulier à la [Ville de Bruxelles - Stad Brussel](#) pour son soutien pour cette projection dans le cadre du Festival de la solidarité internationale.

Restez connectez pour connaître les prochaines dates et lieux de projection ! 😊

📷 © Nicolas Daubry / HI



🌟 Chez Light Up, on continue de défendre une idée simple : Quand on écoute l'histoire des gens, tout s'ouvre. 🌟

👍❤️ 41 2 commentaires • 5 republications

LIGHT UP (asbl) + Suivre ...
105 abonnés
3 mois • 🌐

🌟 Nous venons de vivre quelque chose d'important à Woluwé Saint-Lambert. [Light Up \(asbl\)](#) a animé un rendez-vous où le recrutement n'était plus une question de CV, mais d'histoires humaines 🌟

Et si on arrêta de recruter des CV, et qu'on recommençait à rencontrer des personnes ? C'est ce qui s'est passé jeudi au cœur du [Woluwe Shopping Center](#)

13 candidats, des conseillers, des entreprises locales et grâce à eux, un changement de perspective.

- 👉 Les candidats ont partagé leur histoire. Pas leurs compétences. Et c'est là que leur vrai potentiel est apparu.
- 👉 Les conseillers ont montré leur engagement. Humains avant d'être "services".
- 👉 Les entreprises ont découvert des talents motivés, qu'elles n'auraient jamais rencontrés autrement. Parce que ces talents sont souvent invisibles. Ce jour-là, ils ne l'étaient plus.
- 👉 La Commune a vu se concrétiser une vision : Une remise à l'emploi respectueuse, locale, humaine. Où chacun a sa place.

🙏 Merci à
Commune de Woluwe-Saint-Lambert [Delphine De Valkeneer Olivier SMAL](#)
[Dominique Delcroix](#) Gemeentebestuur Sint-Lambrechts-Woluwe [Actiris Wolu Services CPAS/OCMW Woluwe-Saint-Lambert DiversiCom asbl / vzw Marie-Laure Jonet Marielle Montet Julie FRIX Shadi Farkhojasteh Sandrine Erkens Sylvie Kenfack Alexandra Sadzot Brigitte Detrait Antoine Rousseau Meryem Sarigul Jean-Luc Bertrand Sandrine Corbesier Cyrielle Van Dyck Laurent Fortuna Natacha Giloteau](#)

Et aux entreprises engagées ...
[Confizz Inditex Opsin Optics](#) [Cookingo Soignies sprl Renaud Prince Hélène Sion Annick Bombeck Melissa De Cooman](#)



sélection

SPF Sécurité Sociale
12 834 abonnés
2 mois • Modifié

[+ Suivre](#) ...

Chaque talent compte : l'inclusion hier, aujourd'hui et demain !

Hier, nous avons rassemblé décideurs, employeurs, experts et personnes concernées à Bruxelles pour faire avancer l'emploi inclusif des personnes en situation de handicap.

Merci au ministre **Rob Beenders** 🇸🇵 d'avoir ouvert la conférence aux côtés de la ministre **Vanessa Matz**, ainsi qu'à **Mapreni Oljan** et **Peter Samyn** pour leur investissement en faveur de l'inclusion sur le lieu de travail. 🇺🇸

Merci à tous les orateurs des panels pour vos échanges ouverts sur la manière d'offrir aux personnes en situation de handicap, un environnement professionnel inclusif.

Merci à **nathan Delbrassine** et **Bo Durieux** pour vos témoignages inspirants 🙌

Aujourd'hui, ce que nous retenons :

- Les aménagements raisonnables ne sont pas un luxe : ils sont la clé d'une inclusion efficace au travail.
- Plus de clarté sur la combinaison emploi/allocations est indispensable pour lever les freins à l'embauche.
- Le secteur public doit montrer l'exemple. Notre SPF a dépassé le quota légal et poursuit ses efforts pour une culture pleinement inclusive.
- Rien sur nous sans nous : la co-construction avec les personnes en situation de handicap reste la meilleure garantie de solutions pertinentes.

Et demain ?
Nous poursuivons le Plan d'action fédéral Handicap 2025 - 2029, avec des mesures concrètes pour une participation accrue au marché du travail.

Plus d'infos et ressources : <https://lnkd.in/eWkTT8Jv>

David Jacobs

#ChaqueTalentCompte #Inclusion #Handicap #AménagementsRaisonnables #ServicePublic #SPFSécuritéSociale

Filip De Rycke Olivier Bontout Gisèle Marlière Eva Parent Marie-Ange Vandecandelaere Marie-Laure Jonet Brecht De Schepper Khadija Tamditi Roeland Briers @Talya Accart Nikolaj Bassel Valérie Trevisan Manuel Paolillo @CIPH Secretariaat-Secrétariat NHRPH-CSNPH @centrum-voor-gelijkheid-van-kansen-en-voor-racismebestrijding Cap Event asbl DiversiCom Asbl Fiola vzw Ligue Braille asbl TAKTO Réseau PHARE VDAB AVIQ

SPF Sécurité Sociale
12 834 abonnés
2 mois •

[+ Suivre](#) ...

Elk talent telt: inclusie voor gisteren, vandaag en morgen

Gisteren brachten we in Brussel beleidsmakers, werkgevers, experts en ervaringsdeskundigen samen om de inclusieve tewerkstelling van personen met een handicap te bespreken.

Hartelijk dank aan ministers **Rob Beenders** 🇸🇵 en **Vanessa Matz** voor het openen van de conferentie, alsook aan onze voorzitter **Peter Samyn** en onze inclusieambtenaar **Mapreni Oljan** voor hun inzet voor inclusie op de werkvloer. 🇺🇸

Een grote dank aan alle sprekers van de panels voor jullie uitwisselingen over hoe we concreet personen met een handicap een inclusieve werkomgeving kunnen bieden.

Bedankt aan **nathan Delbrassine** en **Bo Durieux** voor het delen van jullie inspirerende getuigenis. 🙌

Vandaag: wat we meenemen

- Redelijke aanpassingen zijn geen 'extraatje', maar de hefboom om een duurzame inclusie op de werkvloer te voorzien.
- Meer duidelijkheid over de combinatie werk/uitkeringen is nodig om drempels weg te nemen.
- De overheid moet het goede voorbeeld geven. Onze FOD overschreed het wettelijke quotum en blijft investeren in een inclusieve organisatiecultuur.
- Niets over ons zonder ons: in interactie gaan met personen met een handicap levert de beste oplossingen op.

Morgen: wat volgt?
We werken verder aan het Federaal Actieplan Handicap 2025 - 2029 met concrete maatregelen voor meer participatie op de arbeidsmarkt.

Olivier Bontout Gisèle Marlière Eva Parent Marie-Ange Vandecandelaere Marie-Laure Jonet Brecht De Schepper Khadija Tamditi Roeland Briers Talya Accart Nikolaj Bassel Valérie Trevisan Manuel Paolillo @CIPH Secretariaat-Secrétariat NHRPH-CSNPH @centrum-voor-gelijkheid-van-kansen-en-voor-racismebestrijding Cap Event asbl DiversiCom asbl / vzw Fiola vzw Ligue Braille asbl TAKTO Réseau PHARE VDAB AVIQ

David Jacobs

#ElkTalentTelt #Inclusie #Handicap #Overheid #FODSocialeZekerheid

Afficher la traduction

Conferentie over de tewerkstelling van personen met een handicap

ELK TALENT TELT

socialsecurity.belgium.be

+8

Brecht De Schepper et 49 autres personnes



sélection



Marie-Laure Jonet • Vous
Founder & Director chez DiversiCom asbl / vzw
3 mois •

Sonnons la cloche.

À Bruxelles, les dossiers Emploi traités par Unia montrent que les discriminations reposent d'abord sur l'origine, puis sur le handicap, suivis de la religion, de l'état de santé et de l'âge. Près d'un dossier sur deux concerne l'origine ou le handicap.

DiversiCom asbl / vzw est active à Bruxelles. Vaste monde, vaste programme :

- Seuls 42% de nos chercheurs d'emploi ont une origine belge, 15% sont issus de l'UE-27, 43% du reste du monde. Plus de 80 nationalités et 30 langues sont représentées, dont la langue des signes.
- 100 % de nos chercheurs d'emploi sont concernés par le handicap - physique, mental, sensoriel et cognitif.

Si notre vivier si riche de talents incarne cette diversité bruxelloise au carrefour de l'Europe et du monde, il se situe aussi au croisement embouteillé des plus grands critères de discrimination. Et pour beaucoup, les freins identitaires s'accumulent : handicap, origine, religion, âge, genre, niveau de qualification, socio-économique.

Tous ont la volonté de participer à notre société, de prendre leur place. Combien de patience, de courage et de volonté pour s'en sortir et avancer malgré les obstacles ? C'est plus difficile à vous exposer en chiffres : il faut s'aventurer sur le terrain pour l'apprécier.

Pour stabiliser notre public dans un emploi durable, nos analyses d'impact montrent qu'il faut en MOYENNE trois ans de coaching, de stages, d'essais et de mise en réseau proactive.

Cette moyenne, c'est quand il y a un accompagnement ! Or...

... les services spécialisés saturent. Chez DiversiCom, 150 demandes s'affichent en permanence sur la liste d'attente. D'autres services sont en train de fermer boutique, faute de financement, et nous renvoient leurs bénéficiaires.

... dès 2026, la réforme fédérale du chômage limitant la durée des allocations à 24 mois touchera la grande majorité d'entre eux, non protégés par ailleurs. Le gouvernement (lequel) est-il en train de former les CPAS à les accueillir et les aiguiller adéquatement ?

Comment imposer un « sprint » de deux ans, quand la réalité impose un marathon toute la vie durant ? Par manque de concertation. Par manque de considération pour les publics objectivement fragilisés. Par une politique de taille sans nuance.

Au final, le vrai risque à couvrir 2 ans, quand les statistiques prouvent qu'il en faut davantage, c'est de gaspiller de l'argent, casser à la fois la confiance dans notre système et l'envie de le servir. Stop ou encore ?

Certains investissements exigent une autre temporalité pour générer de l'impact. Economique. Social. Humain. A tous les niveaux, au-delà des combats et des inerties politiques.

En cette Journée mondiale du handicap, nous appelons les décideurs publics, les services de l'emploi et les employeurs à construire ensemble des règles et des réseaux qui tiennent compte de ce temps long, pour que personne ne soit laissé de côté.

[#JournéeMondialeDuHandicap](#) [#Handicap](#) [#Emploi](#) [#Bruxelles](#) [#Inclusion](#) [#Diversité](#) [#DiversiCom](#)



Eléonore Snoy et 128 autres personnes

19 republications

Marie-Laure Jonet a répondu au commentaire de Nicolas Brecht à ce sujet

BO SCI SPF Stratégie et Appui
13 069 abonnés
5 mois

Prix fédéraux de l'inclusion 2025 : découvrez les autres projets candidats !

Hier, vous avez découvert les 4 premiers projets en lice pour les Prix de l'inclusion.

Aujourd'hui, voici les autres 4 projets candidats au Prix du public 2025 :

- SPF Intérieur : Le respect, ça se cultive !
- CAPAC : Handiboost
- Fedasil : Ateliers de cuisine du monde
- SPF Affaires étrangères : ALLYSHIP : it starts with ME !

Vous pouvez voter jusqu'au 3 octobre via ce lien
<https://lnkd.in/eiPgCKek>

Votre voix peut faire la différence. Votez pour votre projet préféré ! 🙌

#Inclusion #TravailInclusif #Diversité #AdministrationFédérale #JournéeFédéraleInclusion #PrixInclusion | Ben Smeets



19 3 commentaires · 9 republications

J'aime Commenter Republier Envoyer

Nicolas Brecht · 1er
Chargé de projet @ DiversiCom asbl / vzw | Mandarin Chinese L...

Bravo **Laura D.** pour cet engagement réel en matière de diversité Handicap au sein de la CAPAC. Chez DiversiCom asbl / vzw, nous sommes fiers de ce partenariat et heureux de vous soutenir dar ... plus

J'aime · 1 | Répondre · 2 réponses

Voir les réponses précédentes

Marie-Laure Jonet · Vous
Founder & Director chez DiversiCom asbl / vzw

On continue !

J'aime · Répondre · 3 impressions

Marie-Laure Jonet · Vous
Founder & Director chez DiversiCom asbl / vzw
3 mois · Modifié

SEEPH 2025 : kesako ?

C'est la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. C'est cette semaine. Une occasion trop peu relayée par les médias. De faire campagne. De rappeler que le handicap ne peut pas rester en dehors des normes... Il touche une famille sur quatre.

Il n'est pas non plus une limite au talent. C'est peut-être vous demain. Suite à un accident ou une maladie, aimeriez-vous qu'on dise que vous êtes un « Sans talent » ?

Le handicap, c'est juste un énorme frein à l'embauche si les entreprises et les pouvoirs publics ne se mobilisent pas. S'ils se désinvestissent. S'ils en restent aux intentions.

Pour DiversiCom asbl / vzw, l'emploi des personnes handicapées, ce n'est pas cette semaine. C'est toute l'année et c'est chaque minute travaillée d'une équipe forte et engagée.

Ce post est une invitation à plonger en images, 6 belles petites minutes, au cœur de nos missions de terrain. Et un appel fort à passer à l'action !

<https://lnkd.in/ea3YYSsm>

DiversiVôtres,
Marie-Laure Jonet **Eléonore Snoy** **Nicolas Brecht** **Damien Fisset** **Françoise de Cartier** **Marie-Caroline Mendez Gratia Lauwers** **Marielle Montet** **Deborah Conrotte**

www.diversicom.be

Marie-Laure Jonet · Vous
Founder & Director chez DiversiCom asbl / vzw
4 mois

Oyez, oyez. Tout m'incite à promouvoir ici le nouveau certificat « Droit et Handicap en contexte » créé à l'initiative de l'UCLouvain Saint-Louis Bruxelles, en partenariat avec l'Université libre de Bruxelles et un large panel d'experts de terrain.

Ce certificat me réjouit et m'inspire à plus d'un titre :

- Investi au service des causes du handicap et de l'inclusion depuis 30 ans
- Plus que jamais consciente de la complexité de nos systèmes politique, juridique et social en la matière, et des défis liés aux financements des acteurs de terrain et des individus concernés
- Passionnée par l'acte de transmettre depuis mes premiers choix d'études et de carrière
- Ancienne étudiante de l'alma mater et actuelle membre de son Conseil d'Administration

J'ai donc naturellement accepté d'y contribuer par l'animation de l'un des 14 jours de certification. 14 jours à vous offrir pour grandir, puis courir fièrement vers une société toujours plus inclusive.


Toutes les informations dans le post ci-dessous. Rejoignez-nous !

#Handicap #Inclusion #DroitsHumains #PolitiquesPubliques #Pairexpérience #Formation

UCLouvain Saint-Louis Bruxelles
24 018 abonnés
4 mois

CERTIFICAT « DROIT ET HANDICAP EN CONTEXTE »

Vous êtes professionnel·le dans le secteur du handicap, ... plus



Droit et handicap en contexte

CERTIFICAT INTER-UNIVERSITÉS

UCLouvain SAINT-LOUIS BRUXELLES

ULB

10 ans d'inclusion ! ST NL








Philippe Pozzo di Borgo
*L'Intouchable parrain
de DiversiCom*

La gouvernance de DiversiCom est assurée par un Conseil d'administration partiellement composé de professionnels en situation de handicap.

Les projets sont menés avec un large réseau de partenaires.

Membres fondateurs

<p>Marie-Laure Jonet Présidente</p> 	<p>Alex Houtart Vice-Président</p> 	<p>Arnaud van Schevensteen Administrateur</p> 	<p>Xavier Dugardin Administrateur</p> 	<p>Christophe Thibaut</p> 
<ul style="list-style-type: none">• Diplômée en Philologie romane, Philosophie et Sciences du Livre ; Agrégée• Chargée de Communication à la Commission européenne en Education, Culture et Citoyenneté (1999-2014)• Chef de projet et consultante Jeunesse et Handicap (1993-actuellement)	<ul style="list-style-type: none">• Diplômé en Droit• Expert en finance durable• Musicien ; bénévole dans le domaine du Handicap (1989-actuellement)	<ul style="list-style-type: none">• Diplômé en Business & Communication• Entrepreneur, administrateur de société dans les médias et le sport• Présélectionné pour les Jeux Paralympiques de Lillehammer 1994 ; premier unijambiste à avoir atteint le sommet du Kilimandjaro, Mont Blanc et Cervin	<ul style="list-style-type: none">• Diplômé en Droit et Notariat• Notaire• Malvoyant	<ul style="list-style-type: none">• Diplômé en Droit et Philosophie• Secrétaire général et responsable RH chez UNIBRA, Administrateur de sociétés• Bénévole dans le domaine du Handicap (1997-actuellement)

Equipe

La Direction



Marie-Laure JONET

T +32 (0)475 30 57 84
ml.jonet@diversicom.be

Fondatrice & Directrice
Administratrice déléguée
A temps plein

- Diplômée en Philologie romane, Philosophie et Sciences du Livre ; Agrégée
- Administratrice (entreprises, fondations, associations)
- Chargée de Communication à la Commission européenne (1999-2014)
- Chef de projet et consultante Jeunesse et Handicap depuis 1993



Eléonore SNOY

G +32 (0)478 29 55 77
e.snoy@diversicom.be

Co-gérante
A 80%

- Diplômée en Sciences économiques appliquées
- Responsable Etudes de marché chez INRA Belgium et Kraft Foods (1998-2007) et Professeur de Marketing (2013-2014)
- Bénévole depuis 1992 (domaine Handicap)

Les chargés de projets



Damien FISSET

G +32 (0)479 53 48 05
d.fisset@diversicom.be

Chargé de projet
A temps plein

- Diplômé en Marketing International
- Chef d'équipe dans le secteur associatif (2012 – 2019)



Nicolas Brecht

T +32 (0) 471 79 85 29
n.brecht@diversicom.be

Chargé de projet
A temps plein

- Diplômé en Langue & Littérature chinoise
- Chargé de programme pour la coopération belge au développement (2009-2020)
- RH – sélection des assistants du Programme junior (2014)
- Chargé de programme de mentorat chez DUO for a JOB (2020-2023)

L'Office Manager



Françoise de Cartier

G +32 (0)476 97 11 97
f.decartier@diversicom.be

Office Manager
A 60%

- Diplômée en Gestion des Ressources Humaines
- Expérience en Ressources Humaines et logistique dans le secteur industriel
- Office Manager DiversiCom depuis janvier 2024
- f.decartier@diversicom.be

Equipe

Les Jobcoaches



Gratia LAUWERS

G +32 (0)493 30 72 06
T +32 (0)2 880 50 69
G.lauwers@diversicom.be

Jobcoach
A 80 %

- Diplômée en Traduction-Interprétation anglais/espagnol
- Coach certifiée & Consultante RH, gestion de carrière et transition, outplacement, inplacement, réintégration, recrutement et assessment (2016-actuellement)
- Business Manager, secteur consultance financière (2005 – 2015)



Deborah CONROTTE

G +32 (0)456 54 72 52
T +32 (0)2 880 50 69
d.conrotte@diversicom.be

Jobcoach
A temps plein

- Diplômée en Psychologie
- Conseillère Emploi (2018-2021)



Marie-Caroline MENDEZ

G +32 (0)470 89 14 91
T +32 (0)2 880 50 69
mc.mendez@diversicom.be

Jobcoach
A 60%

- Diplômée en Communication Visuelle
- Designer/webmaster/Chef de projet/post-production manager - Secteurs web/audiovisuel/animation 2D & 3D (1998 à 2017).
- Coach /mentor depuis 2017. Formatrice en « soft skills » depuis 2022.
- Outplacement Consultant de depuis 2024.



Marielle MONTET

G +32 (0)493 29 18 81
T +32 (0)2 880 50 69
m.montet@diversicom.be

Jobcoach
A temps plein

- Diplômée en Psychologie
- Psychologue et Cheffe éducatrice en institution pour adultes en situation de handicap (2019-2022)



Les chiffres et les lettres qui nourrissent ce rapport résultent d'un immense travail collectif. Pour relever ses défis, DiversiCom peut compter sur une équipe engagée et des partenaires publics et privés convaincus. Tous mettent leur professionnalisme et leurs ressources au service d'un combat contre l'exclusion socioprofessionnelle, pour la mise en avant des compétences au-delà du handicap. Comptez sur nous pour prolonger notre action et multiplier nos efforts en 2026.

Merci pour votre bienveillante attention !

Votre soutien compte !

Pour faire un don :

via le compte de l'ASBL DiversiCom
IBAN : BE74 0017 2242 9707

**Déductibilité fiscale pour les dons
à partir de 40€**