



2025

LOBBY AWARDS

POWERED BY :



PUILAETCO  
A QUINTET PRIVATE BANK

AVEC LE SOUTIEN DE :



LEADER ESG

MARIE-LAURE JONET

LA COMPÉTENCE D'ABORD, LE HANDICAP ENSUITE !

EN BELGIQUE, LES PRÉJUGÉS CONTINUENT DE CONSTITUER UN FREIN À L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP, PLAÇANT, SELON LES DERNIÈRES ÉTUDES, LE PAYS EN RETRAIT PAR RAPPORT À SES VOISINS EUROPÉENS. UNE RÉALITÉ D'AUTANT PLUS PARADOXALE QUE L'INCLUSION DE CES TALENTS TROP SOUVENT INVISIBLES S'AVÈRE SUR LE TERRAIN, CRÉATRICE DE VALEUR, DE PERFORMANCE ET DE SENS POUR L'ENSEMBLE DE LA SOCIÉTÉ. CONVAINCUE QUE L'ÉGALITÉ DES CHANCES NE DOIT PAS RESTER UN PRINCIPE MAIS DEVENIR UNE PRATIQUE, MARIE-LAURE JONET - FONDATRICE ET DIRECTRICE DE DIVERSICOM - MÈNE DEPUIS PLUS DE DIX ANS UN COMBAT POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE ET INCLUSIVE. **PAR ISABELLE JEANPIERRE**

MARIE-LAURE JONET  
A FONDÉ DIVERSICOM  
AVEC POUR AMBITION  
DE RAPPROCHER  
L'UNIVERS DU  
HANDICAP À CELUI DE  
L'ENTREPRISE.

### ENTREPRENDRE LA DIVERSITÉ

La Belgique affiche aujourd'hui un taux d'emploi des personnes en situation de handicap d'à peine 35 %, l'un des plus faibles d'Europe. L'écart d'emploi entre personnes avec et sans handicap - le Disability Employment Gap - y atteint 33 points de pourcentage, situant le pays parmi les sept moins performants de l'Union européenne. À titre de comparaison, la France, les Pays-Bas ou encore l'Allemagne affichent des écarts nettement inférieurs à la moyenne européenne de 24 points. Derrière ces chiffres se cachent des milliers de parcours professionnels empêchés et de potentiels laissés à la marge. C'est face à ce constat que, en 2024, Marie-Laure Jonet a fondé DiversiCom. Son ambition : rapprocher deux univers qui se connaissent mal et se redoutent encore trop souvent - celui du handicap et celui de l'entreprise - alors même qu'ils ont tout à gagner à s'approprier. Issue d'un parcours professionnel ancré dans l'humain, Marie-Laure Jonet refuse une vision compassionnelle du handicap et défend une approche exigeante, fondée sur les compétences, les aspirations et la valeur ajoutée réelle des candidats. « Nos existences sont fragiles par nature et, paradoxalement, nous puisons nos plus grandes forces dans les épreuves qu'elles nous imposent », dit-elle. Un rappel essentiel quand on sait que 80 % des handicaps surviennent au cours de la vie, à la suite d'un accident ou d'une maladie invalidante, et qu'une famille sur quatre est concernée. Là où la société perçoit

trop souvent craintes et incompréhensions, DiversiCom identifie des leviers de résilience, de détermination et parfois d'aptitudes compensatoires remarquables. Le « plus handicapé » n'est pas une promesse idéalisée mais une réalité observée et mesurée sur le terrain, chaque jour.

### DIVERSICOM, RENDRE LE NORMAL POSSIBLE

Pour transformer les intentions en résultats, DiversiCom s'appuie sur une méthodologie rigoureuse et des outils éprouvés. L'asbl agit comme un véritable trait d'union entre candidats et entreprises, en proposant un accompagnement individualisé à chaque étape du parcours. Du diagnostic des aptitudes à la définition d'un projet réaliste et motivant, les candidats bénéficient d'un suivi personnalisé, respectueux de leurs envies et de leurs contraintes. Côté entreprises, l'organisation intervient comme partenaire stratégique en proposant du conseil renforcé en matière d'inclusion, de diversité et de gestion du handicap au travail. Elle accompagne les équipes RH et les managers dans l'identification des besoins, l'adaptation des postes, la sensibilisation des collaborateurs et la levée des freins culturels ou organisationnels. Le but n'est pas de créer des dispositifs exceptionnels, mais de rendre le normal possible avec un environnement de travail où chacun trouve sa place. DiversiCom assure également le suivi des contrats dans la durée, un élément clé souvent négligé.

Marie-Laure Jonet :  
Lauréate





2025

LOBBY  
AWARDS

Cette présence continue sécurise tant les employeurs que les travailleurs et permet d'anticiper les ajustements nécessaires. Avec l'humain au coeur de toutes ses démarches, l'asbl favorise des intégrations durables, loin des logiques de quotas ou d'actions symboliques.

## CRÉER DE LA VALEUR PAR L'INCLUSION

L'approche de DiversiCom produit des résultats tangibles. Pour les entreprises partenaires, l'inclusion de collaborateurs en situation de handicap se traduit par un gain de performance globale, une amélioration du climat de travail et un renforcement de leur crédibilité ESG. Les équipes gagnent en diversité de points de vue, en créativité et en engagement. Les managers, accompagnés dans leur rôle, développent des compétences de leadership inclusif désormais essentielles dans un monde du travail en mutation. Pour les candidats, l'impact est tout aussi concret. Retrouver un emploi aligné avec leurs compétences et leurs aspirations, c'est regagner une autonomie financière, une reconnaissance sociale et une confiance. Les parcours accompagnés par DiversiCom démontrent que l'inclusion n'est ni un coût ni un risque, mais un investissement à forte valeur humaine et économique. Loin des discours théoriques, l'asbl apporte la preuve que performance et responsabilité sociale peuvent - et doivent - avancer de concert.



Marina Cartalis : Nommée



Françoise Jolly : Nommée

## 10 ANS D'IMPACT

En dix ans, Marie-Laure Jonet et son équipe ont accompagné des centaines de candidats vers un emploi et soutenu de nombreuses entreprises belges dans la structuration de leur politique d'intégration. Des profils qualifiés longtemps écartés du marché du travail ont pu retrouver une place à la hauteur de leurs capacités, dans des secteurs aussi variés que la finance, l'industrie, les services ou la tech. Parmi ces réussites, des entreprises ayant intégré pour la première fois un collaborateur en situation de handicap témoignent d'un changement profond de culture interne. La parfaite connaissance des contraintes et des limites liées à certaines pathologies - troubles du spectre autistique, troubles moteurs, déficiences visuelles, auditives ou de la parole, maladies chroniques ou encore troubles cognitifs - permet à DiversiCom de devancer les obstacles qui pourraient se présenter lors d'un recrutement, et d'adapter l'environnement de travail aux besoins de chaque personne. Côté candidats, les trajectoires parlent d'elles-mêmes : reconversions réussies après un accident, maintien dans l'emploi après une maladie, ou première insertion professionnelle rendue possible grâce à un accompagnement ajusté. Une approche globale qui illustre la force d'un accompagnement capable de valoriser le capital humain. À l'heure où les enjeux ESG s'imposent comme un critère central de gouvernance et de performance, DiversiCom confirme sa vision par une conviction intacte, celle de placer les compétences d'abord, le handicap ensuite, pour construire une économie plus juste.

## LES NOMMÉES

**MARINA CARTALIS** : Avec Betterfly, Marina Cartalis porte un projet engagé mêlant créativité, entrepreneuriat et préservation. Serial entrepreneuse à la fibre artistique affirmée, elle conçoit des « bulles de biodiversité » - nichoirs et hôtels à insectes connectés - qui transforment les espaces urbains et péri-urbains en refuges du vivant. Grâce à une application dédiée, ces installations deviennent des points d'observation, accessibles à tous, esquissant un avenir plus respirable.

**FRANÇOISE JOLLY** : Le domaine de NAXHELET s'est vu rebaptisé « Les Terres du Val » fin 2025. Un nouveau nom qui accompagne la vision de sa fondatrice, Françoise Jolly, qui a su structurer le projet autour d'une gouvernance efficiente, axée sur le collectif, la transmission et l'ancrage territorial. Avec un management familial rigoureux et une attention constante portée aux équipes, l'entreprise valorise les talents, soutient la création d'emplois locaux et développe des pratiques (éco)-responsables. Résilient et solidement implanté sur son territoire, le domaine illustre une approche où performance et engagement social sont pleinement intégrés. ■